資料２

岐阜県立国際たくみアカデミー



岐阜県立木工芸術スクール



岐阜県立障がい者職業能力開発校



岐阜県の職業能力開発施策の取組状況



生産技術科（国際たくみアカデミー）



木工科（木工芸術スクール）



Ｗｅｂデザイン科（障がい者職業能力開発校）

岐阜県　商工労働部　労働雇用課

1　県が実施する職業能力開発支援事業の体系

次世代人材育成		就労支援・能力開発	産業人材育成		
小中学生	高校生	求職者・離転職者 等	若手	中堅・中核人材	経営者

＜商工労働部内各課＞産業分野別専門人材の育成 （航空宇宙・半導体・ヘルスケア・新エネルギー・IT・DX・AI 等）

国際たくみアカデミー・木工芸術スクール（主な事業）

- 親子しごと体験教室
- 高大連携事業
- 施設内訓練 短大校／開発校／木工
- 在職者訓練

未来の匠育成事業
小中学生が「ものづくりマイスター」から学び、体験する

匠のDNA継承事業
工業高校生が現場の熟練技能者から学び切磋琢磨する
①金型コンテスト
②ものづくりｺﾝﾃｽﾄ
③ロボット勉強会

離職者等委託訓練
就職に必要なスキル等の習得

非正規労働者の学び直し訓練
非正規労働者の学び直しを支援するオンライン職業訓練

若き匠の技・強化支援事業
技能五輪に出場する若手技能者の強化支援

技能検定・技能振興
若年技能者への技能検定受検料の減免制度

「働いてもらい方改革」の推進

中小企業・合同研修（階層別研修）

- **若手・新入社員**
  同期入社が少なく単独で研修開催が難しい中小企業の若手社員の定着支援
- **人事労務担当**
  多様な人材が活躍できるよう人事労務のノウハウを学ぶ
- **工場長**
  製造現場リーダーとして経営感覚を身に付ける
- **女性リーダー**
  製造業で活躍し続ける女性の育成

岐阜戦略経営塾
将来の岐阜県経済を牽引する若手経営者の輩出と、業界を超えた知的ネットワークの構築

業務細分化・最適化推進事業
生産性向上（業務の細分化・最適化の導入促進）のためノウハウ指導

リスキリング推進事業
・「リスキリング推進セミナー」の開催
・専用サイト（ぎふリスキリング・ナビ）を通じた情報発信

２　職業能力開発施設における人材育成
２－１　県内の公共職業能力開発施設

岐　　阜　　県

A：国際たくみアカデミー
職業能力開発短期大学校

B：国際たくみアカデミー
職業能力開発校
（美濃加茂市蜂屋町上蜂屋3545-3）


生産技術


建築・設備



自動車整備

C：木工芸術スクール
（高山市匠ヶ丘町1-123）


木製家具
製　造

D：障がい者職業能力開発校
（岐阜市学園町2-33）


基礎実務
ＯＡビジネス
Ｗｅｂデザイン



（独）高齢・障害・求職者
雇用支援機構岐阜支部

JEED

ア：東海職業能力開発大学校
（揖斐郡大野町古川1-2）

イ：岐阜職業能力開発促進
センター
（ポリテクセンター岐阜）
（土岐市定林寺字園戸963-2）

ハロートレーニング
急がば学べ

２－２　公共職業能力開発施設の訓練科一覧

実施主体	施設名	訓練科名	定員	訓練期間	訓練課程	対象
ＪＥＥＤ	東海職業能力開発大学校	生産機械システム技術科	２０人	２年	応用課程	学卒者
		生産電気システム技術科	２５人	２年		
		生産電子情報システム技術科	３０人	２年		
		生産技術科	２０人	２年	専門課程	
		電気エネルギー制御科	２０人	２年		
		電子情報技術科	２５人	２年		
岐阜県	国際たくみアカデミー 職業能力開発短期大学校	生産技術科	２０人	２年		
		建築科	２０人	２年		
	国際たくみアカデミー 職業能力開発校	設備システム科	１０人	１年	短期課程	離職者
		住宅建築科	２０人	１年		
		自動車エンジニア科	２０人	２年	普通課程	学卒者
	木工芸術スクール	木工科	３０人	１年		
ＪＥＥＤ	岐阜職業能力開発促進 センター （ポリテクセンター岐阜）	CAD/CAM技術科	６０人	６月	短期課程	離職者
		テクニカルオペレーション科	３０人			
		金属加工科	２４人			
		電気設備技術科	３０人			
		電気設備技術科（短期デュアル）	２４人			
		住環境計画課科	４０人			
岐阜県	障がい者職業能力開発校	基礎実務科	１０人	１年	短期課程	障がい者
		ＯＡビジネス科	１０人	１年		
		Ｗｅｂデザイン科	１０人	１年		

