

あの日の勇気、

今日の平穩。

令和6年度
岐阜県警察
採用案内 

そのやさしさが、強さになる。誇りになる。



困っている人を助けたい。

事件や事故を防ぎたい。

平穏な日常を守りたい。

長良川のように清らかなそのやさしさは

そびえる山々のように揺るぎない強さとなり、

193万人の県民にとっての誇りとなる。

あなたの決意が明日の岐阜をつくる。



警察学校

はじまりはここから、生涯の仲間と。

警察官・警察事務職員として採用されると、まず警察学校へ入校します。警察学校では全寮制で警察官・警察事務職員として必要な知識・技能・技術・心構えを習得します。地域住民から信頼される警察官・警察事務職員になるための第一歩をここから踏み出します。



WEBページ



紹介動画



カリキュラム(警察官の場合)

一般教養	訓育、職務倫理、社会など
法学	憲法、行政法、警察法、警察官職務執行法、刑法、刑事訴訟法など
実務	地域、捜査(鑑識)、生活安全、交通、警備、通信、実務研修など
術科	柔道・剣道(※選択)、逮捕術、拳銃操法、警備実施、点検教練など
クラブ	茶道、華道、書道(※選択)

知識・技能の習得

各種法律や犯罪捜査手法、交通指導取締要領、拾得物受領要領等の警察官・警察事務職員として必要な知識・技能を習得します。

強靱な体力と気力の錬成

柔道や剣道、逮捕術、警備実施等の訓練により強靱な体力と気力・精神力を養います。

社会人としての良識の涵養

職務倫理や社会の教養に加え、クラブ活動を通じて文化に触れ、社会人としての良識と豊かな人間性を育みます。

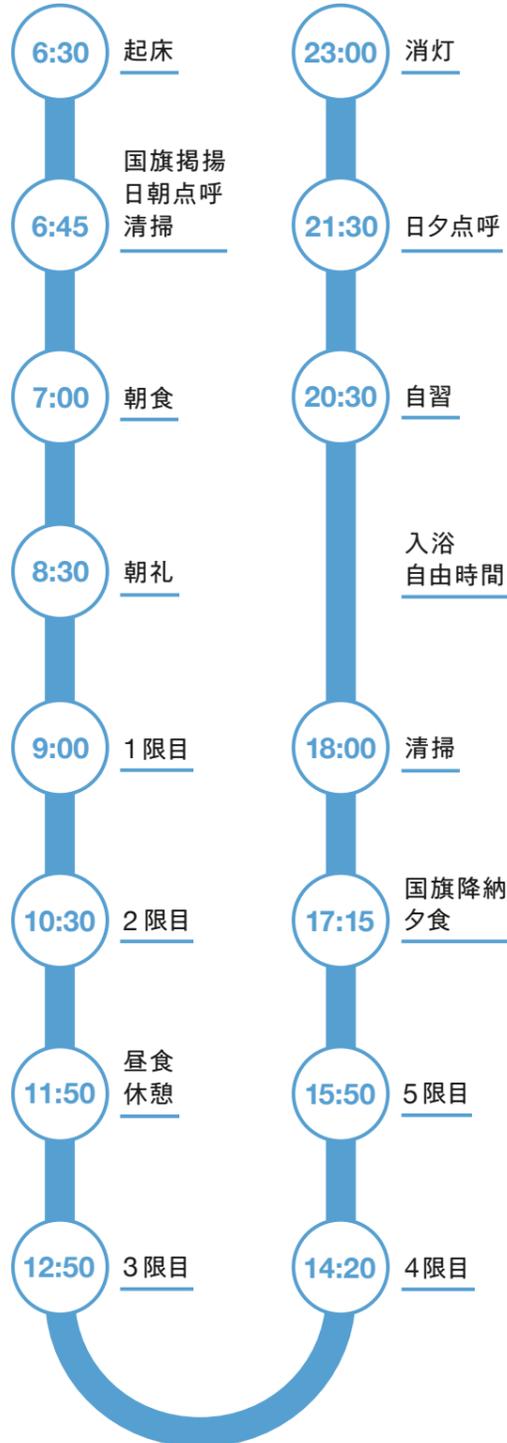
採用時教養期間

	初任科 (警察学校)	職場実習 (警察署)	初任補修科 (警察学校)	実戦実習 (警察署)	合計
短期課程 (警察官A区分・大卒)	6か月	3か月	2か月	4か月	15か月
長期課程 (警察官B区分・高卒等)	10か月	3か月	3か月	5か月	21か月
警察事務職員 (行政・事務)	1か月	/	/	/	1か月

採用時教養とは、新たに採用された警察官・警察事務職員に対し、職責を自覚させ、豊かな人間性を育むとともに、必要な基礎知識・技能の習得と強靱な体力・気力の養成を目的として行う教養のことを言います。警察官の場合、採用後まず初任科教養を受けます。警察学校卒業後は、岐阜県下の警察署に配属され交番勤務を中心に職場実習が行われます。職場実習の中には刑事警察をはじめとする専門部門での研修もあります。職場実習後は、再度警察学校に入校し、初任補修科教養を受けます。初任補修科教養終了後は、各警察署に戻り、交番勤務を通じて実戦実習が行われ、実戦実習が終了して一人前の警察官となります。警察事務職員は、1か月の一般職員初任科教養を受け、卒業後は警察署や警察本部に配属されます。

