

東清株式会社

★平成 26 年厚生労働大臣認定『くるみん』取得

★平成 24 年度『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定



創立	昭和 37 年
代表者	代表取締役 吉村敏博
本社所在地	中津川市駒場 2290 番地の 3
業種	下水道処理施設維持管理業 浄化槽保守点検清掃業 廃棄物収集運搬業
従業員数	86 人(男性 78 人、女性 8 人)

働きやすい職場作りのために



・会社独自の手当を支給

(扶養手当に加え、入園から大学院まで月 5 千円から 1 万円の子女教育手当を支給)

- ・妻の出産に寄添う男性従業員を支援
(配偶者出産特別休暇(1日)で出産日に付添い、一年以内に有給を1日取得できる)
- ・子の看護休暇5日間のうち、1日分は有給(時間単位)で取得可能
- ・従業員の家族のための各種制度
 - ◇「おとうさんがんばって講座」の開催(社内に講師を招き家庭教育について学ぶ)
 - ◇子育て相談窓口あり(県が認定した子育てマイスターが随時対応)
 - ◇結婚記念日プレゼント(毎年花などを贈呈)
- ・子どもたちの育成「子ども会社見学会」「学校での環境授業」等

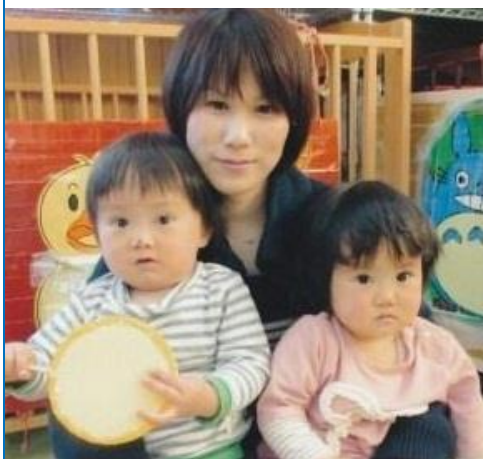
◆経営者の考え

弊社は、「地域の皆様が安心して生活できる土台である衛生環境・生活環境を守り続ける」ため、ハードさをもいとわず仕事を実施しております。ゆえに、従業員はもちろん、その家族に仕事を理解し、協力して頂かなければなりません。創業者の思いから「会社は家族のようなもので従業員とその家族を大切にしよう」という風土があり、行事や制度の整備を進めて参りました。

従業員とその家族の人生計画がより充実したものとなるよう、ワーク・ライフ・バランスを考えています。

◆従業員の方に伺いました。

(育児休業を取得した従業員の方)



双子を育てています。産休・育休及び、小学校就学前まで利用できる短時間勤務の制度を社内ですべて初めて利用しています。子供のことで休んだり早退することもある中、周りの方の理解があるため、助かっています。看護休暇制度が時間単位で取得できることもありがたいです。また、家事や子育てについては、家族とバランスを取りながら行っています。双子の子を持ちながら正社員で、このように恵まれた環境で働けること、私自身とても有難いと思っています。

今後も、子育て制度を利用しながら、家族と引き続き協力して両立していきたいと思っております。仕事については、業務のレベルアップができる様、スキルアップしていきたいです。

(平成 27 年 10 月 20 日)