

中央工機(株)(製造業(金属加工)・関市)

「従業員中心の経営マネジメント」による柔軟な働き方と雰囲気づくりで、人材確保を実現

- ・ 従業員の事情に合わせた柔軟な勤務時間や形態の導入により、子育て中の方や高齢者など多様な人材が活躍
- ・ 多能工化による休みやすい体制や肩書廃止などにより、柔軟な勤務制度を利用しやすい雰囲気を醸成

関市でガス機器部品や自動車部品などの金属製品製造を行う中央工機(株)は、高精度な金属プレス加工技術を持ち、少量多品種生産を強みにしています。

「従業員が中心の経営マネジメント」を同社が始めたのは、平成26年。

かのう みのる

きっかけは、加納稔社長の就任でした。経営の立て直しを進める上で「当社の強みは「従業員」という思いが以前からあり、従業員を最優先にしない企業は存続できないと思いました」と加納社長は就任当時を振り返ります。そこで、従業員中心の経営を進めるため、社長は3つのことに取り組みました。



従業員が中心の経営マネジメントを掲げる中央工機(株)

①柔軟な勤務時間

まず1つ目が「柔軟な勤務時間」です。定年延長された高齢者の方が、本人の希望に合わせて週3日から柔軟に勤務しているほか、持病が原因で運転免許が取れない障がい者の方に対しては、混雑時を避けたバス通勤ができるよう時短勤務を認めるなど、個人の事情に応じた柔軟な勤務時間を認めています。

②従業員に合わせた会社の仕組みづくり

2つ目が「従業員に合わせた会社の仕組みづくり」です。同社には、15年間生産管理を担当した後、結婚・出産により遠距離通勤が困難になり、やむを得ず退職した女性従業員がいました。その後、同社は事業を拡大する中、生産管理を担う従業員のマンパワー不足が課題となっていました。そこで頼りにしたのが、かつて同社の生産管理を担当し、業務に精通していた従業員でした。

そこで、この従業員に、どんな働き方なら仕事が継続できるのかを聞き取り、育児に配慮した10時から15時までの短時間勤務制度を設けたほか、遠方に住んでいても自宅から職場と同じように業務を行えるよう、新たなシステム構築や、リモートワーク環境の整備を行いました。

現在は、フルタイムでの勤務を再開しつつ、月に1回の入社日を除き、主にリモートワークで生産管理に関する業務を担当しています。

「会社の仕組みに従業員を当てはめて働いてもらうのが普通だと思いますが、当社の場合は「従業員に合わせて会社の仕組みを変えてしまう」のです」と社長は語ります。

③柔軟な勤務制度を利用しやすい雰囲気づくり



多能工化により
サポートし合える体制が整う

3つ目は、柔軟な勤務制度を利用しやすい「雰囲気づくり」です。

「制度があっても使えなければ意味が無い」という方針の下、従業員が休みやすい雰囲気を作るため、「社内インターンシップ」と呼ぶ「多能工化」を進め、従業員の不在時にはチームを越えてサポートし合える体制を整えました。

また、意見を出しやすいフラットな組織を目指して、従業員の肩書を廃止し、お互いを「さん」付けで呼び合うなど、フラットな雰囲気を醸成するだけでなく、指示命令系統がなくても自ら考えて動ける組織を目指しています。

さらに、「舟の活動」と呼ぶ、3人以上の従業員が仲間になって、会社の仕組みの改善策を企画提案し、会社が承認すれば、その実現に向けて支援が受けられる活動にも積極的に取り組むことで、部署を越えたコミュニケーションの活発化にもつなげています。

従業員が生き生きと働き、受注の増加や持続的賃上げにも寄与

こうした取組により、毎年安定的に新卒者の採用が可能となっているほか、新卒就職者の3年以内離職率は11.7%と低く（全国平均：約3割）、高齢者や障がい者も含めて、従業員の定着につながっています。また、柔軟で働きやすい環境により、多くの女性も活躍しており、従業員の男女比も半々となっています。

加えて、多くの従業員が生き生きと働く環境が顧客からも評価され、結果として受注の増加につながり、持続的な賃上げが実現できています。

「中央工機は「私が働いている会社」ではなく、「私の会社」だと胸を張って従業員が言えるようになること。」従業員中心の経営を目指す社長の目標です。

意見を出しやすい
フラットな組織を目指す社長



【従業員の声】

- ・父親を介護しています。介護休暇制度はもちろんです、会社、同僚の理解もあり、急な休みも気兼ねなく取れています。会社が「子育て、あるいは介護、高齢者の社会参画」を応援する雰囲気があり安心して働けます。

【中央工機（株）】 (<http://chuoukoki.co.jp/>)

所在地：関市円保通2丁目1番1号

従業員：109名（うち正社員81名、パート24名、技能実習生4名）

設立：昭和41年

（令和8年5月末時点）