２−３　県が設置する職業能力開発施設の訓練内容

施設名	訓練科名	定員	期間	カリキュラム（主な学科・実習）	取得をめざす主な資格等
国際たくみアカデミー 職業能力開発短期大学校	生産技術科	２０人	２年	設計、機械力学、材料力学、機械加工学、生産工学、材料工学、シーケンス制御、メカトロニクス、品質管理、CAD/CAM、情報処理など	・品質管理検定 ・技能検定（機械保全作業） ・技能検定（普通旋盤作業他）
	建築科	２０人	２年	建築概論、建築計画、関係法規、建築構造・構造力学、建築材料、建築施工（施工管理）、製図、CAD・BIM、建築材料実験、建築施工実習、測量実習など	・二級建築士 ・二級建築・土木施工管理技士補 ・ＣＡＤ検定
国際たくみアカデミー 職業能力開発校	設備システム科	１０人	１年	エアコン取外し・取付、システムキッチン取付、給排水管作業、溶接作業、電気工事、ガス工事、ソーラーパネル設置など	・技能検定（建築配管作業） ・第二種電気工事士 ・液化石油ガス整備士
	住宅建築科	２０人	１年	機工具使用法、木材製材・加工、基礎工事、仮設工事、模擬棟施工実習（内装工事、気密・断熱施工、左官工事、屋根工事、外壁工事）、技能検定講習等など	・技能検定（大工工事作業） ・技能検定（かわらぶき作業）
	自動車ｴﾝｼﾞﾆｱ科	２０人	２年	自動車の構造、力学、電気・電子、材料、燃料、法規、安全衛生、重整備、工作実習、測定実習、整備実習、検査実習など	・二級自動車整備士（総合） ・電気自動車等の整備 ・タイヤ空気充てん業務
木工芸術スクール	木工科	３０人	１年	生産工学、材料、安全衛生、ＮＣルータ、製図、ＣＡＤ、インテリア概論、器工具使用・機械操作、設計･工作･曲げ木･塗装･木製家具製作実習など	・技能検定（家具製作） ・木材加工用機械作業主任者技能講習
障がい者職業能力開発校	基礎実務科	１０人	１年	パソコン基礎、簡易事務、介護・清掃補助、販売補助、職場のルールやマナー、職場適応力など	・日本情報処理検定4級
	ＯＡビジネス科	１０人	１年	パソコン操作（ワープロソフト、表計算ソフト、プレゼンテーションソフト）、簿記など	・日商PC検定3級 ・MicrosoftOfficeSpecialist ・日商簿記検定3級
	Webデザイン科	１０人	１年	Webページの制作、印刷物の制作、オフィスソフトを利用した事務処理など	・Webクリエイター能力認定試験 ・Illustrator、Photoshopクリエイター能力認定試験

２－４　国際たくみアカデミー職業能力開発短期大学校の入校・就職状況

(1)入校状況

国際たくみアカデミー職業能力開発短期大学校			R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
生産技術科	期間：２年 定員：20人	入校生	20人	18人	13人	13人	20人	20人
		充足率	100.0%	90.0%	65.0%	65.0%	100.0%	100.0%
		うち外国人	10人	9人	7人	10人	16人	14人
		(%)	50.0%	50.0%	53.8%	76.9%	80.0%	70.0%
建築科	期間：２年 定員：20人	入校生	22人	14人	19人	12人	6人	10人
		充足率	110.0%	70.0%	95.0%	60.0%	30.0%	50.0%
２科 合計		入校生	42人	32人	32人	25人	26人	30人
		充足率	105.0%	80.0%	80.0%	62.5%	65.0%	75.0%