警察学校の1日

警察学校では、定められた日課時間で規則正しい生活を送ります。警察学校での日々は決して楽しいことばかりではありませんが、そんな時は同期生と励まし合い、切磋琢磨することで乗り越えます。楽しいことも苦しいことも共にして、固い絆で結ばれた同期生は生涯の宝となります。



警察学校の1年

大卒（短期課程・6か月）

- ・入校式
- ・体力測定
- ・金華山早駆け競走
- ・校外研修
- ・体育祭
- ・前期試験
- ・長良川10kmマラソン
- ・警察手帳貸与式
- ・(制服)実務研修
- ・意見発表会
- ・暑中訓練
- ・警察車両検定
- ・拳銃射撃大会
- ・拳銃検定
- ・介護研修
- ・二輪検定
- ・卒業試験
- ・水難救助訓練
- ・職務質問検定
- ・逮捕術検定
- ・卒業旅行
- ・卒業式

4月

- ・入校式
- ・体力測定
- ・金華山早駆け競走
- ・校外研修

5月

- ・体育祭

6月

- ・前期試験

7月

- ・暑中訓練

8月

- ・警察手帳貸与式
- ・水難救助訓練

9月

- ・(制服)実務研修
- ・中間試験

10月

- ・警察車両検定

11月

- ・意見発表会
- ・介護研修
- ・学校祭
- ・二輪検定
- ・東海三県警察学校親善柔道剣道大会

12月

- ・拳銃射撃大会
- ・拳銃検定
- ・逮捕術検定
- ・職務質問検定
- ・卒業試験
- ・長良川10kmマラソン

1月

- ・卒業旅行
- ・卒業式



高卒等（長期課程・10か月）

設備



先輩・教官からのメッセージ

警察学校初任科生

巡查 令和5年拝命



警察学校での生活には、行動ひとつひとつに意味があり、どれも一人前の警察官になるために必要なことばかりです。勉強や体力面など厳しいこともありますが、親身になってくれる教官や助けてくれる同期生の支えがあり充実した学校生活を送ることができます。

警察学校教官

警部 平成10年拝命



警察学校では、全寮制の下、警察官として必要な知識や心構えを習得し、基礎体力・精神力を養います。さらに、実習や研修を通して徐々に警察官としての資質やチームワークを高めています。地域住民から信頼される警察官になるための第一歩をここから踏み出します。

地域警察

街に根付き、街を見守る。

パトロールや巡回連絡等の様々な活動を通じて、地域住民の意見・要望に応え、地域の治安維持に努めています。事件・事故が発生した際には、110番通報や警察署からの指令を受け、直ちに現場に向かい、犯人逮捕・目撃者の確保・現場保存等、状況に応じた任務に当たります。



WEBページ



紹介動画



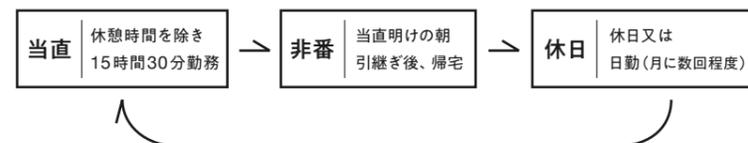
主な仕事内容

- ・身近な犯罪の予防・検挙と各種問題解決活動
- ・パトロールや巡回連絡を通じての管内実態把握
- ・昼夜を問わない警ら活動や職務質問
- ・事件・事故が発生した場合の早期現場臨場
- ・捜査の初動対応
- ・地域住民に対する防犯や交通安全指導

など

勤務形態

警察官は、日勤制勤務と交替制勤務の2種類に大別されます。日勤制勤務は、通常、月～金曜日の午前8時30分から午後5時15分の勤務で、月に数回の当直があります。交替制勤務は、当直・非番・休日(日勤)を繰り返します。いずれも基本的には週38時間45分勤務となっています。



部門紹介

地域部通信指令課

岐阜県下全ての110番通報を受理して事案を判断し、事案発現場を管轄する警察署や近くを走るパトカー等へ指令をするほか、重大事件が発生した際には緊急配備の指令をします。

山岳警備隊

山岳遭難防止活動を行うほか、山岳遭難が発生した際には、険しい山々に出動して捜索や救助活動を行います。

地域部自動車警ら隊

昼夜を問わずパトカーで岐阜県下全域をパトロールし、職務質問をして犯罪の予防や被疑者の検挙に努めるほか、重要事件や事故が発生した場合には、現場に臨場し、事件・事故の解決に向けた活動を行います。

