

(株)共栄製作所(製造業(機械設計製作)・高山市)

「人に合わせて仕事を組み直す」発想で、技術職未経験の女性を中核人材に育成し、組織力の底上げを実現

- ・ 介護による中抜けや早退を柔軟に認め、従業員が離職せずに働き続けられる勤務体制を整備
- ・ 時短勤務やリモートワークを組み合わせ、未経験の女性技術職を段階的に育成し戦力化
- ・ 業務分担と複数人体制を進め、残業削減と、新商品の開発余力を確保し、売上増加

高山市で産業用省力化機械などを設計製作する(株)共栄製作所では、営業担当者が企業のニーズを丁寧にヒアリングし、企画設計から部品加工、組み立て、電気プログラムやソフトウェアの構築までを一貫して自社で担っています。企業からの要望に細やかに対応した機械をオーダーメイドで設計製作できることが強みです。



高山市内で産業用省力機械などを設計製作する
(株)共栄製作所

一品一様のものでづくりを少人数体制で続けるため、働きやすい環境が不可欠

こうした一品一様のものでづくりを支えているのが、現場で働く従業員一人ひとりの技術と経験です。「うちは、野球チームのような組織です。従業員一人ひとりが重要な役割を持っていて誰が欠けても困る会社です。少人数なので人への依存度が高い。だからこそ、従業員が働きやすい環境を整えることは、おしきじ あつし 欠かせません」と語る折敷地淳社長。

少人数体制で事業を続ける中、同社では、「働く人」について大きく二つの悩みを抱えていました。

①介護をしながらでも働き続けられる環境整備

一つ目は「従業員の家族の介護」です。8割を超える従業員が高齢の家族と同居しており、介護をしながらでも働き続けられる環境整備が不可欠でした。そこで、10年ほど前から、介護を理由とした中抜けや早退などについて、その都度柔軟に認めています。こうした対応により、介護を理由に離職することなく、仕事を続けられる体制が整いました。

②若手従業員確保のため、技術職を希望する未経験の女性を採用

二つ目は「若手従業員の確保」です。従業員の高年齢化が進む中、持続可能な企業とするため、インターネットを活用した求人募集を出しましたが、数年間、全く反応がありませんでした。

そんな中、6年ほど前に同社に問い合わせがあったのが「技術職を希望する未経験の女性」でした。これまで、同社で働く女性は経理・総務などの事務職のみで、女性専用トイレや更衣室・作業着も整備されておらず、同業他社でも女性技術職の採用経験がないなど、まさに「ナイナイづくし」の状況だったといえます。

しかし、技術職の人材不足が続く中で、「これまでと同じやり方では人は確保できない」との危機感から、「とにかく話を聞いて、何ができるか一緒に考えました」と語る社長。

事情に合わせて柔軟な働き方を認め、重要な戦力に成長



電気プログラムの設計を担う女性従業員

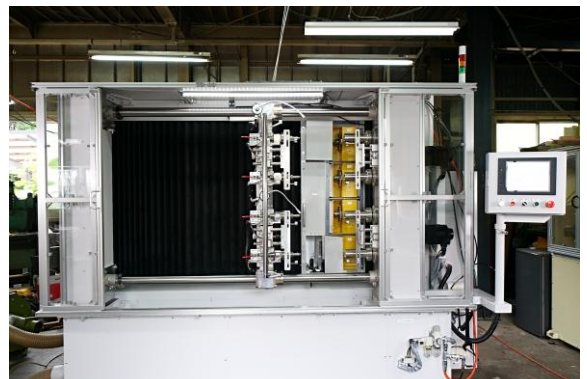
この女性従業員は当時、妊娠出産時期と重なったこともあり、最初は時短勤務や出張免除、在宅勤務などを組み合わせたほか、体調なども考慮して、重いものを持たなくても座ってできる、また在宅でもできる電気プログラムの構築を任せたとのことです。

当初は未経験・短時間勤務からのスタートでしたが、今では、重要な戦力

として、柔軟な働き方をしつつフルタイムで活躍しており、昨年には同社最年少にして初の女性役員に登用されました。

従業員の採用で開発体制に余力が生まれ、残業時間を削減しつつ売上増加

長年従業員の確保に苦心した同社でしたが、女性技術職という新しい風によって、社内の雰囲気明るくなったほか、これまで一部の担当者集中していた業務を分担できるようになり、新商品の開発体制に余力が生まれ、売上は取組前と比べて約2割増加しました。一方で、残業時間は約2割削減されています。



木製品の形状をスキャンし、削り出し復元する世界初のコッピングマシンを開発

若者からも選ばれる会社を目指して

また、女性技術職の活躍がマスコミなどで取り上げられる機会も増え、最近では新たに20代の従業員の採用につながりました。「「キャリアや性別に関係なくやる気があれば役員になれる会社」だからこそ、若者からも選ばれる会社になっていきたい」と語る社長。実際に未経験から技術職として育成し、役員に登用した経験が、その言葉を裏付けています。

【従業員の声】

入社当初は専門知識も少なく不安もありましたが、先輩方が丁寧に指導していただき、少しずつできる仕事が増えていきました。年齢や性別に関係なく挑戦できる環境があり、努力をしっかりと評価してもらえるため、自分自身の成長を実感しています。経験よりも意欲を大切にしてくれる会社だと感じており、日々やりがいをもって仕事に取り組んでいます。

【(株) 共栄製作所】 (<https://www.kyouei-seisakusyo.com/>)

所在地：高山市松之木町1688-82
従業員：11名（うち正社員11名）
設立：昭和44年

(令和8年5月末時点)