

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日:	令和8年6月24日
事業者名:	有限会社トーエーシステム

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み		関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	目標7「エネルギーをみんなに　そしてクリーンに」では、省エネルギー性能の高いLED照明や事務機器の提案・販売を行うとともに、自社においても節電活動を推進し、エネルギー使用量の削減に取り組んでいます。 当社はこれらの取り組みを通じて、持続可能な社会の実現と地域社会の発展に貢献してまいります。		⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに	当社では、環境負荷の低減と省エネルギーの推進を目的として、事務所および設備の照明をすべてLED照明へ切り替えています。LED化により消費電力を削減し、CO2排出量の低減に努めることで、地球環境の保全に貢献しています。	指標	LED照明導入率の上昇
					目標	令和8年度までに、LED照明導入率100%
社会	目標3では、従業員の健康診断の受診促進や安全教育の実施、現場における労働災害防止対策の徹底に努め、安心して働ける職場環境づくりを行っています。 目標8では、資格取得支援や技術向上のための研修機会を提供し、従業員一人ひとりが成長できる職場づくりを進めています。また、安全で働きやすい環境を整備し、地域の雇用創出にも貢献しています。 目標10では、性別や年齢に関わらない公平な採用と人材育成を実施し、多様な人材が活躍できる環境づくりに取り組んでいます。 目標16では、子どもたちが安心して生活できる環境づくりに取り組んでいます。		⑩人や国の不平等をなくそう,③すべてのの人に健康と福祉を,⑧働きがいも経済成長も	当社代表者は20年以上にわたり地域の補導員として活動し、青少年の健全育成や非行防止活動に取り組んでいます。地域の見守り活動や声掛けを通じて、子どもたちが安心して生活できる環境づくりに貢献しています。 令和7年度　有給休暇取得率90% 令和6年度　資格取得支援1件	指標	健康診断受診率の向上、労働災害発生件数の低下、安全教育実施回数増加、資格取得者数増加、資格取得支援実施件数増加、有給休暇取得率上昇、従業員定着率増加
					目標	健康診断受診率毎年100% 労働災害発生件数の低下に努める 安全教育を毎月実施 令和10年度までに資格取得支援を3件実施 令和9年度までに有給休暇取得率100% 従業員定着率100%を目指し働きやすい会社作りに努める
経済	内装工事業および事務機器用品販売業を通じて、地域経済の発展と産業基盤の強化に取り組んでいます。従業員の資格取得や技術研修を積極的に支援し、一人ひとりの技能向上と働きがいのある職場づくりを推進しています。また、省エネルギー型の照明設備や高機能な事務機器の提案・販売を通じて、お客様の業務効率化や生産性向上に貢献しています。今後も技術力の向上とサービス品質の充実に図り、地域社会の持続的な発展と産業の活性化に貢献してまいります。		⑧働きがいも経済成長も,⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	省エネルギー性能の高い事務機器や設備の提案を行い、お客様の業務効率化と環境負荷の低減を支援しています。さらに、販売した事務機器用品の廃棄時には、関係法令を遵守し、適切な回収・処理を行うことで資源の有効活用と環境保全に取り組んでいます。	指標	適正廃棄実施件数　増加 リサイクル・回収実施件数　増加
					目標	適正廃棄実施件数　年30件 リサイクル・回収実施件数　年30件
ガバナンス	チェック					
		SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 ＜具体的な内容を記載＞ また、資格取得支援や安全教育の実施、省エネルギー活動、事務機器の適正廃棄、地域貢献活動などについて、定期的に取り組状況を確認し、必要に応じて見直しや改善を行うことで継続的な推進を図っています。従業員からの意見や提案も積極的に取り入れながら、組織全体でSDGsの目標達成に向けた活動を実践しています。 当社は、SDGsに関する取組内容を社内会議や朝礼を通じて全従業員に共有しています。また、取組状況を定期的に確認し、課題の改善や目標の見直しを行うことで、継続的に活動を推進する体制を構築しています。				
		SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 https://toesystem.com/solutions.html				