

# 予 算 要 求 資 料

令和 8 年度当初予算

支出科目 款：農林水産業費 項：林業費 目：森林整備費

## 事業名 新たな林業担い手確保支援事業事業費

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

林政部 森林経営課 担い手企画係 電話番号：058-272-1111(内4389)

E-mail：c11515@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 6,246 千円 (前年度予算額： 6,246 千円)

### <財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	6,246	0	0	0	0	0	0	0	6,246
要求額	6,246	0	0	0	0	0	0	0	6,246
決定額									

## 2 要 求 内 容

### (1) 要求の趣旨(現状と課題)

令和 6 年度の森林技術者数は 898 人で、昨年度より 42 人減少している。近年、森林技術者数は横ばい状態にあるが、基本計画で必要とする人数には及ばず今後も労働力不足が続くことから、担い手の確保は喫緊の課題である。

直近 3 ヶ年間(R4～6年度)において、新規就業者のうち高卒者が占める割合は 5 % 程度、学生は林業に接する機会が少なく、職業体験など林業に接する機会を作ることが重要である。

また、新たに活躍が期待される外国人材の林業就業に向けた検討が必要である。

### (2) 事業内容

#### ①山しごとインターンシップ事業

県内の学生を対象に、林業事業体でインターンシップを開催し、「林業」という仕事を体験し理解を深めてもらうことで、未来の林業の担い手育成に繋げる。

#### ②林業分野における外国人材の活用事業

外国人の特定技能制度等の勉強会等を通じて、林業分野における外国人材活用に向けた調査検討を進める。

#### ③「岐阜県林業労働力確保支援センター」会費県負担金

就業希望者の円滑な就業を図るため、総合的な担い手対策を行う支援センター会費を負担し、支援センターの円滑な業務実施を図る。

#### ④指導事務費

就業ガイダンス等への出張や森林技術者資格制度の検討に必要な県事務費

### (3) 県負担・補助率の考え方

- ＜県負担＞ 県  
＜補助率＞ 担い手確保は喫緊の課題であり、県が率先して新たな担い手確保を促進する必要がある。

### (4) 類似事業の有無

なし

## 3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
報償費	360	外国人材の活用事業、林業技術指導者チームの育成
旅費	460	費用弁償、業務旅費
需用費	159	消耗品費、印刷製本費、会議費
役務費	20	通信運搬費
委託料	1,997	山しごとインターンシップ
負担金	3,240	岐阜県林業労働力確保支援センターへの県負担金
使用料	10	会場使用料
合計	6,246	

## 決定額の考え方

## 4 参 考 事 項

### (1) 各種計画での位置づけ

第4期岐阜県森林づくり基本計画において、森林技術者の確保・育成・定着を施策の柱の一つに位置付けている。

### (2) 国・他県の状況

神奈川県を除く46都道府県で、林業労働力の確保の促進に関する法律に基づき、「労働力確保支援センター」が指定されている。

### (3) 後年度の財政負担

引き続き県が実施する。

### (4) 事業主体及びその妥当性

- ＜事業主体＞ 県  
＜妥 当 性＞ 県が、林業労働力の確保の促進に関する法律に基づき、岐阜県森林公社内に「岐阜県林業労働力確保支援センター」を指定しており、センターを円滑に実施し、林業労働力を安定的に確保していく必要がある。

# 事業評価調書（県単独補助金除く）

☐ 新規要求事業

☒ 継続要求事業

## 1 事業の目標と成果

### （事業目標）

- ・何をいつまでにどのような状態にしたいのか  
県内の森林技術者数を令和8年度までに 1,140人まで増加

### （目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (R2)	R6年度 実績	R7年度 目標	R8年度 目標	終期目標 (R8)	達成率
①新規就業者数	73	53	80	80	80	66%
②森林技術者数	939	898	1,100	1,140	1,140	85%

### ○指標を設定することができない場合の理由

### （これまでの取組内容と成果）

令和4年度	<p>①山しごとインターンシップ 開催回数：5回、参加人数：11人</p> <p>②林業分野における外国人材の活用事業 在留資格を持つ林業就業している外国人や事業者との意見交換の実施 在留資格者の多い市町村等への聞き取り調査実施</p> <p>③林業労働力確保支援センター実施事業 「緑の雇用」現場技能者育成推進事業の実施 など</p>
	指標① 目標：80人 実績：85人 達成率：106 %
令和5年度	<p>①山しごとインターンシップ 開催回数：4回、参加人数：10人 ※インフルエンザの影響で1校「飛騨高山」の開催が中止</p> <p>②林業分野における外国人材の活用事業 ベトナム国営林業公社代理人とベトナム人材派遣に関する打合せ 外国人が多く通う高校及び多文化コミュニケーションサポートとの打合せ</p> <p>③林業労働力確保支援センター実施事業 「緑の雇用」現場技能者育成推進事業の実施 など</p>
	指標① 目標：80人 実績：74人 達成率：93 %
令和6年度	<p>①山しごとインターンシップ 開催回数：5回、参加人数：17人</p> <p>②林業分野における外国人材の活用事業 ベトナム国営林業公社代理人とベトナム人材派遣に関する打合せ 外国人が多く通う高校及び多文化コミュニケーションサポートとの打合せ</p> <p>③林業労働力確保支援センター実施事業 「緑の雇用」現場技能者育成推進事業の実施 など</p>
	指標① 目標：80人 実績：53人 達成率：66 %

## 2 事業の評価と課題

### (事業の評価)

<b>・事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断)</b> 3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない	
<b>(評価)</b> 2	林業の担い手を確保し森林技術者数を増やすためには、就業前の学生に林業への興味を喚起させることや、外国人材等の活用を検討することが重要である。 また、新規就業者の定着を図るため、技術レベルの向上に繋がる指導者を育成していくことも重要である。
<b>・事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか)</b> 3：期待以上の成果あり 2：期待どおりの成果あり 1：期待どおりの成果が得られていない 0：ほとんど成果が得られていない	
<b>(評価)</b> 2	県内の森林技術者数の減少に歯止めがかかりつつある。
<b>・事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか)</b> 2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている	
<b>(評価)</b> 1	農林高校生の受入れは、(一社)岐阜県森林施業協会等の関係団体及び県内の林業事業体と連携して効率的に実施している。

### (今後の課題)

<b>・事業が直面する課題や改善が必要な事項</b> 農林高校生を対象とした山しごとインターンシップの体験により、林業の仕事に対する理解を深めているものの林業就業に至るケースは少ないため、他事業の取組みと組み合わせることで、より効果を発揮させる改善が必要である。
--

### (次年度の方向性)

<b>・継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか</b> ・将来の林業を担う森林技術者を安定的に確保していくためには、学生等に対して林業という職業への関心を高めるための工夫が必要である。 ・第4期森林づくり基本計画において、森林技術者の確保・育成・定着は施策の柱の一つであることから、引き続き森林技術者の確保・育成・定着に取り組む必要がある。
--

### (他事業と組み合わせて実施する場合の事業効果)

組み合わせ予定のイベント 又は事業名及び所管課	
組み合わせる理由 や期待する効果 など	