

SDGsの達成に向けた具体的な取組みチェックリスト

|      |           |
|------|-----------|
| 作成日  | 令和8年6月20日 |
| 事業者名 | りゅうでん株式会社 |
| 形態   | 中小企業等     |

※形態の選択については、「ぎふSDGs推進パートナー登録制度」QA集を参照ください。

【登録基準】

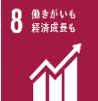
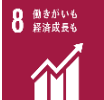
- ◎中小企業等
- ◎大企業等
- 各大項目で20%以上
- 各大項目で30%以上
- かつ
- 総合60%以上
- 総合80%以上

|       | 達成率   | 基準の達成 |
|-------|-------|-------|
| ガバナンス | 70.0% | ○     |
| 環境    | 88.9% | ○     |
| 社会    | 60.9% | ○     |
| 経済    | 77.8% | ○     |
| 合計    | 73.3% | ○     |
| 総合判定  |       | ○     |

|    | 大項目   | 中項目  | 小項目      |                                              | 回答 | ゴール・ターゲット           |
|----|-------|------|----------|----------------------------------------------|----|---------------------|
| 1  | ガバナンス | 管理体制 | 経営理念     | ・経営理念及び経営目標にSDGsの理念やゴールを取り入れており、かつ従業員に共有している | ○  | 8、9                 |
| 2  |       |      | 組織体制     | ・CSR活動に関する方針・取組みを定めている                       | ○  | 17.16、17.17         |
| 3  |       |      |          | ・リスクを特定し、資産・活動を保護するための方針・対策を定めている            | ○  | 16                  |
| 4  |       |      | 法令遵守     | ・法令遵守(コンプライアンス)に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている  | ○  | 4.4、16.5、16.7、16.10 |
| 5  |       |      |          | ・法令遵守(コンプライアンス)に関する従業員への研修を実施している            | ×  | 16                  |
| 6  |       |      | 情報セキュリティ | ・情報セキュリティに関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている        | ×  | 4.4、16.10           |
| 7  |       |      |          | ・情報セキュリティに関する従業員への研修を実施している                  | ×  | 16                  |
| 8  |       |      | 個人情報     | ・個人情報保護に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている          | ○  | 16.10               |
| 9  |       |      | 事業継続     | ・事故、災害、感染症などの発生時におけるBCP(事業継続計画)を策定している       | ○  | 1.5、11.5、13.1       |
| 10 |       |      | 情報公開     | ・環境情報、社会貢献活動などの情報をホームページ等を活用し対外的に公開している      | ○  | 17.16、17.17         |

7

|    | 大項目 | 中項目   | 小項目        |                                                                                                              | 回答          | ゴール・ターゲット               |
|----|-----|-------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------|
| 1  | 環境  | 自然環境  | 生物多様性      | ・事業活動が生物多様性に与える影響を把握し、その対策を定めている                                                                             | ○           | 6.6、15.1-15.5、15.8      |
| 2  |     |       |            | ・生物の生息地、希少種・在来種の保全のため、地域に適した植林・植樹、里山保全活動等の活動を実施している                                                          | ○           | 6.6、14.1、15.4、15.5、15.8 |
| 3  |     |       | 天然資源の持続的利用 | ・天然資源の保全に配慮された、認証製品の利用を進めている(森林資源:FSC認証、パーム油:RSPO認証、ゴム:FSC認証、RSPO認証、コーヒー:レインフォレスト等、天然水産物:MSC認証、養殖海産物:ASC認証等) | ○           | 12.2、14.4、15            |
| 4  |     | 循環型社会 | 3R         | ・事業活動において使用・廃棄する紙の削減、再利用、再資源化を進めている                                                                          | ○           | 11.6、12.3-12.5          |
| 5  |     |       |            | ・事業活動において発生するプラスチックごみの削減、再利用、再資源化を進めている                                                                      | ○           | 11.6、12.3-12.5          |
| 6  |     |       | 環境汚染予防     | ・自社の廃棄物の種類・量を把握しており、その削減に向けた目標がある                                                                            | ○           | 6.3、11.6、12.3-12.5      |
| 7  |     |       |            | ・自社が利用する有害化学物質の種類、量を把握し、適切に管理している                                                                            | ○           | 6.3、11.6、12.3-12.5      |
| 8  |     |       | 水          | ・水源を含む水の使用状況を把握し、使用量の削減に向けた目標がある                                                                             | ○           | 6.1、6.4                 |
| 9  |     | 脱炭素   | 温室効果ガス     | ・燃料の燃焼等による自社の温室効果ガス(二酸化炭素、フロンガス等)の直接的な排出量(スコープ1)を把握している                                                      | ○           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 10 |     |       |            | ・燃料の燃焼等による自社の温室効果ガス(二酸化炭素、フロンガス等)の直接的な排出量(スコープ1)の削減に向けた目標がある                                                 | ○           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 11 |     |       |            | ・他者から供給された電力・熱エネルギーの使用による温室効果ガス(二酸化炭素、フロンガス等)の間接的な排出量(スコープ2)を把握している                                          | ○           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 12 |     |       |            | ・他者から供給された電力・熱エネルギーの使用による温室効果ガス(二酸化炭素、フロンガス等)の間接的な排出量(スコープ2)の削減に向けた目標がある                                     | ○           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 13 |     |       |            | ・脱炭素社会の実現に向け、温室効果ガスの削減目標があり、排出の抑制に取り組んでいる。                                                                   | ○           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 14 |     |       |            | ・カーボン・クレジット(J-クレジット制度等)を購入し、カーボンオフセットに貢献している                                                                 | ×           | 7.2-7.a,11.6、12.4、13.3  |
| 15 |     |       | 省エネ        | ・自社の使用電力量を把握しており、その削減に向けた目標がある                                                                               | ○           | 7.3、8.4、9.4、13.3        |
| 16 |     |       |            | ・省エネに向けた取組みを実施している(事業所のLED化、エネルギー効率の高い設備の導入等)                                                                | ○           | 7.3、8.4、9.4、13.3        |
| 17 |     |       | 再生可能エネルギー  | ・再生可能エネルギー、グリーン電力を導入している(太陽光発電パネルの設置、水力・地熱・風力・バイオマス、水素エネルギー等の発電による電力購入等)                                     | ○           | 7.2、9.4、13.3            |
| 18 |     |       |            | ・事業所の使用電力のうち31.5%※以上を再生可能エネルギーで賄っている<br>※岐阜県エネルギービジョン目標値 再エネ電力比率31.5%(2025年度)                                | ×           | 7.2、9.4、13.3            |
|    |     | その他   |            | ・環境に資する取組み( )                                                                                                | 自由記載<br>非加点 |                         |

