

予 算 要 求 資 料

令和8年度当初予算

支出科目 款：教育費 項：大学費 目：情報科学芸術大学院大学費

事業名 大学院教員研修費

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

商工労働部 情報科学芸術大学院大学 電話番号：0584-75-6600

E-mail : c21905@pref.gifu.lg.jp

1 事業費**96 千円 (前年度予算額：****100 千円)**

<財源内訳>

区分	事業費	財 源 内 訳						
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使 用 料 手数料	財 産 入	寄 附 金	そ の 他	県 債
前年度	100	0	0	0	0	0	0	0
要求額	96	0	0	0	0	0	0	0
決定額								

2 要求内容**(1) 要求の趣旨（現状と課題）**

大学基準協会が行う大学評価の基準の一つに「教員の資質向上を図るために、組織的に、また、多面的に必要な措置を講じなければならない。」とある。これに基づき、大学教員の資質の維持、向上を図り、学生に一定のレベルの教育内容を提供していく必要がある。

(2) 事業内容

大学院大学教員に対する研修（FD（ファカルティ・ディベロップメント）研修）を年に数回実施し、教員の質の維持向上を図る。

- ・学内での講演会、セミナー等の開催
- ・学外での研究会、セミナー、シンポジウムへの参加費

<主な研修内容（案）>

- ・学生のメンタルヘルス、ハラスマント対策 等
- ・研究倫理、公務員倫理、知的財産権、メディア対応 等
- ・県の財政、予算の仕組み、執行管理 等

(3) 県負担・補助率の考え方

本学の研究成果を、広く外部に発表するなど、教育課程上必須な事業を行っており、県負担が必要である。

(4) 類似事業の有無

無

3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
報償費	50	講師謝礼（旅費相当額含む）1人
業務旅費	30	業務旅費
負担金	16	セミナー等参加費 @10,000円×1人、@5,000円×2人
合計	96	

決定額の考え方

4 参考事項

（1）後年度の財政負担

後年度においても同程度の予算計上を予定。

事 業 評 價 調 書 (県単独補助金除く)

<input type="checkbox"/> 新規要求事業
<input checked="" type="checkbox"/> 継続要求事業

令和8年度当初予算

(事業目標)

- ・何をいつまでにどのような状態にしたいのか

大学教員の資質の維持・向上を図り、学生に対しより高い質の教育の提供並びに学内及び地域や企業と連携した研究活動をより一層充実させる。

(目標の達成度を示す指標と実績)

指標名	事業開始前 (H26)	R6年度 実績	R7年度 目標	R8年度 目標	終期目標	達成率

○指標を設定することができない場合の理由

教員の資質の向上と維持を目的とした研修の開催を目的としており、その達成度を数値的な指標で表すことが困難であるため。

(これまでの取組内容と成果)

令和5年度	<ul style="list-style-type: none"> ・学校カウンセラーを講師とした最近のカウンセリング事情と学生のメンタルヘルス対策講座 ・セキュリティーポリシーの学内規定及び職員倫理憲章についての講座 ・研究費の不正使用、研究活動における不正行為の防止についての講座 ・学生に対するメンタルヘルスに目を向け、意識の向上が図られた。 ・大学教員の資質としてよく取り上げられる問題をテーマとして講座を設定し、一つ一つ議論を交えながら確認することで、認識が深まるとともに意識の向上が図られた。
令和6年度	<ul style="list-style-type: none"> ・学校カウンセラーを講師とした最近のカウンセリング事情と学生のメンタルヘルス対策講座 ・セキュリティーポリシーの学内規定及び職員倫理憲章についての講座 ・研究費の不正使用、研究活動における不正行為の防止についての講座 ・学生に対するメンタルヘルスに目を向け、意識の向上が図られた。 ・専門家（大学教授）を講師としたハラスマント防止研修 ・大学教員の資質としてよく取り上げられる問題をテーマとして講座を設定し、一つ一つ議論を交えながら確認することで、認識が深まるとともに意識の向上が図られた。
	指標① 目標： ____ 実績： ____ 達成率： ____ %
令和7年度	指標① 目標： ____ 実績： ____ 達成率： ____ %

2 事業の評価と課題

(事業の評価)

・事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断)

3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない

(評価) 2	大学としての質を維持・向上していくためにも、教員の質の向上は必要不可欠である。
・事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか)	
3：期待以上の成果あり 2：期待どおりの成果あり 1：期待どおりの成果が得られていない 0：ほとんど成果が得られていない	
(評価) 2	メンタルヘルスやカウンセリングのあり方について理解を深めることができた。また、セキュリティーポリシー、職員倫理憲章及び研究費の不正使用、研究活動における不正行為の防止等について共通理解を形成できた。
・事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか)	
2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている	
(評価) 1	必要に応じて大学内の教員や幹部職員が講師を努める等、経費の節減に努めている。

(今後の課題)

・事業が直面する課題や改善が必要な事項

今後も毎年度定期的にF D研修を実施するとともに、より専門的な講師を招へいし、内容を充実させていく必要がある。

(次年度の方向性)

・継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか

学生の表現者としての多様な技術の獲得及び能力の向上を目指すとともに、IAMASの研究活動、地域との連携活動、学生の活動等を今まで以上に広く社会に公開する。企業や地域との連携を強化し、受験生の増加を図る。

(他事業と組み合わせて実施する場合の事業効果)

組み合わせ予定のイベント 又は事業名及び所管課	【○○課】
組み合わせて実施する理由 や期待する効果 など	