

(株)フジイ(製造業(制御盤製作、ケーブル加工)・美濃加茂市)

希望者全員の正社員化と柔軟な勤務形態で多様な人材の活躍を引き出し、生産性向上と人材確保を実現

- ・ 希望者全員を正社員とし、短時間社員や準社員など多様な雇用形態で柔軟な就労を支援
- ・ デジタル化や多能工化を進め、互いに支え合える体制を整備し、業務効率を向上
- ・ 社員間交流の取組を通じて協力し合える職場風土を育み、子育て世代やアスリート人材の活躍を後押し

美濃加茂市内で制御盤製作とケーブル加工事業を手掛けている(株)フジイ。

子育てをしながら会社を立ち上げた^{かなもり}金森^{かおる}社長の経験を原点に、創業当初から「社員が家庭と仕事を両立しながら働き続けられる会社づくり」を大切にしてきました。平成9年の創業以来、制度ありきではなく、一緒に働く社員一人ひとりの声に耳を傾ける姿勢を貫いています。



美濃加茂市内で制御盤製作などを手掛ける(株)フジイ

当初は女性社長と数人のパート従業員による小規模な会社でしたが、約15年前、息子の^{ふじい たつり}藤井辰徳専務取締役が入社したことをきっかけに、事業拡大を進めてきました。

事業拡大の過程で、雇用の安定と働き方の柔軟性の両立を重視



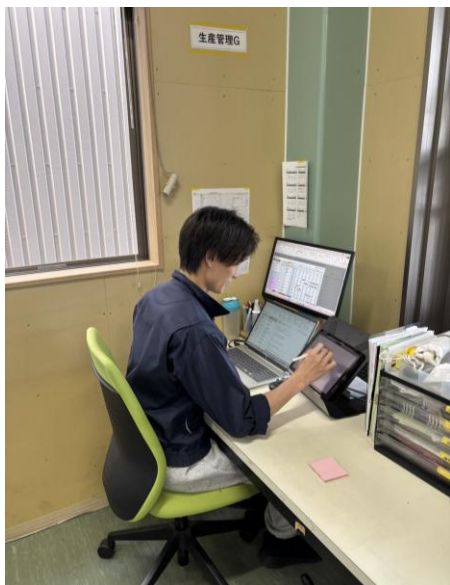
同社の従業員の7割は女性

その過程で同社が重視したのが、雇用の安定と働き方の柔軟性の両立です。

現在は、社員のうち希望者全員を正社員として雇用したうえで、個々の事情に応じて、勤務形態を選択できる仕組みを整えており、フルタイム社員だけではなく、勤務時間が1時間短い「短時間社員」や祝日出勤日が全て休日となり、平日出勤日にも休暇を取得しやすい「準社員」を制度化しました。更に終業時刻の調整など、日々の働き方についても現場の実情に合わせて柔軟に対応しています。

こうした取組の結果、現在では社員・役員を含めて全体の約7割を女性が占め、それぞれの立場で活躍しています。

柔軟な働き方を支えるデジタル化や多能工化



タブレットで生産管理データを
入力する従業員

また、柔軟な働き方を支えるため、同社では、生産性向上にも取り組んでおり、業務のデジタル化や多能工化を進め、特定の人に業務が集中しない体制づくりを進めています。

例えば、業務のペーパーレス化やAI化を進めるほか、生産管理データをクラウド上で一元管理することにより、他グループとのリアルタイムの連携や、業務の進捗状況を「見える化」し、迅速で確実な情報共有と効率化できる体制を築いています。

美化活動を通じて、社員間のコミュニケーションを深める

さらに、社員間のコミュニケーションを深めるため、毎週金曜日の朝に社員全員が集まり、普段一緒に働くメンバーとは異なるチームで、社内や地域の美化に取り組んでいます。

協力して働ける関係が売上や人材確保にも効果

「普段接点の少ない人と自然と会話が生まれ、気軽に話せる関係が構築されてきたことで、何かあったときにはみんなで乗り切ろうと協力して働くことができるので、休みやすい環境や生産性向上にも少なからず良い影響を与えています」と専務。

こうした取組の積み重ねにより、売上は10年前の4倍に増加し、安定的に新卒者が採用できるようになりました。

最近では地元のスポーツクラブチームに所属するアスリートを採用し、日中は同社で働き、夕方以降は競技に打ち込む生活を支えています。こうした多様な人材の活躍が同社の成長の一翼を担っています。

【従業員の声】

- ・最初は内職からのスタートでした。その後、子供の成長に合わせてパート勤務へ、そして社員となり、今はリーダーとして頑張っています。はじめは、右も左も分からないことばかりでしたが、徐々に仕事を任せてもらえるようになりました。何度も失敗し、その度に助けてもらい、学びながら成長できています。

【(株)フジイ】 (<https://fujii-e.co.jp/>)

所在地：美濃加茂市本郷町1-9-23

従業員：46名（うち正社員30名、パート16名）

設立：平成24年

(令和8年5月末時点)