地域警察官 ON ↔ OFF

- 当直
- 非番
- 休日



令和4年
警察署地域課
交番勤務
巡査



地域警察官 Q&A



交番勤務
巡査
令和4年拝命

- Q. 志望動機は？**
A. 自分の将来を考えたとき、せっかく働くならやりがいや生きがいを感じられる仕事がしたいと思いました。誰かを助けるため、自分を高めるために働くことのできる警察官に惹かれ、志望しました。
- Q. 仕事で嬉しかったことは？**
A. 交番は三交替制勤務で、事件や事故があれば現場に行き、時には睡眠時間や食事の時間が不規則になることもありますが、地域の方から「パトロールしてくれてありがとう。」「警察官が来てくれて安心した。」などと声をかけてもらった時は心から嬉しく思います。
- Q. 将来はどんな警察官になりたい？**
A. 地域の方から頼られる警察官であるとともに、将来は警察の語学研修制度を利用し、外国語を習得して、語学を活かした道に進みたいです。



交番勤務
巡査
令和4年拝命

- Q. 志望動機は？**
A. 街中でパトカーに乗っている制服警察官を見て、「カッコいい、私もこうなりたい。」と思ったことがきっかけで警察官を志望しました。
- Q. 仕事で心がけていることは？**
A. いろいろな現場や事件がありますが、当事者や被害者の方は、初めて警察に通報した人や初めて事件に巻き込まれた人がほとんどですので、相手の心情に配慮した丁寧な対応を心掛けています。強い正義感と豊富な知識で地域の安全を守る頼もしい警察官になりたいと思います。
- Q. 岐阜県警察の魅力について**
A. 各種事案に対し、警察官がお互いに協力しながら捜査し被疑者を検挙できることに、組織の団結力を実感し魅力を感じています。警察官はとてもやりがいのある職業だと思います。



通信指令課
巡査部長
平成22年拝命

- Q. 仕事内容**
A. 通信指令課は、岐阜県下全ての110番通報を受理し、現場にいる警察官に指令をする仕事をしています。事故や事件に遭われ110番通報をされた方は動揺していることがあるため、不安を解消し落ち着いて説明してもらえるよう、心情に寄り添った言葉遣いや話す速度に注意しています。迅速・正確な受理を行い1分1秒でも早く警察官が現場に臨場できるように心掛けています。通信指令課の仕事は初動の要と言われており、捜査の端緒である110番通報から最大限の情報を聞き出し、それを迅速・正確に現場に指令して犯人を検挙したときに大変やりがいを感じます。
- Q. 後輩へのメッセージ**
A. 岐阜県警察は、大都市圏の警察と比べるとそれほど規模は大きくないため、人との繋がりができやすいのが魅力です。一人で岐阜県の安全と安心を守ることは不可能ですが、警察組織として一人一人が、家族や大切な人を守りたいという気持ちがあれば、岐阜県全体の安全と安心を守ることに繋がります。



生活安全警察

安全・安心な生活を守る。

地域住民が犯罪被害に遭わないための各種防犯活動のほか、ストーカー・DV、少年犯罪、悪質商法、サイバー犯罪といった日常に潜む様々な犯罪の取締りなど、安全で安心な社会を実現するための活動をしています。



WEBページ



紹介動画



主な仕事内容

- 地域安全活動
- 行方不明者、迷い人等の保護対策
- ストーカー・配偶者暴力対策
- 少年の補導及び少年事件の捜査
- 子どもと女性を犯罪から守る対策
- 銃砲・火薬類等危険物に関する取締り
- サイバー犯罪の取締り
- 生活経済事犯(悪質商法、ヤミ金融など)の取締り

など

Q&A



生活環境課 巡査部長
平成26年拝命

- Q. 志望動機は？**
A. 「自分の生まれた岐阜県のために、何ができるだろうか。」と考えたときに、頭に浮かんだのが警察官でした。自分の生まれた岐阜県を守っていくために警察官を目指しました。
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 若者を対象としたマルチ商法や、高齢者を対象とした悪質商法を担当しています。これらの犯罪を取り締まることで、更なる被害を未然に防いだり、被害者から感謝の言葉を頂いたときに、仕事のやりがいを感じます。

刑事警察

思いを背負い、立ち向かう。

殺人や性犯罪等の凶悪犯罪、汚職等の知能犯罪、空き巣や車上ねらい等の窃盗犯罪、暴力団や銃器・薬物犯罪等の組織犯罪といった様々な事件の最前線で戦っています。ひとたび事件が発生すると、迅速に駆けつけ、犯人を逮捕するための捜査を行います。また、犯罪多発地域の重点的な警戒を行い、不審者・不審車両の発見に努め、犯罪の未然防止につながる活動をしています。



WEBページ



紹介動画



主な仕事内容

- 聞き込みや張り込み等の捜査活動
- 防犯カメラの解析等の証拠収集
- 現場における鑑識活動
- 被疑者の検挙
- 被疑者の取調べ

など

Q&A



捜査第三課 巡査部長
平成26年拝命

- Q. 仕事で心がけていることは?**
A. 警察官は、さまざまな立場や境遇の方と接する機会が多くあります。それぞれの立場や意見があるので、どちらかに偏ることなく、平等に耳を傾けた上で、真実を発見できるように心がけています。
- Q. 仕事のやりがいについて**
A. 警察官が対応する現場に全く同じものではなく、仕事をする上で大変だった、辛かったことはもちろんあります。しかし、その困難を仲間と協力して乗り越え良い結果が生まれたときには達成感があります。