２－４　国際たくみアカデミー職業能力開発短期大学校の入校・就職状況

(2)就職状況

国際たくみアカデミー職業能力開発短期大学校		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
生産技術科	就職希望者	19人	20人	15人	10人	12人
	就職者	19人	20人	15人	10人	12人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	100.0%	90.0%	100.0%	90.0%	100.0%
	３年後定着率	47.4%	65.0%			
建築科	就職希望者	17人	16人	10人	14人	10人
	就職者	17人	16人	10人	14人	10人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	88.2%	75.0%	90.0%	85.7%	90.0%
	３年後定着率	82.4%	87.5%			
２科合計	就職希望者	36人	36人	25人	24人	22人
	就職者	36人	36人	25人	24人	22人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	94.4%	83.3%	96.0%	87.5%	95.5%
	３年後定着率	63.9%	75.0%			

※３年後定着率：就職者のうち、就職した企業に３年後も所属していた割合

２－４　国際たくみアカデミー職業能力開発校の入校・就職状況

(1)入校状況

国際たくみアカデミー職業能力開発校			R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
自動車エンジニア科	期間：２年 定員：20人	入校生	19人	18人	13人	16人	14人	19人
		充足率	95.0%	90.0%	65.0%	80.0%	70.0%	95.0%
設備システム科	期間：１年 定員：10人	入校生	11人	10人	11人	7人	8人	6人
		充足率	110.0%	100.0%	110.0%	70.0%	80.0%	60.0%
住宅建築科	期間：１年 定員：20人	入校生	20人	10人	7人	5人	7人	13人
		充足率	100.0%	50.0%	35.0%	25.0%	35.0%	65.0%
３科合計		入校生	50人	38人	31人	28人	29人	38人
		充足率	100.0%	76.0%	62.0%	56.0%	58.0%	76.0%

２－４　国際たくみアカデミー職業能力開発校の入校・就職状況

（2）就職状況

国際たくみアカデミー職業能力開発校		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
自動車エンジニア科	就職希望者	18人	14人	17人	9人	13人
	就職者	18人	14人	17人	9人	13人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	66.7%	57.1%	76.5%	33.3%	76.9%
	３年後定着率	50.0%	42.9%			
設備システム科	就職希望者	8人	8人	8人	7人	3人
	就職者	8人	8人	8人	7人	3人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	87.5%	87.5%	100.0%	100.0%	100.0%
	３年後定着率	75.0%	62.5%			
住宅建築科	就職希望者	16人	9人	5人	3人	5人
	就職者	16人	9人	5人	3人	5人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	75.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	３年後定着率	87.5%	66.7%			
３科合計	就職希望者	42人	31人	30人	19人	21人
	就職者	42人	31人	30人	19人	21人
	就職率	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	県内就職率	73.8%	77.4%	86.7%	68.4%	85.7%
	３年後定着率	69.0%	54.8%			

２－５　木工芸術スクールの入校・就職状況

(1)入校状況

木工芸術スクール			R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
木工科	期間：１年 定員：30人	入校生	18人	30人	28人	29人	21人	28人
		充足率	60.0%	100.0%	93.3%	96.7%	70.0%	93.3%
		県内出身	12人	12人	11人	8人	10人	4人
		比率	66.7%	40.0%	39.3%	27.6%	47.6%	14.3%

(2)就職状況

木工芸術スクール		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
木工科	就職希望者	14人	28人	28人	29人	21人
	就職者	13人	28人	26人	25人	20人
	就職率	92.9%	100.0%	92.9%	86.2%	95.2%
	県内就職率	76.9%	57.1%	50.0%	68.0%	65.0%
	３年後定着率	69.2%	75.0%			

２－６　障がい者職業能力開発校の入校・就職状況

(1)入校状況

障がい者職業能力開発校			R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度
基礎実務科	期間：１年 定員：10人	入校生	7人	10人	9人	6人	8人	9人
		充足率	70.0%	100.0%	90.0%	60.0%	80.0%	90.0%
ＯＡ ビジネス科	期間：１年 定員：10人	入校生	10人	10人	10人	9人	8人	8人
		充足率	100.0%	100.0%	100.0%	90.0%	80.0%	80.0%
Ｗｅｂ デザイン科	期間：１年 定員：10人	入校生	7人	10人	7人	10人	8人	8人
		充足率	70.0%	100.0%	70.0%	100.0%	80.0%	80.0%
３科合計		入校生	24人	30人	26人	25人	24人	25人
		充足率	80.0%	100.0%	86.7%	83.3%	80.0%	83.3%

