

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和8年7月2日

事業者名: 大和工業株式会社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み		関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	温室効果ガスの排出量の削減。 ゴミの分別。		⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに, ⑪住 み続けられるまちづくり を, ⑬気候変動に具体的 な対策を	2025年度は18%削減	指標	温室効果ガス排出量の削減
					目標	2030年度による温室効果ガス排出 量を2023年比で42%削減
社会	安心安全な職場を目指すため社員のメンタル ヘルス維持のため、毎年ストレス／ハラスメ ントチェック実施に取り組んでいます。 社内安全パトロールを実施し、課題の発見、 改善に取り組み社員で共有しています。		③すべての人に健康と福 祉を, ⑤ジェンダー平等 を実現しよう, ⑧働きが いも経済成長も	ストレスチェックは2016年より健康診断に 合わせて実施。ハラスメントチェックは202 2年より半年に1回実施しています。	指標	ストレス／ハラスメントチェック の実施
					目標	全社員にストレス／ハラスメント チェックを実施し、結果を共有する
経済	職務項目の明確化や力量を見える化して多能 工化を図っていく。品質管理（QC）に関する 検定資格取得のサポートなど人材の育成に取 り組んでいます。		④質の高い教育をみんな に, ⑨産業と技術革新の 基盤をつくろう	品質（QC）検定＜2／3級＞ 合格者数 2025年は15人	指標	人材の高度化／資格試験取得の支 援
					目標	品質（QC）検定合格者を毎年5人 以上を目指す。
ガバナンス	チェック					
	☒	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている（PDCAサイクル等）。 ＜具体的な内容を記載＞ 毎月の社内会議で進捗状況を共有、課題あれば改善を検討し実行していく（PDCAサイクル）				
	☒	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 社員専用窓口にSDGsの取組み（宣言書）を掲示している。				