交通警察

交通事故のない、安全な社会を目指して

交通指導取締り、交通事故捜査、交通安全教育、交通規制、違法駐車対策等、交通全般に関する業務を担当しています。安全で円滑な交通環境を目指して、交通事故防止に取り組むほか、危険な悪質運転やひき逃げ事件等の捜査に従事しています。



WEBページ



紹介動画

主な仕事内容

- 交通違反の指導取締り
- 当て逃げ、ひき逃げ等の交通捜査
- 高齢者や幼児等に対する交通安全教室
- 交通安全施設の整備

など

Q&A



交通機動隊 巡査
平成30年拝命

- Q. 仕事で嬉しかったことは?**
A. 交通取締りの後、「事故をする前に声をかけてくれてありがとう。」と感謝の声をかけてもらったことです。この仕事は感謝されることが少ないと思っていたので、嬉しかったです。
- Q. 岐阜県警察の魅力について**
A. 一緒に仕事をしている仲間がみな温かいことです。分からないことも質問しやすく、休暇も取得しやすいです。警察官には休みがないと思っていましたが、全くそんなことはありません。働きやすい環境です。

警備警察

正義の盾となり、砦となる。

テロ対策や警衛警護、密入国事件等の取締り、爆発物処理、台風・地震等の災害対策や人命救助等が主な業務です。厳しい訓練を通じて培った体力・精神力をもとにレスキュー・潜水・爆発物処理、警備実施等の任務に当たります。



主な仕事内容

- ・警衛・警護の実施
- ・災害発生危険場所の把握
- ・テロ対策やレスキューの訓練
- ・災害時における人命救助
- ・不法入国や不法滞在等の取締り

など

Q&A



警備第一課 巡査部長
平成28年拝命

- Q. 仕事で心がけていることは?**
A. 要人を守る「警護」は、失敗が許されないゼロか100の現場であり、常に緊張感が求められています。実際の現場では広い視野と最悪の事態を想定して現場に立っています。
- Q. 岐阜県警察の魅力について**
A. 個人のライフステージに合わせた制度や、先輩が後輩をフォローする制度等が充実しています。また、組織で女性活躍の支援を行っており、それぞれの特性を生かし活躍できる場所があることが魅力です。

警察事務職員

警察官と共に、岐阜県を守る。

警察事務職員の仕事は多岐にわたり、警察運営に必要な予算の管理や、経理、情報管理、広報、施設管理、福利厚生等の業務のほか、犯罪や交通事故の分析業務のように警察官と共に事件捜査等を行う仕事もあります。

業務の全てが警察官と共に治安を守り、県民の安全・安心に結びつく仕事です。



主な仕事内容

- ・落とし物の管理や持ち主への返還
- ・職員の給与管理や予算管理
- ・指紋や足跡の鑑定や分析業務
- ・情報セキュリティの対応
- ・警察設備や備品の管理業務

など

Q&A



会計課 主事
令和3年拝命

- Q. 仕事で嬉しかったことは?**
A. 落とし物係をしていた際、落とし物が無事に持ち主のもとに返り喜んでもらえたときは、とても嬉しく感じました。
- Q. 後輩へのメッセージ**
A. 警察事務職員の仕事は意外と幅広く、警察官と共に岐阜県の安全と安心を守るやりがいのある仕事です。また、組織としてワークライフバランスの意識が高く、公私ともに充実した毎日が送れます。