２－６　障がい者職業能力開発校の入校・就職状況

（２）就職状況

障がい者職業能力開発校		R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
基礎実務科	就職希望者	7人	10人	9人	6人	8人
	就職者	6人	9人	7人	6人	7人
	就職率	85.7%	90.0%	77.8%	100.0%	87.5%
	県内就職率	100.0%	77.8%	100.0%	83.3%	100.0%
	１年後定着率	83.3%	88.9%	85.7%	83.3%	
ＯＡビジネス科	就職希望者	10人	10人	10人	9人	8人
	就職者	9人	9人	6人	7人	6人
	就職率	90.0%	90.0%	60.0%	77.8%	75.0%
	県内就職率	88.9%	100.0%	100.0%	100.0%	83.3%
	１年後定着率	88.9%	100.0%	66.7%	71.4%	
Ｗｅｂデザイン科	就職希望者	7人	10人	7人	10人	8人
	就職者	5人	7人	6人	9人	7人
	就職率	71.4%	70.0%	85.7%	90.0%	87.5%
	県内就職率	100.0%	71.4%	83.3%	88.8%	71.4%
	１年後定着率	75.0%	71.4%	83.3%	77.8%	
３科合計	就職希望者	24人	30人	26人	25人	24人
	就職者	20人	25人	19人	22人	20人
	就職率	83.3%	83.3%	73.1%	88.0%	83.3%
	県内就職率	95.0%	84.0%	94.7%	90.9%	85.0%
	１年後定着率	84.2%	88.0%	78.9%	77.3%	

3　在職者向けの職業訓練の実施状況

(1)職業能力開発施設での在職者向け訓練

実施機関	主な内容	区　分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
国際たくみアカデミー	労務管理、コミュニケーション、ＩＴ、プログラミング、ＣＡＤ、品質管理、機械製造、機械検査、建築、設備等	訓練科	69ｺｰｽ	38ｺｰｽ	39ｺｰｽ	36ｺｰｽ	39ｺｰｽ
		定員	669人	400人	442人	380人	395人
		受講者数 （受講率）	405人 （61%）	184人 （46%）	239人 （54%）	220人 （58%）	236人 （60%）
木工芸術スクール	家具製造、木材加工	訓練数	4ｺｰｽ	5ｺｰｽ	5ｺｰｽ	5ｺｰｽ	5ｺｰｽ
		定員	80人	100人	100人	50人	50人
		受講者数 （受講率）	39人 （49%）	65人 （65%）	58人 （58%）	48人 （96%）	44人 （88%）

(2)オーダーメイド型訓練の内容(R8実施状況)　R8.8末現在

所属企業	テーマ	受講者数
日本プレス工業（株）	入社時研修Ⅰ、Ⅱ	2人
アルナ輸送機用具（株）	マシニングセンタ作業Ⅱ	5人
（株）青山製作所、徳田工業（株）、東栄管機（株）	機械製図作業	6人
徳田工業（株）、東栄管機（株）	機械検査作業	3人
（株）オンダ製作所	機械図面の見方・読み方	5人
ヒダラシ（株）	機械検査	5人
（株）鵜飼	普通旋盤作業Ⅰ、普通旋盤作業Ⅱ	2人
豊実精工（株）	普通旋盤作業	3人
（株）岩田製作所	機械製図作業、機械検査作業	12人
岐阜県表具内装組合連合会会員	表具壁装作業	8人
日本プレス工業（株）	QC検定３級対策講習、QC検定４級対策講習	4人
美濃加茂商工会議所　会員事業所、岐阜県職業能力開発協会	Accessで作るデータ管理	6人
美濃加茂商工会議所　会員事業所	ＡＩ×社内開発業務アプリで日々の仕事はここまで変わる！ ーClarisFileMakerの業務活用―	募集中
美濃加茂商工会議所　会員事業所	ChatGPT実務活用講座	募集中