| 大項目 |     | 中項目  |                  | 小項目                                                                      |             | 回答 |                            | ゴール・ターゲット                                                                             |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
|-----|-----|------|------------------|--------------------------------------------------------------------------|-------------|----|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | 社会  | 人権   | 差別の禁止            | ・人権尊重、差別の禁止に関する方針を企業理念や社内規程(就業規則等)に定めている                                 |             | ○  | 5、8.5、8.8、10.2、10.3、16.7   |    |    |    |    |                                                                                     |
| 2   |     |      | ハラスメント禁止         | ・ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)の禁止を社内規程(就業規則等)に定めている                           |             | ○  | 5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1 |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 3   |     |      |                  | ・ハラスメント(セクハラ、マタハラ及びパワハラ等)を防止するための取組みを実施している(研修の実施、相談窓口の設置等)              |             | ×  | 5.1、5.2、8.8、10.2、10.3、16.1 |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 4   |     | 労働慣行 | 労働安全衛生           | ・労働安全衛生の方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている                                         |             | ○  | 8.8                        |    |    |    |    |                                                                                     |
| 5   |     |      | 公正な待遇            | ・正規雇用者と非正規雇用者の職務内容と責任度合いを把握し、賃金・福利厚生等の待遇の基準を明確化している                      |             | ○  | 8.5、10.4                   |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 6   |     |      |                  | ・面談、ヒアリング、アンケート等、年1回以上、従業員とのコミュニケーションの機会を設けている                           |             | ○  | 8、10.4                     |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 7   |     |      | 労働時間             | ・適切な労働慣行の実現に関する方針やルールを社内規程(就業規則等)に定めている                                  |             | ○  | 3.4、8.5                    |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |  |
| 8   |     |      |                  | ・過去1年間に於いて、常用従業員(パートタイム労働者を含む)1人あたりの所定外労働時間が月10時間以下であり、月45時間以上の従業員がゼロである |             | ○  | 8                          |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 9   |     |      | 有給取得             | ・過去1年間に於いて、期間を定めず雇われている労働者(パートタイム労働者を除く)の年次有給休暇の取得率が55%以上である             |             | ×  | 3.4、8.5                    |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 10  |     |      | 人材育成             | ・職務、役割等に応じた従業員への研修等が実施されている                                              |             | ○  | 4.4、4.5、8.5、8.6            |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 11  |     |      | 健康経営             | ・従業員の健康維持のための具体的な取組みを実施している(定期健康診断の実施と診断結果のフォロー、健康増進に向けたイベント開催等)         |             | ○  | 3.4、3.8                    |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 12  |     |      | 女性の活躍            | ・女性管理職(課長相当職以上※役員を除く)比率、女性採用比率の目標を設定している                                 |             | ×  | 4.5、5.4、5.5、8.5            |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 13  |     |      |                  | ・女性管理職比率が産業別平均値を超えている                                                    |             | ×  | 4.5、5、8.5                  |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 14  |     |      |                  | ・男性女性の育児休業取得の促進、子連れ出勤等、仕事と育児の両立に向けた取組みを実践している                            |             | ○  | 5、8                        |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 15  |     |      |                  | ・女性のキャリアアップに向けた研修・セミナー等、女性の活躍に向けた取組みを実践している                              |             | ×  | 4.5、5、8.5                  |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 16  |     |      | ダイバーシティ・インクルージョン | ・高齢者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)                            |             | ○  | 8.8、10.2                   |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 17  |     |      |                  | ・障がい者が活躍できる環境づくりを進めている(安全確保のための設備の導入、職場環境の改善等)                           |             | ×  | 8.5、10.2                   |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 18  |     |      |                  | ・外国人を雇用しており、当該外国人材が活躍できる職場環境づくりを進めている(外国人社員の日本語能力向上支援、宗教や食文化への対応等)       |             | ×  | 10.2                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 19  |     |      | 勤務形態             | ・リモートワーク、フレックスタイム等を導入し、柔軟な勤務形態(場所・時間)を認めている                              |             | ×  | 5.4、8.2                    |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 20  |     | 社会貢献 | 地域貢献             | ・地域の自治体やコミュニティ(自治会等)と交流する機会を設けている                                        |             | ○  | 11、12.8、17.16、17.17        |  |  |  |  |                                                                                     |
| 21  |     |      |                  | ・地域に貢献する活動(寄付、地域の防災・清掃活動等)を実施している                                        |             | ○  | 11、12.8、17                 |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 22  |     |      |                  | ・地域の次世代を担う人材育成(子供たちへの就業体験、キッズスクール等)を実施している                               |             | ○  | 4、11、12                    |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
| 23  |     |      | SDGsの普及啓発        | ・地域社会に向けてSDGsの普及啓発(講演、講習等)や情報発信(ホームページ、SNS等)を展開している                      |             | ×  | 11、12.8、17.16、17.17        |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |
|     | その他 |      | ・社会に資する取組み( )    |                                                                          | 自由記載<br>非加点 |    |                            |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                       |                                                                                     |