妊娠 出産 育児

に関する 支援制度

岐阜県警察では、妊娠・出産・育児に関する支援の充実により、男女が共に働きやすく、やりがいを持って輝ける職場づくりを目指しています。

令和5年2月から3月に
育児休業等35日を取得



交通機動隊 巡査部長
平成20年拝命

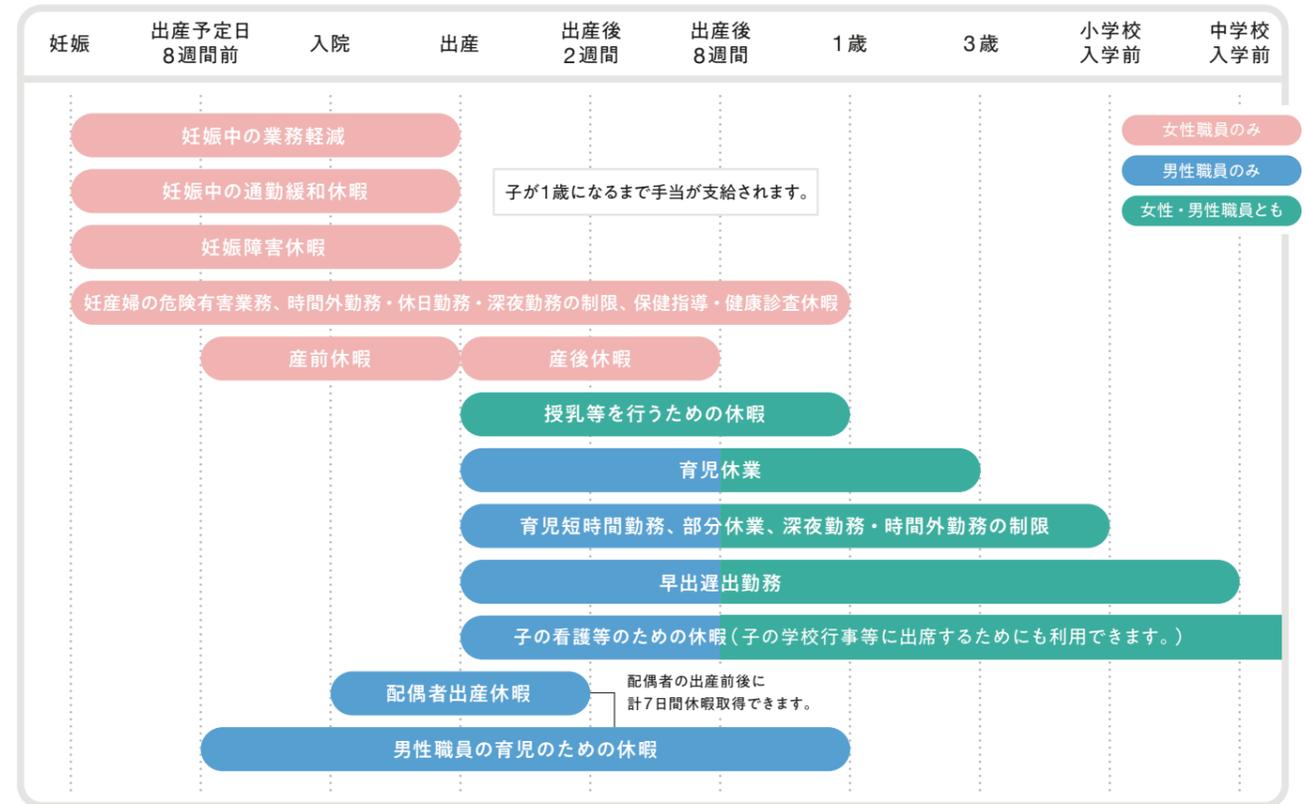
以前から妻と一緒に子どもを育てたいという気持ちがあり、育児休業を取得する警察職員が増え、組織的に育児休業を取得しやすい環境があったので、次女の出産に際して育児休業を取得しました。育児休業を取得したことで、長女に寂しい思いをさせない工夫ができ、妻は次女に集中することができ、私と長女の絆が深まりました。警察は、組織的に育児休業を取得する体制が整っており、子育てに積極的に参加したい方にはとてもいい組織です。

令和2年12月から令和5年3月に
育児休業等約2年4か月を取得



警察署警備課 巡査部長
平成24年拝命

初めての出産で、子どもの成長過程を見届けたいと思い育児休業を取得しました。育児休業中は、夜泣きや授乳等で寝られないことも多々あり、あっという間の毎日でしたが、初めて寝返りした日、初めて離乳食を食べた日、初めて歩いた日など、たくさんの初めての瞬間に出会えて嬉しかったです。育児休業を取得して、子どもとのかけがえのない本当に特別で素敵な時間が過ぎて良かったです。



<p>誰でも利用可能</p> <p>妊娠・出産・育児に関する各種支援制度は、配偶者の就業の有無にかかわらず利用できます。</p>	<p>最長3年の育児休業</p> <p>3歳に満たない子を養育するために、最長3歳の誕生日の前日まで、育児休業を取得することができます。育児休業中は、子が1歳になるまで手当の支給があります。</p>	<p>復帰後のサポートが充実</p> <p>育児休業中にも受けられる研修会があるほか、復帰前には担当者が配属先や働き方に関して相談に応じます。復帰後も組織的な支援を受けられます。</p>
<p>再採用制度</p> <p>子育て等の事情によりやむを得ず中途退職した場合でも職場復帰することができます。</p>	<p>休暇の取得推進</p> <p>月に1日以上の子育ち休暇の取得や年末年始等の連休前後の休暇取得等を推奨し、年に20日間の休暇が付与されます。</p>	<p>時間外勤務の縮減</p> <p>毎週水曜日を「ノー残業デー」、毎月8のつく日を「早く家庭に帰る日」として定時退庁を呼びかけ、時間外勤務の縮減を促進しています。</p>

よくある質問

女性は昇任・給与の面で男性との違いはありますか？

違いはありません。昇任は、勤務年数等の資格を満たせば、男性と同一の条件で昇任試験を受けられますので、努力と実力次第でレベルアップができますし、給与面も男性・女性で区別されることはありません。

