

人に選ばれ、社員が活躍し続ける会社へ。

人が集まり、定着し、 活躍する組織づくりを 考える3日間

全3日間の集中講座

募集対象者：県内中小企業に在籍の経営・人事担当者※1※2

参加費無料

25名
先着順

11/4 水 11/12 木 11/18 水 (9:30-16:30)

※1 全ての講義に参加できる方が対象となります。

※2 応募状況に応じて1社あたりの人数を調整させていただく場合がございます。

「働いてもらい方改革」が求められる背景

人口減少による人材不足が進む今、企業には「人を採用すること」だけではなく、「働き続けてもらえる環境」をつくることが求められています。そのためには、企業が主体となって働く環境や仕事の進め方を見直し、一人ひとりが能力を最大限発揮できる職場をつくることが重要です。従業員の働きやすさと企業の生産性向上を両立し、多様な人材が活躍できる企業を目指す。それが、岐阜県が推進する「働いてもらい方改革」です。

こんな課題ありませんか？



採用できない

フルタイム職員が集まらない
即戦力の職員が集まらない

定着しない

中核人材の突然の離職
育児・介護・体調不良を機に離職
復職ににくい

現場が回らない

業務の属人化／残業が常態化
業務改善する余力がない
従業員を育成できない

3日間の受講で自社でも実践できる！

企業ごとの課題をもとに実践的な検討を行い、採用・制度・労務を一体で学びながら、自社で活かせる改善策を専門家とともに考えます。



人が集まり、活躍し続ける組織づくりの考え方

経営戦略・人事制度・職場環境を一体で見直し、人材が定着・活躍する組織づくりの視点を身につけます。



働きやすさと生産性向上を掛け合わせた改革の進め方

制度導入だけではなく、生産性向上にもつながる"機能する"働いてもらい方改革の進め方を学びます。



自社ですぐ実践できる改革プラン

3日間を通して、自社の課題整理から改革テーマ・実行計画まで策定し、研修後すぐに実践へ移せます。

働いてもらい方改革を実践する企業を体感！

実際に働いてもらい方改革を推進する株式会社イマオコーポレーションを訪問。従業員が働きやすい制度だけでなく、実際に働く現場や社員の姿を見学し、「働きやすさ」と「生産性向上」を実現する仕組みを体感します。さらに、経営層との意見交換を通じて、社員エンゲージメントを高める考え方や組織づくりについて直接学びます。

お申し込みはこちらから
締め切り日：10/21(水)



3日間で自社で実践できる改革プランを完成させるロードマップ

研修の3つポイント

DAY 1
見る

人に選ばれる会社の「経営」を学ぶ

- ◎人口減少時代に求められる経営の考え方
- ◎働いてもらい方改革の必要性
- ◎エンゲージメント経営の実践事例
- ◎生産性向上と働きやすさの両立
- ◎イマオコーポレーション工場視察
- ◎経営者との意見交換・質疑応答



働いてもらい方改革実践企業を視察できます！

DAY 2
知る

機能する制度設計を学ぶ

- ◎働いてもらい方改革を支える制度設計
- ◎人事評価制度・勤務制度の現状分析
- ◎制度が機能しない原因を考える
- ◎働きやすさと生産性向上を掛け合わせる制度設計

DAY 3
つくる

自社の改革プランを完成させる

- ◎自社課題の整理
- ◎改革テーマの設定
- ◎実行計画の策定
- ◎働いてもらい方改革実行宣言

POINT 01 経営者から直接学ぶ

人口減少時代に企業が選ばれるためには何が必要なのか。経営者・実践企業の講話や工場視察を通じて、「働きやすさ」と「生産性向上」を両立する経営の考え方を学びます。

POINT 02 制度を"つくる"から"機能させる"へ

制度を導入することが目的ではなく、従業員が安心して働き、能力を発揮できる制度になっているかを実践的なワークを通じて検証します。現場で機能する制度設計の考え方を身につけます。

POINT 03 自社の改革プランを完成

3日間で学んだ内容をもとに、自社が取り組むべき働いてもらい方改革のテーマを整理し、実践可能な行動計画まで作成。研修で終わらない改革の第一歩をつくります。

完成させた改革プランを自社で実践する

実践する

順次開講！！

「働いてもらい方改革」を実践するための講座を開講します！

工場長・製造部門管理者向け		女性リーダー向け		若手・新入社員向け	
人が活躍し続ける 現場づくり 実践講座 (全5回)	10/2・9・16 11/6・13	私らしい リーダーシップ 実践講座 (全2回)	11/17・25	未来を描き、 自ら成長する 若手社員育成講座 (2回×4会場)	11/26・27(高山) 12/10・11(岐阜) 12/17・18(大垣) 1/14・15(各務原)

講師

perch 代表 経営コンサルタント

小寺 隆史
KODERA TAKASHI

会計事務所・経営コンサルティング分野で20年以上、中小企業を支援。全国各地で「経営計画作成合宿」の講師を務め、補助金活用や経営改善まで伴走支援を実施。本研修では、変化の激しい現代だからこそ求められる経営者目線からの現場の改革を実践的にサポートします。

ソダチノ社労士事務所代表 社会保険労務士
(岐阜県社会保険労務士会所属)

宇留野 明日香
URUNO ASUKA

企業人事として12年の実務経験を持つ社会保険労務士が参画し、法令遵守と現場運用の両立を支援します。制度設計から運用まで、実務に即した助言を行い、実効性の高い働いてもらい方改革の実現につなげます。

株式会社技研サービス
採用コンサルタント 採用人事担当

齋藤 夏来
SAITO NATSUKI

人材コンサルタントとして、幅広い領域の研修を多数実施。組織づくりや人材育成を専門とし、現場で働く"人"に焦点を当てた支援を行っています。本研修では、従業員の働きやすさに注力しながら働いてもらい方改革の実践をサポートします。

お問い合わせ

運営事務局

株式会社技研サービス

TEL. 058-213-5116

FAX. 058-271-4326

Mail. info-gikenservice@kk-giken.jp

講座受講会場 INNOVATOR'S VILLAGE

岐阜県岐阜市藪田南三丁目7-20

現場視察会場 株式会社イマオコーポレーション

岐阜県美濃市須原605

主催／岐阜県(商工労働部労働雇用課)

運営／株式会社技研サービス