4　高大連携事業の取組状況

(1)国際たくみアカデミー

連携高校	事業概要	令和７年度実績	令和８年度計画
岐阜県高等学校教育研究会工業部会	令和８年６月９日に連携協定締結。国際たくみアカデミーから工業高校への機械設備の貸出や指導員の派遣、勉強会開催を行う。	―	可児工業高校SI検定受験の支援 ・練習会：6月～8月、7日間実施 ・受検日：8月25日 ・後期の受検も実施予定 岐阜工業高校定時制金型作成支援 ・高校とたくみで8回実施 ・設計から加工まで一貫支援
郡上北高校 山県高校 東濃高校	普通高校との連携協定に基づき、高校の工業類型への支援	郡上北高校　８日間の体験実習 山県高校　10日間の体験実習 東濃高校　３日間の体験実習	郡上北高校　機械検査器具の貸出支援（3回） 山県高校　10日間の体験実習 東濃高校　３日間の体験実習

(2)木工芸術スクール

連携高校	事業概要	令和７年度実績	令和８年度計画
高山工業高校	事業連携協定に基づき、高校への出前授業や木工芸術スクールでの体験実習を実施	R7.6　出前授業 参加者　3年生14名 R7.6　曲木の体験実習 参加者　3年生14名	R8.6　出前授業 参加者　3年生13名 R8.6　曲木の体験実習 参加者　3年生13名
飛騨高山高校	事業連携協定に基づき、高校への出前授業や木工芸術スクールでの体験実習を実施	R7.11　カードゲーム 「モリトミライ」 参加者　2年生34名	R8.11　カードゲーム 「モリトミライ」 参加者　2年生17名 （予定）

5　離職者等向けの職業訓練の実施状況（県から民間教育機関等へ委託するもの）

(1)令和3年度～令和8年度までの推移

区　　分	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	R8年度（計画）
開講コース数・定員	55ｺｰｽ・915人	52ｺｰｽ・899人	54ｺｰｽ・915人	49ｺｰｽ・853人	38ｺｰｽ・600人	49ｺｰｽ・815人
受講人数(充足率)	752人（82.1%）	702人(78.1%)	735人(80.3%)	584人(68.5%)	476人(79.3%)	―
就職率	79.0%	81.2%	76.0%	73.7%	78.2% (R8.8末現在)	―

(2)令和7年度実施実績

※1　応募者少数のため開講中止　※2受託事業者応募なしのため未開講のコースあり

訓　練　分　野	訓練期間	計画ｺｰｽ数	計画定員	開講ｺｰｽ数	開講定員	受講者数	定員充足率	うち女性	就職率 (R7.8末現在)
情報ビジネス	3～4ヶ月	10	170人	7	110人	82人	74.5%	64人	77.5%
情報ビジネス（就職氷河期世代）	3～4ヶ月	2	30人	2	30人	24人	80.0%	21人	75.0%
総務・経理事務	4・5ヶ月	5	100人	5	100人	93人	93.0%	84人	87.6%
医療事務	4ヶ月	4	80人	―	―	―	―	―	―
不動産ビジネス	4ヶ月	1	15人	1	15人	15人	100%	11人	75.0%
ＣＡＤ	4～5ヶ月	4	60人	4	60人	44人	73.3%	19人	81.0%
建設機械運転	3ヶ月	2	30人	2	30人	17人	56.7%	3人	58.8%
介護員（初任者）	2～3ヶ月	3	45人	2	30人	25人	83.3%	20人	91.7%
産業人材育成	3～6ヶ月	2	30人	2	30人	15人	50.0%	10人	50.0%
ｗｅｂプログラミング	4～6ヶ月	7	105人	5	75人	63人	84.0%	44人	60.5%
DX推進スキル標準	3～4ヶ月	4	65人	2	35人	25人	71.4%	22人	―
新情報産業	4ヶ月	3	60人	1	20人	18人	90.0%	12人	―
ＩＴ活用	2ヶ月	2	40人	1	20人	12人	60.0%	12人	66.7%
定住外国人（介護員初任者）	3ヶ月	3	45人	―	―	―	―	―	―
介護福祉士養成（２年課程１年目）	24ヶ月	2	22人	2	22人	20人	90.9%	13人	―
保育士養成　　（２年課程１年目）	24ヶ月	2	23人	2	23人	23人	100%	21人	―
小計(うち託児サービス付き)		56 (30)	920人 (102人)	38 (24)	600人 (76人)	476人 (5人)	79.3%	356人	78.2%