異動によって子育てに支障が出てくることはありませんか？

年に2回、勤務地と職種に関する異動希望調査があり、その調査に基づき育児と仕事の両立可能な勤務地へ配属するなど、人事上の配慮を行っています。

育児と仕事の両立ができますか？

育児短時間勤務や早出遅出勤務など、さまざまな制度が充実しています。一人だけで行うのではなく、組織で育児と仕事の両立をサポートしています。

不安な気持ちに
答えます！

警務課・採用係に

7

の質問

「答えてくれたのは...」

警務課 警部
平成14年拜命



警務課 巡査部長
平成22年拜命



警務課 巡査
平成30年拜命



Q1

術科の経験がなくても大丈夫ですか？

大丈夫です。
警察官になる約8割が初心者です。
学校教官が、それぞれに合わせ、
礼法や基本技を教えます。

Q2

お休みはちゃんとありますか？

重大事件などが発生すれば
休日に出勤することもあります。
その際は休みを振り替えることができます。
また、各種休暇制度も充実しているので、
計画的に取得して
リフレッシュしています。

Q3

警察学校は厳しいですか？

給料を頂きながら、卒業後に勤務する際に
必要な知識・技術等を身に付ける場所なので、
厳しい部分もありますが、
それはどの組織でも同じだと思います。
警察学校でしか
築けない同期生との絆は
かけがえのないものになります。

Q4

職場の雰囲気はどうですか？

悪と対峙し、県民の安全と安心を守るという
同じ志を持つ仲間が集まりなので
結束力がとても強いです。
また、不安や悩みを抱える職員を
一人にしない体制が組まれているなど、
サポート体制も充実しています。

Q5

どのように試験対策したらいいですか？

岐阜県警察採用公式ページに
過去に出題された例題・課題を掲載しています。
一度確認してみてください。
また、市販されている対策本も
参考にするといと思います。

Q6

どんな人材を望んでいますか？

基本的には、
元気があり正義感があって
規則等を守る人ですが、
少しでも警察に興味があれば
採用試験にチャレンジしてほしいです。

Q7

採用担当者からのメッセージ

警察は、みなさんの思いを実現できる
やりがいのある職業だと思います。
何も資格は必要ありません。
ぜひチャレンジしてください。
みなさんの応募をお待ちしています。
さぁ一緒に働きましょう。

岐阜県警察の基本方針

安全・安心な「清流の国ぎふ」づくり
～県民に寄り添う強い警察～

岐阜県警察の重点目標

- ・「清流の国ぎふ」文化祭2024等の開催に伴う総合対策の推進
- ・子ども・女性・高齢者等全ての人を守る取組と犯罪の未然防止対策の強化
- ・悪質・巧妙化する犯罪の検挙と組織犯罪対策の強化
- ・街頭活動・初動警察活動の強化
- ・緻密な交通事故分析に基づく交通事故抑止対策の強化
- ・脅威が増すテロ、災害等に備えた対策の強化
- ・警戒の空白を生じさせない警察運営の推進

勤務地と管轄



岐阜ブロック

- | | |
|----------|-----------|
| 1 岐阜中警察署 | 5 岐阜羽島警察署 |
| 2 岐阜南警察署 | 6 北方警察署 |
| 3 岐阜北警察署 | 7 山県警察署 |
| 4 各務原警察署 | |

西濃ブロック

- | | |
|----------|----------|
| 8 大垣警察署 | 11 垂井警察署 |
| 9 海津警察署 | 12 揖斐警察署 |
| 10 養老警察署 | |

