

恵那東海理化株式会社

★『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業』登録企業

	創立	平成 2 年
	代表者	取締役社長 西村雄治
	所在地	恵那市武並町新竹折 22 番地
	業種	自動車用樹脂部品の製造及び販売
	従業員数	451 人(男性 283 人、女性 168 人)

働きやすい職場作りのために



- ・育児休業は1年半まで取得可能。
(取得した従業員は100%復帰)
- ・男性の取得実績あり。
- ・子が3歳になる年まで6時間まで短時間勤務が可能。
(6時間の場合は、9:00 からまたは 9:30 からを選択)

- ・フルタイム手当あり。(子が3歳になるまでの間にフルタイムで勤務する場合。)
- ・2年経過後消滅する有給休暇を翌1年の間に長期病欠に利用できる「保存休暇」あり。
- ・財形貯蓄奨励制度あり。
- ・妻出産休暇あり。

◆経営者の考え

当社は自動車部品の製造をしていますが、製品の組立て作業をはじめ多くの女性社員が活躍しています。仕事と家庭が両立する環境づくりは、社会的な側面はもちろん、事業の円滑な運営のためにも重要なとらえ方です。当社では常に十名前後の女性社員が育児休業を取得しており、ほとんどの方が元職に復帰・活躍頂いており、個々の社員の状況を見てしっかりバックアップしています。最近では、男性社員の育児支援制度活用も見られるようになり、子育て社員のニーズを踏まえた働き方の工夫など、更なる支援を検討していきたいと考えます。

◆従業員の方に伺いました



1年4ヶ月、1年の計2回育児休業を取得し、2歳と5歳の子供を育てながら働いています。
産前は体調に配慮していただき、体に負担の少ない座り仕事に変更してもらい無理なく仕事を続けることができました。
職場には同じく子育て中の社員が多いため、休暇制度を利用しやすく、子育てのことを相談しながら働くことができ、大変ありがたいです。

1年育児休暇を取得し、子育てしながら仕事を続けています。育児休業明けは、朝、夕の1時間ずつ勤務を短縮する
短時間勤務制度を活用し、休業前までいた部署に復帰しました。
同じように短時間勤務制度を利用する社員も多く、周りのサポートを受けつつ順番に慣らしながら復帰できています。
制度も充実しており、子育てしながら働くのが当たり前の環境となっているため、育児と仕事の両立をさせやすく
とても助かっています。

(平成30年2月14日)