(3)令和8年度計画

離職者等職業訓練

訓　練　分　野	訓練期間	計画コース数	計画定員	開講予定コース数	開講予定定員	開講済コース数	受講者数	うち女性
情報ビジネス	3～4ヶ月	11	185人	8	130人	3	53人	47人
情報ビジネス（就職氷河期世代）	3～4ヶ月	2	30人	2	30人	1	10人	9人
総務・経理事務	4・5ヶ月	5	100人	5	100人	3	52人	46人
医療事務	4ヶ月	3	60人	1	20人	―	―	―
不動産ビジネス	4ヶ月	1	15人	1	15人	1	15人	8人
ＣＡＤ	4～5ヶ月	4	60人	4	60人	2	21人	11人
建設機械運転	3ヶ月	2	20人	2	20人	1	7人	0人
介護員（初任者）	2～3ヶ月	3	45人	3	45人	―	―	―
産業人材育成	3～6ヶ月	2	30人	2	30人	―	―	―
ｗｅｂプログラミング	4～6ヶ月	6	110人	6	105人	2	30人	17人
DX推進スキル標準	3～4ヶ月	2	35人	2	35人	―	―	―
新情報産業	4ヶ月	1	20人	1	20人	1	9人	6人
ＩＴ活用	2ヶ月	2	40人	―	―	―	―	―
定住外国人（介護員初任者）	3ヶ月	1	15人	―	―	―	―	―
介護福祉士養成（２年課程１年目）	24ヶ月	2	22人	2	22人	2	20人	11人
保育士養成　　（２年課程１年目）	24ヶ月	2	28人	2	28人	2	20人	18人
小計(うち託児サービス付き)		49 (25)	815人 (75人)	41 (26)	660人 (83人)	18 (11)	239人	173人

非正規雇用労働者等職業訓練

訓　練　分　野	訓練期間	計画コース数	計画定員	開講予定コース数	開講予定定員	開講済コース数	受講者数	うち女性
Ｗｅｂプログラミング	4～5ヶ月	7	105人	7	105人	3	40人	37人

※開講済ｺｰｽ数・受講者数はR8.8末現在

６　産業を支える人材の育成・確保・定着

現状･課題

･若年人材の確保が一層困難となる中、多様な人材が活躍する「働いてもらい方改革」と同時に、人材の定着化に向け、社員一人ひとりが成長を実感し、能力を発揮できる人材育成（リスキリング）を推進する必要がある。

多様な働き方の実現に向けた「階層別研修」の開催

主な対象	研修内容	規模
岐阜戦略経営塾	・将来の岐阜県経済を索引する経営者の排出、業界を超えた知的ネットワーク構築を目指す	３０名 ６日間
業務細分化・最適化支援事業	・生産性向上（業務の細分化・最適化の導入促進）のため、３ステップで「働いてもらい方改革」を推進	シンポジウム１００名、 ワークショップ、 個別伴走
中小企業の経営・人事労務担当者	・中小企業において、多様な人材の採用と活躍を推進するため、人事・労務管理や総務事務の合理化・自動化等のノウハウを学ぶ	２５名程度 ３日間
工場長・製造現場管理者	・多様な人材の活躍と生産性の向上を両立させるための業務の切り出し、シフト管理、スキル標準化、自動化技術の導入等について学ぶ	２５名程度 ５日間
女性リーダー	・社内でメンター不在となりがちな女性社員が、スキルアップを目指し、能力発揮できるよう、チームビルディングやリーダーシップについて学ぶとともに、ネットワークづくりを支援する	２５名程度 ２日間
若手・新入社員	・同期社員が少ない中小企業の若手社員等が、ビジネススキルの習得とともに、他社の仲間との学び合いにより、モチベーションの維持・向上を目指す	２５名程度×４会場 各２日間

