

(株)デジタ(製造業(印刷通販)・恵那市)

多様な働き方と業務効率化を進めるとともに、全ての職員に挑戦を促すことで、人材確保と業績向上を実現

- ・ 勤務時間や雇用形態にとらわれない多様な働き方を推進し、子育て等と仕事の両立を支援
- ・ 進捗状況の可視化や設備の自動化などの業務効率化に取り組み、休みやすい体制を確保
- ・ リーダーの立候補制での登用や副業の容認など、社員の意欲と希望に応じた人材育成を推進

恵那市内で印刷通販事業を中心に、保育事業やスマートフォンアプリの企画・開発など、多角的に事業を展開する(株)デジタ。

同社では、社員が心身ともに健康な状態で仕事に向き合えるよう、1日の生活を「睡眠」「仕事」「趣味や家族と過ごす時間」の3つに分け、1日24時間を8時間ずつに三分割するという考え方を、創業当初から大切にしてきました。



恵那市内で印刷通販はじめ多角的に事業展開する(株)デジタ

理由を限定せず、多様な働き方を可能にする制度を整備



柔軟な勤務時間で働く社員

同社は、女性が4分の3を占め、平均年齢34歳という若い社員で構成されています。従来のフルタイム勤務に加え、残業を行わない「準社員」や、通常1日8時間の勤務時間を5～7時間の中から選択できる「時短社員」、さらに時差出勤など、多様な働き方を可能とする正社員制度を整備しました。

これらの制度は、社員一人ひとりが自分らしい生活を送りながら働くことを応援することを目的としており、子育てや介護といった特定の理由に限定せず、全従業員を対象としています。

限られた時間内で成果を出すため、業務を効率化

また、同社では、限られた時間内で成果を発揮できる環境づくりが不可欠であると考え、業務の効率化にも積極的に取り組んでいます。

バーコードによる生産管理によって業務の進捗状況を可視化する仕組みを導入したほか、生産設備や工程整備の自動化を進めています。

加えて、あらかじめ余裕を持った人員配置となるよう計画的な採用を行うことで、休みを取りやすい体制を整え、社員のモチベーション向上にもつなげています。

立候補制によるリーダーの登用

さらに、現在ではリーダー職に正社員・パート社員を問わず登用する仕組みを採用しており、一部の事業部では立候補制をとっています。その結果、多様な立場の社員が責任ある役割を担っており、現在では役職者の7割弱を女性が占めています。

パート社員も
リーダーに抜擢し活躍



「男性育休取得の手引き」を作成し、制度利用を後押し

同社では、男性社員の育児休業取得についても積極的に推進しています。具体的には、社内の休業制度や給与、社会保険料、評価への影響などを分かりやすくまとめた「男性育休の手引き」を作成し、自宅に持ち帰って家族とじっくり話し合えるようにしています。

手引きの中では、「育児休業」と「復帰後の時短勤務」を組み合わせた働き方のモデルケースも示し、性別を問わず、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方を後押ししています。

どのような環境であれば楽しく、無理なく働き続けられるか

「人生の中で職場で過ごす時間の長さを考えたとき、社員にとってどのような環境であれば楽しく、無理なく働き続けられるのかを常に考え、改善を重ねてきました」と語る藤下卓己^{ふじしたたくみ}専務取締役。

定時後は趣味や運動を楽しむ社員がいるほか、副業についても柔軟に認めており、社員の約1割が副業を行っています。

働きやすさに惹かれ、専門性を持つ人材の確保に成功

近年は、同社の働きやすさに惹かれて同社での勤務を希望し、県外の学校に進学後地元へUターンしたり、システムエンジニアがIターンで移住してくるなど、専門性を持つ人材も確保できています。

顧客の満足度向上、売上増加につながる

こうした人材の活躍により、ECサイトのシステムなどを自社で自在に構築することが可能となり、顧客の満足度の向上につながっています。現在では営業活動を行わなくても、全国から毎日800件以上の受注があり、売上は每期増加を続けています。

【従業員の声】

- ・家庭環境が近い人もいて、誰かが急に休むことになっても業務をフォローできることで、お互いに助け合う雰囲気があると思います。
- ・男性育休を取得してみて、育児の大変さだけでなく、子どもが小さい特別な時期を夫婦で共有できたことが良かったです。

【(株) デジタ】 (<https://www.digita.co.jp/>)

所在地：恵那市大井町2695-727

従業員：223名（うち正社員168名、パート・アルバイト55名）

設立：昭和62年

（令和8年5月末時点）