

## 株式会社トキワ

★平成 29 年度『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創立	昭和 23 年
	代表者	代表取締役 曾我尚之
	本社所在地	中津川市桃山町 3 番 20 号
	業種	化粧品製造業
	従業員数	373 人(男性 117 人、女性 256 人)

### 働きやすい職場作りのために



- ・ 20 代から 40 代の女性で同じチームを組むことにより、休業中もフォローできる体制
- ・ フルタイム勤務から短時間勤務への変更や、退職後の再雇用など、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を支援
- ・ 子の看護休暇（年 5 日）が半日単位で取得可能
- ・ 多くの従業員が有給休暇（繰越除く）を 80～90%程度消化
- ・ 有給休暇が半日単位で取得可能
- ・ ノー残業デー（週 1 日）の実施を推進
- ・ 各種制度をオンラインにより従業員に周知
- ・ 出産祝い金制度有り

#### ◆会社の考え

当社は化粧品を製造しており、それを支える従業員の多くは女性です。企業が変化への適応力を備え、持続的に成長していくためには、女性・高齢者を含め多様な働き方のニーズをもつ人材を積極的に活かし、戦力としていくことが必要です。そのために柔軟な働き方を導入（育児短時間勤務など）し、育児・介護休業の取得も周知徹底しています。その結果、取得率及び復帰率も高く、多くの女性従業員に働きやすい職場風土を形成しています。

「信頼」「熱意」「勇気」「創造」といった社員ひとりひとりの、目に見えない「心のパワー」が結集してこそ、まさにトキワのエネルギーとなります。今、私たちは化粧品製造を通じて女性の心に虹の橋を架けたいと考えます。

それを実現させるためにも、まずはトキワで働く従業員及びその家族に充実した人生を送ってもらえる企業でありたいと思います。

#### ◆従業員の方に伺いました

（育児休業を取得した従業員の方）

私は出産後も子育てをしながら仕事を続けています。初めは出産後子育てと仕事の両立は難しいのではと思っていました。ただ、学校を卒業してから10年以上トキワで働いてきましたので会社を辞めたくありませんでした。

まず、産前休暇・育児休暇を取得させて頂き、出産育児に専念できました。

復帰後、子育てと仕事の両立が出来るか不安でしたが、職場の上司と相談し朝、夕の1時間づつ勤務時間を短縮する制度を利用させて頂きました。

また、子供が小さい時は風邪を引く事もよくあり、急に仕事を休まないといけない時もありましたが、私に小さい子供がいることは当然みんな知っていましたので周りの方が本当に良くサポートしてくれました。そのおかげで今でも同じ職場で仕事を続けることが出来たと思います。

今後は私と同じような子育てと仕事の両立をする職場の仲間をサポート出来たらと思います。

（平成29年3月31日）