

保育現場の働いてもらい方改革推進

トップセミナー

職場環境の改善・職員の定着を図りたい！

そのようにお考えの経営者・施設管理者の方々を対象に、保育士等に“働いてもらい”やすい職場環境づくりや、業務改善につながる研修を実施します。

令和8年 **7月23日** **木**

13:30-15:30

参加費
無料
(要予約)



参加形式

オンライン 80名

対象

県内保育所、認定こども園、地域型保育事業所、
認可外保育施設、放課後児童クラブの経営者及び施設管理者等

申込締切

令和8年7月9日(木)

働いてもらい方
改革とは…?

働く人の目線に立ち、勤務時間や業務内容を柔軟に整えることで、人材確保や
従業員の定着を図るとともに、組織全体の生産性向上を同時に実現する取組です。

第1部

講演会

園長等のための

みんなでできる「業務改善」実践ガイド

～休憩とノンコンタクトタイムを生み出し、
育ち合う仕組みづくり～

せきやま こうじ
講師：**関山 浩司氏**

社会保険労務士法人こどものそら舎 代表



第2部

意見交換会

お問い合わせ先

岐阜県子育て人材支援センター（岐阜県子ども・女性部 子育て支援課）

TEL:058-214-8902

※お申込方法は裏面をご覧ください

主催 岐阜県



保育現場の働いてもらい方改革推進 トップセミナー

園長等のためのみんなのできる「業務改善」実践ガイド
～休憩とノンコンタクトタイムを生み出し、育ち合う仕組みづくり～

せきやま こうじ

関山 浩司氏

社会保険労務士法人こどものそら舎 代表

保有資格：社会保険労務士・保育士・中小企業診断士等

実績：全国の保育施設における組織変革・労務監査の実績多数／こどもの権利擁護に関する著書・寄稿多数／公的機関での評価者・企画立案・実地実証等

経歴等：現場の「臨床知」と、社会保険労務士等の専門性に裏打ちされた「実践知」を統合し、社会インフラである保育施設の組織変革を伴走支援する実務家。

単なる労務手続に留まらず、現場にケアの循環を生み出す園内研修から、自走型の採用・定着戦略、等身大の業務改革・人材養成、構造的なメンタルヘルス対策、複雑な処遇改善制度の運用、理念を体現する独自の就業規則の策定までを一気通貫で担う。

保育をとりまく社会環境を紐解き、ケアの質を磨くことが、世界共通の基軸である「こどもの最善の利益」に直結するという信条のもと、持続可能な組織運営の安全基地を構築している。



お申し込み方法



◆参加用申し込みフォーム

<https://logoform.jp/form/T8mB/1529925>

左記の「二次元コード」からアクセスのうえ
参加用申し込みフォームからお申し込みください。

※定員に達し次第申し込み終了となります。

※開催2～3日前に参加用URLをお送りします。

〈受講の際の留意点〉 視聴にかかる通信料は参加者負担です。
インターネットに接続したPCが必要です。

〈推奨環境〉 機器：PC ※タブレット、スマートフォンでの視聴は推奨していません。
ブラウザ：Google Chromeの最新バージョン

事前アンケート



◆事前アンケート

<https://logoform.jp/form/T8mB/1577408>

本セミナーをより実践的で有意義なものとするため、テーマに関する日頃のお困りごと等を事前にお伺いしたく、講師からの事前アンケートにご協力いただきますようお願いいたします。

左記の「二次元コード」からアクセスのうえ、事前アンケートフォームからご回答をお願いいたします。

お問い合わせ先

岐阜県子育て人材支援センター

TEL. 058-214-8902

開所時間 9:00～17:00

(土日祝、年末年始、OKBふれあい会館の休館日を除く)

所在地 〒500-8384 岐阜市藪田南5-14-53

OKBふれあい会館 第2棟9階

E-MAIL kosodateshien@govt.pref.gifu.jp