ポータルサイトでの情報発信

岐阜県リスキリング支援ポータルサイト
ぎふリスキリング･ナビ

主な特徴

1　研修・講座検索
岐阜県と関係機関が実施する各種の**研修・職業訓練**などの講座、日時、会場、内容、料金、申込先等の情報を検索できます。

2　研修機関・相談窓口
企業･団体のご要望に応じて実施する**オーダーメイド型研修や指導者派遣**に対応できる支援機関を紹介します。

3　助成制度
研修等の受講費用への助成など、**リスキリングを支援する制度**の概要と利用窓口を紹介します。



リスキリング推進セミナーの開催

・企業経営者や人事担当者を対象に、人材育成戦略等について学ぶセミナーを開催。
・県内の人材育成支援機関を紹介し、活用を促進。

7　次世代の担い手育成

現状・課題

・県内製造業の人手不足にも関わらず、多くの若者が就職をきっかけに県外へ流出しており、県内企業・製造業で従事する魅力が伝わっていない。
・保護者・教師も含め、幼少期に、県内の主力産業である製造業や地場産業の魅力に触れる機会が少ない。
・県内工業高校に、県内企業の技術力や地域の産業構造に対する理解が深まっていない。
・若年技能者に、高度な技能・最先端の技術に触れる機会、世界レベルの指導者から学ぶ機会が提供されていない。

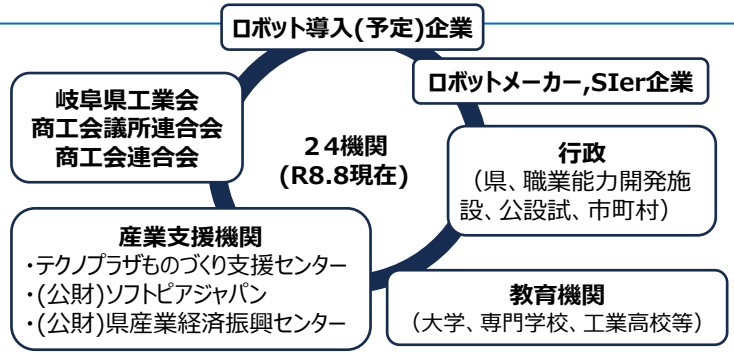
未来を創る・匠のＤＮＡ継承事業

主な対象	内　容	R7実績
小中学校、特別支援学校	・熟練技能者が講師となり、小中学校等でものづくり体験授業を実施。 ・匠の技を通じて、県内ものづくり産業の魅力を伝える。	１６校 （小１２、中３、特支１） 692人
工業高校	・国際たくみアカデミーの設備機器等を活用し、熟練技能者と工業高校生等との交流及び技術指導の場を提供。 ・県内企業の魅力や技術力の高さを伝え、県内就職を促進する。R8は、ロボット操作技能勉強会を開催予定。	・金型コンテスト ２種目延べ７チーム ・ものづくりコンテスト ５職種73人
青年技能者（２３歳以下）	・令和１０年度に愛知県で開催される技能五輪国際大会を見据え、全国大会出場を目指す若年技能者の競技力強化を支援。 ・岐阜県職業能力開発協会を通じて関係団体等へ、練習用資材の購入や指導者招へいに要する費用を助成。	※R8新規事業 ・技能五輪壮行会・研修会 ・選手強化費助成 （消耗品等）上限5万円×11名 （研修開催）上限15万円×8団体

若年技術者育成支援事業

・国際たくみアカデミーにおいて、建築、左官、金型、自動車整備など関係業界団体と連携して、「親子ものづくり体験教室」を開催
　（測量、大工、ぬりかべ、かわらぶき、鋳物製造、ロボット操作、管工事、自動車整備）
・高校生を対象とした体験実習、中高生を対象としたオープンキャンパスの開催

ロボット推進ネットワーク（人材育成分科会）



＜人材育成分科会＞
○ 学生向け育成カリキュラムの充実、指導者育成、教育環境の整備
○ 様々なスキルレベルのロボットエンジニア育成、県内就職促進
○ 企業人材のスキルアップ支援

ロボット人材育成基盤強化事業

・川崎重工業から寄贈を受けた産業用ロボットを有効活用するための機材を追加導入。たくみアカデミーのカリキュラム充実を図る。
・企業向けに産業用ロボットに関する訓練科を設定するなど、技術力向上を支援。
・工業高校等と連携して、ＳＩ検定受検に向けた合同練習会を開催。