14

| 大項目 |     | 中項目     | 小項目                   |                                                                | 回答 | ゴール・ターゲット         |                                                                                                               |  |  |  |
|-----|-----|---------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|----|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| 1   | 経済  | 公正な事業慣行 | 公正な競争                 | ・不正な競争・取引の禁止、汚職・贈収賄の禁止を社内規程(就業規則等)に定めている                       | ○  | 16.4、16.5         | <div>9産業と技術革新の基盤をつくろう</div> <div>12つくる責任 つかう責任</div> <div>16平和と公正をすべての人に</div>                                |  |  |  |
| 2   |     |         | 知的財産保護                | ・知的財産権を侵害しないよう、適切に対応している                                       | ×  | 16.4、16.5         | <div>8働きがいも 経済成長も</div>                                                                                       |  |  |  |
| 3   |     |         | サプライチェーン管理            | ・取引先に対して、人権尊重や生物多様性の重要性、ハラスメント防止等の重要性を説明し、その遵守を要請している          | ×  | 9.3、12.3、12.4     | <div>17パートナーシップで 目標を達成しよう</div>                                                                               |  |  |  |
| 4   |     | 製品・サービス | 製品・サービスの安全性と品質        | ・製品安全に関する方針・目標・組織体制・基準等を定めている                                  | ○  | 9、12              | <div>6安全な水とトイレを世界中に</div> <div>7エネルギーをみんなに そしてクリーンに</div> <div>8働きがいも 経済成長も</div> <div>9産業と技術革新の基盤をつくろう</div> |  |  |  |
| 5   |     |         | 環境配慮                  | ・製品・サービスにおいて、環境への負荷軽減に配慮している(CO2の削減、省エネ、廃棄物の削減、リサイクルしやすい製品設計等) | ○  | 6、7、9、12、13、14、15 | <div>11住み続けられるまちづくりを</div> <div>12つくる責任 つかう責任</div> <div>13気候変動に 具体的な対策を</div> <div>14海の豊かさを守ろう</div>         |  |  |  |
| 6   |     |         | 社会課題解決                | ・製品やサービスにおいて、社会課題解決を考慮している(人手不足の解消、地域の活性化等)                    | ○  | 8、9、11            | <div>15陸の豊かさも 守ろう</div>                                                                                       |  |  |  |
| 7   |     |         | 地産地消                  | ・地元の原材料、製品、サービス等を優先的に活用している                                    | ○  | 12.8、12b          | <div>16平和と公正をすべての人に</div> <div>17パートナーシップで 目標を達成しよう</div>                                                     |  |  |  |
| 8   |     |         | DX(デジタル・トランスフォーメーション) | ・デジタル技術を活用し、業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる                          | ○  | 8、9、11、12         |                                                                                                               |  |  |  |
| 9   |     |         | パートナーシップ              | ・異業種連携により、新たなビジネスや付加価値の創出に取り組んでいる                              | ○  | 17                |                                                                                                               |  |  |  |
|     | その他 |         | ・経済に資する取組み( )         | 自由記載<br>非加点                                                    |    |                   |                                                                                                               |  |  |  |