

予 算 要 求 資 料

令和7年度3月補正予算

支出科目 款：民生費 項：児童福祉費 目：児童福祉諸費

事業名 保育補助者雇上強化事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

子ども・女性部 子育て支援課 保育支援係

電話番号：058-272-1111(内3537)

E-mail：c11236@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 補正要求額 16,800 千円 (現計予算額： 259,425 千円)

<財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
現 計 予算額	259,425	206,435	0	0	0	0	0	0	52,990
補 正 要求額	16,800	15,792	0	0	0	0	0	0	1,008
決定額									

2 要 求 内 容

(1) 要求の趣旨 (現状と課題)

令和7年10月時点の県内の保育士の有効求人倍率は3.05倍であり、保育所等においては、保育人材の確保が一層困難となる中、保育士の欠員に対する人材補填がままならないとの声が上がっている。

こうした保育士不足は、保育士の業務負担をさらに増大させる状況を招くことから、業務をサポートする人材を施設に配置することにより、保育の担い手の裾野を拡げ、保育現場の労働環境改善を図る必要がある。

今回、市町村所要額が当初予算額を上回ったため、不足する予算について増額する。

(2) 事業内容

○保育補助者雇上強化事業

保育士の労働環境改善等に積極的に取り組んでいる保育所等に対し、将来保育士資格の取得を目指す者又は潜在保育士を保育補助者として雇上げ、その雇上に必要な費用を補助する。

・保育補助者に係る賃金の基準額

① 定員120人未満 1施設あたり 年額：1,953千円～3,255千円

② 定員121人以上 1施設あたり 年額：3,906千円～6,510千円

<こども家庭庁保育対策総合支援事業費補助金 (保育補助者雇上強化事業) 活用事業>

○保育体制強化事業

保育士の負担軽減を目的に、地域住民や子育て経験者などを保育所等内の清掃業務や給食の配膳など保育周辺業務を行う保育支援者として配置し必要な費用を補助する。1カ所あたり月額100千円。

- ・保育支援者が園外活動時の見守り等にも取り組む場合の加算
1カ所あたり 月額：45千円
- ・キッズ・ガードに謝金を支払う場合又は園外活動時の見守り等を委託する場合
1カ所あたり 月額：45千円

<こども家庭庁保育対策総合支援事業費補助金（保育体制強化事業）活用事業>

(3) 県負担・補助率の考え方

- ・保育補助者雇上強化事業 国3/4、県1/8、市町村1/8
- ・保育体制強化事業 国1/2、県1/4、市町村1/4

(4) 類似事業の有無

保育士修学資金貸付事業費(保育補助者雇上支援事業)
保育士資格を持たない保育補助者の雇上げに必要な費用を貸付

3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	16,800	保育補助者の雇上費用及び保育支援者の配置費用
合計	16,800	

決定額の考え方

4 参考事項

(1) 各種計画での位置づけ

岐阜県こども計画 第5章 政策の4つの柱に基づく施策の方向

- 1 ライフステージに応じた切れ目のない支援
こどもの誕生前から幼児期 (2) 幼児期の教育・保育の充実

(2) 他県の状況（東海北陸7県）

○保育補助者の雇上

- ・実施予定 : 4県（愛知県・長野県・石川県・福井県）
- ・実施予定なし : 3県（三重県・静岡県・富山県）

○保育体制強化

- ・実施予定 : 6県（愛知県・長野県・石川県・福井県・三重県・静岡県）
- ・実施予定なし : 1県（富山県）

事業評価調査書（県単独補助金除く）

新規要求事業

継続要求事業

1 事業の目標と成果

（事業目標）

・何をいつまでにどのような状態にしたいのか
 保育補助者の雇上費用及び保育支援者の配置にかかる費用を補助することにより、保育所等における保育士の業務負担軽減を図る。

（目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (H)	R5年度 実績	R6年度 目標	R7年度 目標	終期目標 (R11)	達成率
① 保育補助者等の配置施設数	0	97	110	123	174	55.7%

（これまでの取組内容と成果）

令和 4 年度	<p>【R4年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇上：12市町42施設 ・体制強化：10市町19施設 <p>指標① 目標：<u>174</u> 実績：<u>61</u> 達成率：<u>35.1</u> %</p>
令和 5 年度	<p>【R5年度実績】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇上：13市町54施設 ・体制強化：13市町43施設 <p>指標① 目標：<u>174</u> 実績：<u>97</u> 達成率：<u>55.7</u> %</p>
令和 6 年度	<p>令和8年度当初予算にて追加</p> <p>指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___ %</p>

2 事業の評価と課題

(事業の評価)

・事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) 3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない	
(評価) 3	保育士の離職を防止するには、保育所等での勤務環境を整え保育士の多忙な業務を軽減することが必須である。
・事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) 3：期待以上の成果あり 2：期待どおりの成果あり 1：期待どおりの成果が得られていない 0：ほとんど成果が得られていない	
(評価) 3	保育補助者等の配置施設は増加しており、成果が得られている。
・事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか) 2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている	
(評価) 2	書類の簡素化による補助金の交付申請等の事務手続きの円滑化を図っている。

(今後の課題)

・事業が直面する課題や改善が必要な事項 当該事業の効果を検証し、当該事業に取り組む市町村の拡大を図っていく必要がある。

(次年度の方向性)

・継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか 保育所等における保育士の業務負担を軽減し、保育士の離職防止を図るため、当該事業に取り組む市町村の拡大を図る。
