

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

|       |           |
|-------|-----------|
| 作成日:  | 令和8年6月11日 |
| 事業者名: | 株式会社アクティ  |

| 三側面   | SDGsの達成に向けた重点的な取組み                                                                  |                                                                                                                                                                       | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)       | 実績             | 指標・目標 |                     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|-------|---------------------|
| 環境    | 社内業務のデジタル化を推進し、電子契約の活用やオンライン環境の整備により、紙資源の削減および環境負荷の低減に取り組んでいる。                      |                                                                                                                                                                       | ⑫つくる責任 つかう責任, ⑬気候変動に具体的な対策を | 2026年度現状値：60%  | 指標    | 電子契約利用率             |
|       |                                                                                     |                                                                                                                                                                       |                             |                | 目標    | 2030年までに目標100%を目指す。 |
| 社会    | 従業員の心身の健康維持・増進を目的として、定期健康診断およびストレスチェックを実施する。                                        |                                                                                                                                                                       | ③すべての人に健康と福祉を, ⑧働きがいも経済成長も  | 2026年度の現状値：80% | 指標    | ストレスチェック受検率         |
|       |                                                                                     |                                                                                                                                                                       |                             |                | 目標    | 2030年までに目標100%を目指す。 |
| 経済    | 技術者のスキル向上およびキャリア形成を目的として、教育訓練や資格取得支援を実施し、企業が求める人材の育成と安定した雇用の創出に取り組んでいる。             |                                                                                                                                                                       | ④質の高い教育をみんなに, ⑧働きがいも経済成長も   | 2026年度の現状値：70% | 指標    | キャリア面談実施率           |
|       |                                                                                     |                                                                                                                                                                       |                             |                | 目標    | 2030年までに目標100%を目指す。 |
| ガバナンス | チェック                                                                                | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。<br>＜具体的な内容を記載＞<br><br>・重要項目について、イントラネットや社内報、定期ミーティングで社内共有を実施。<br>・それぞれの取組みごとに担当者を設定し、達成に向け工数表を作成。 |                             |                |       |                     |
|       |  |                                                                                                                                                                       |                             |                |       |                     |
|       |  | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。<br><br>・社内の掲示板にて、取組みを掲示している。                                                                                                   |                             |                |       |                     |