中濃ブロック

- | | |
|----------|----------|
| 13 関警察署 | 15 加茂警察署 |
| 14 郡上警察署 | 16 可児警察署 |

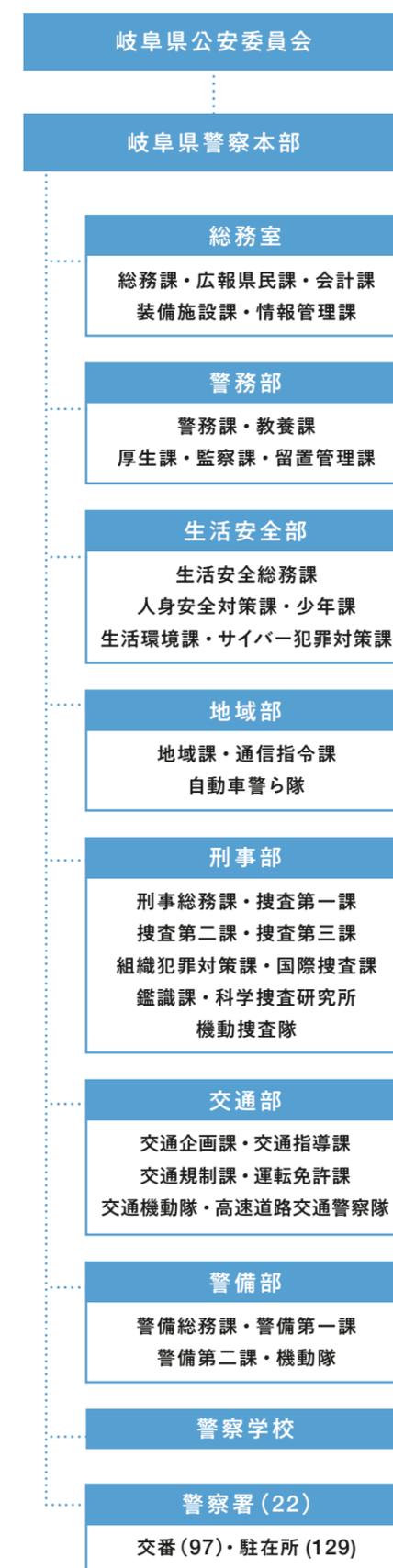
東濃ブロック

- | | |
|-----------|----------|
| 17 多治見警察署 | 19 恵那警察署 |
| 18 中津川警察署 | |

飛騨ブロック

- | | |
|----------|----------|
| 20 高山警察署 | 22 飛騨警察署 |
| 21 下呂警察署 | |

組織図



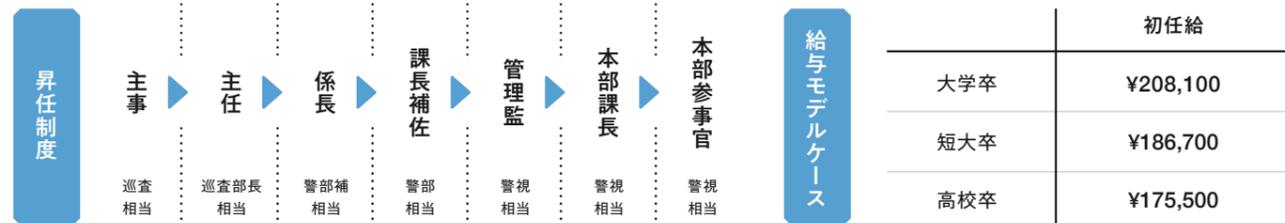
(令和5年4月1日現在)

昇任制度／給与

警察は個人の能力が公平に評価される実力主義の職場です。本人の希望や適性に応じて配属先が決定され、学歴や年齢に関係なく、試験や勤務実績によって昇任が決定します。努力次第で誰にでもチャンスが訪れます。



警察事務職員



※初任給は給与月額に地域手当を加算したものです。
 ※1年後と6年後の場合は、給与月額に地域手当・特殊勤務手当・通勤手当・時間外勤務手当を、12年後の場合は、さらに扶養手当を考慮した例示です。
 ※賞与/年2回(6月・12月 4.5月分)

休暇

しっかりと休暇を取得することで職員がリフレッシュして仕事に臨めるよう、休暇制度が充実しています。下記のほかにも、育児や介護のための休暇や結婚休暇などさまざまな休暇制度があります。

平均有給休暇取得日数 **11.7日** (令和4年中)

平均夏季休暇取得日数 **3.97日** (令和5年中)

研修制度

警察学校や警察本部、各所属で行われる教養以外にも全国の警察官と一緒に専門的知識や技能を高めエキスパートを養成する研修や、専門学校等の部外の教育訓練施設等で税務・簿記を学ぶ研修等があります。

また、国際的な視野を持つ警察官を養成するための海外研修をはじめ、語学研修等も幅広く行われています。研修で培われた語学力を活かし、通訳や在外公館等海外で活躍することもできます。

福利厚生

警察の仕事は、実際に働く警察官・警察事務職員・その家族が心身ともに健康でなければ成り立ちません。そのため岐阜県警察では、警察官・警察事務職員がより力を発揮できるように、福利厚生制度の充実に力を入れています。

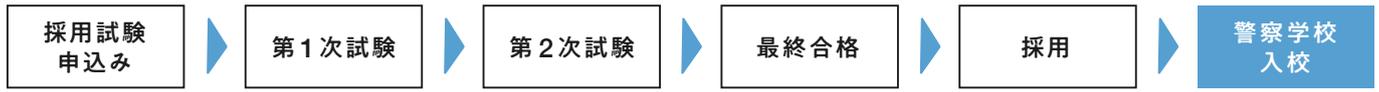
住宅支援	貸付事業	保険事業
警察学校卒業後には、警察署ごとに用意されている官舎に入居することができます。また、民間の賃貸アパートに住む場合には、家賃額に応じた補助が受けられます。	マイカーやマイホームの購入資金等に関する各種貸付事業を行っています。貸付については、担保・手数料の負担が不要で、最長30年返済が可能です。	職員や家族を対象とした生命保険・医療保険・傷害保険・任意自動車保険等の職域保険があり、全国警察職員のスケールメリットを活かした格安の保険を提供しています。また、とても利率の良い有利な貯蓄制度も複数ありますので、将来に備えることができます。節目の年には、ファイナンシャルプランナーの講座を受講し、生涯設計を見直すこともできます。
		
健康管理	医療費	互助会
人間ドック等の年1回の定期健康診断、健康管理医や保健師による健康相談、メンタルヘルスセミナーや健康づくりセミナー等を行っています。	警察官・警察事務職員に採用されると、警察共済組合から組合員証(保険証)が交付され、けが、病気等の医療費について給付を受けられます。	結婚祝金、出産祝金等、人生の節目において祝金を給付します。また、カフェテリアプランをはじめとした各種福利厚生事業を行っています。カフェテリアプランでは、宿泊施設をはじめ、映画館やボウリング場等のレジャー施設、スポーツジムやスキー場、ゴルフ場等を利用する場合に使用できる補助券が配布され、余暇を楽しむ際に活用できます。
相談制度	健康づくり事業	介護休暇制度
私生活の悩みは所属で指名された相談員に相談することができます。また、部外相談員(弁護士・税理士)にも無料で相談できる制度が整っています。	警察共済組合が全国展開をしている福利厚生事業により、宿泊・グルメ・スポーツ・育児・介護等各種サービスを利用することができます。	家族の介護が必要となった場合には、介護休暇が取得できます。

クラブ活動

岐阜県警察では、多くの職員が県の競技連盟等に登録したスポーツクラブやレクリエーション活動に積極的に参加して余暇を楽しく過ごしています。



採用試験の流れ



令和6年度 採用試験実施要項(予定)

試験日程等は予定ですので、詳しくは試験公示日以降に、採用試験案内やホームページで確認してください。

採用試験区分	受験資格	
警察官	警察官 AII(大卒)	平成元年4月2日生～ 大学を卒業(見込みを含む。)した人
	警察官 AII(情報技術)	
	警察官 B(高卒等)	平成元年4月2日生～平成19年4月1日生 大学を卒業(見込みを含む。)以外の人
警察事務職員	警察行政	平成7年4月2日～平成15年4月1日生まれの人 ※平成15年4月2日以降に生まれた人で令和7年3月31日までに大学を卒業(見込みを含む。)の人も受験可
	警察事務	平成15年4月2日～平成19年4月1日生まれの人

身体検査基準	検査基準	
警察官のみ	視力	両目とも裸眼視力が0.6以上又は矯正視力が1.0以上であること
	色覚	職務遂行に支障がないこと
	その他	職務遂行に支障がない身体的状態であること

採用試験日程	試験の公示日	申込書受付期間	第1次試験日	第2次試験日	最終合格者発表日	
警察官	警察官 AII(1回目)	3月1日(金)～4月5日(金)	5月12日(日)	6月上旬～6月中旬	7月上旬	
	警察官 AII(情報技術)					
	警察官 AII(2回目)	6月12日(水)	6月28日(金)～8月2日(金)	9月22日(日)	10月中旬～11月中旬	12月上旬
警察事務職員	警察官 B					
	警察行政	4月19日(金)	4月19日(金)～5月13日(月)	6月16日(日)	7月上旬～7月下旬	8月上旬
	警察事務	7月16日(火)	7月16日(火)～8月7日(水)	9月29日(日)	10月中旬～10月下旬	11月上旬

令和5年度採用試験実施結果	受験者数(人)	第1次合格者(人)	最終合格者(人)	競争率(倍)	
警察官	警察官 AII(男性・1回目) ※情報技術区分の併願者含む	216	186	77	2.8
	警察官 AII(男性・2回目)	43	41	8	5.4
	警察官 AII(女性・1回目) ※情報技術区分の併願者含む	46	44	16	2.9
	警察官 AII(女性・2回目)	10	10	4	2.5
	警察官 AII(情報技術)	5	5	0	-
	警察官 B(男性)	146	136	51	2.9
	警察官 B(女性)	68	63	24	2.8
警察事務職員	警察行政	42	26	14	3.0
	警察事務	45	37	17	2.7

※警察官 AII(情報技術)区分については警察官 AII(男性)(女性)区分との併願が可能です。
令和5年度の試験は、情報技術区分の合格者はいませんが、警察官 AII区分との併願者1人が警察官 AII区分で最終合格をしています。

令和6年度 採用試験案内

採用試験案内は、試験の公示日以降、岐阜県警察本部、県内各警察署・交番・駐在所や岐阜県人事委員会事務局に備え付けてあるほか、ホームページからもダウンロードできます。

インターネットでの申込み

電子申請(インターネット)での受験申込みをお願いします。
<https://www.pref.gifu.lg.jp/site/police/128661.html>

採用試験案内ページ

採用試験案内の詳細は下記から御確認ください。
<https://www.pref.gifu.lg.jp/site/police/17025.html>

問合せ先 採用試験に関する	警察官	岐阜県警察本部 警務部警務課人事第一係 〒500-8501 岐阜市藪田南二丁目1番1号 058-272-3140 (採用直通ダイヤル) 058-271-2424 (内線2633・2635)	サイヨウ	058-272-3140 058-271-2424	岐阜県警察公式サイト https://www.pref.gifu.lg.jp/site/police/			
	警察事務職員	岐阜県人事委員会事務局 〒500-8575 岐阜市藪田南二丁目1番1号 058-272-8796		058-272-8796	YouTube 岐阜県警察採用公式チャンネル		Instagram 岐阜県警察採用公式アカウント	