

本資料は、新たな総合戦略の策定に向けて意見募集を行うため、これまで有識者の皆様からいただいたご意見などを踏まえ、現時点で整理したものです。この整理に捉われず、忌憚のないご意見を賜りますようよろしくお願いいたします。

今後 10 年（～2036 年）を見据えた岐阜県の主な「課題」

課題解決に向けた「政策」

確実に到来する未来

- **人口減少**（2025 年：190 万人 → 2036 年：166 万人）※特に若者・女性の県外流出
- **南海トラフ地震の発生**（今後 30 年以内の発生確率：60～90%程度以上）
- **気候変動・地球温暖化**（2100 年までの平均気温が 1.9℃上昇）
※1981～2000 年平均値比（厳しい温室効果ガス排出削減対策を行った場合）

1 人生・暮らし

- ・ 結婚・妊娠・出産・子育てに対する不安
- ・ 地域を支える担い手不足（自治会、消防団、地域行事等）、孤立する人の増加
- ・ 公共交通、医療・福祉、買い物等**日常サービスの減少**（特に中山間地）
- ・ 外国人労働者・住民の増加に伴う、地域社会における共生上の課題の顕在化
- ・ 犯罪被害などで不安が高まり、安全な生活環境が不十分

2 危機管理

- ・ 南海トラフ地震をはじめとした自然災害に対する（1）行政の防災体制の課題対応（他県支援体制、要配慮者への支援体制など）、（2）**家庭の防災意識・備え**（家庭の備蓄など）や**地域の防災力の低さ**
- ・ 道路・河川施設、上下水道施設など**社会インフラの老朽化**
- ・ 次なる**感染症危機**への備え

3 産業・雇用

- ・ 若者・女性・高齢者・障がい者・外国人等の活躍が不可欠
- ・ 中小企業・小規模事業者における担い手不足・事業承継問題
特に製造業・建設業・農林業・介護分野等地域を支える基幹産業の担い手不足
- ・ 担い手不足、AI を含むデジタル化の遅れによる生産性の停滞・競争力の低下

4 教育・人づくり

- ・ 少子化による**児童生徒数の減少**への対応
- ・ 産業の担い手不足を補う就業者の**学び直し環境**の未整備
- ・ 外国にルーツを持つ子どもの増加など、**多様化する教育ニーズ**への対応

5 行政運営

- ・ 人口減少下における**行政職員・教員・警察官・専門人材（技術職等）の不足**、市町村単独では対応困難な課題の増加、問題解決のための法整備の必要性
- ・ 人口減少下における**公共施設**の見直しの必要性

● 県民の「安心」の確保

（1）ライフステージを通じて誰もが安心して暮らせる社会

- ・ 安心して結婚・妊娠・出産・子育てできる社会
- ・ 誰もが安心して働き続けられる就業・生活環境
- ・ 医療・介護・健康づくりによる安心な暮らし
- ・ 子どもの成長を支える教育・育成環境の充実
- ・ 孤立を防ぎ、支え合う地域コミュニティ

（2）命と暮らしを守る防災・医療・インフラの強靱化

- ・ 自然災害に備え、命を守り切る防災・危機管理体制の強化
- ・ 持続可能な地域医療・感染症対応
- ・ 医療・介護・生活支援が連携する地域包括ケアの推進
- ・ 安全で機能的な社会インフラの整備・維持管理
- ・ デジタルで支える生活インフラと行政

（3）地域経済を守り支える産業のセーフティーネットの強化

- ・ 中小企業・小規模事業者の経営基盤と事業継続力の強化
- ・ 将来を見据えた農林畜水産業の持続性確保

（4）自然環境の継承と安全・安心の確保

- ・ 自然環境の継承と気候変動への対応
- ・ 人の暮らしと自然環境の安全・安心を守るリスク対策

● 人とモノが集まり、未来に夢と誇りを持てる「ワクワク」の創出

（1）若者・女性が挑戦し、未来を切り拓く社会づくり

- ・ 挑戦できる環境づくりと地域イノベーション
- ・ 挑戦と成長につながる人材育成・リスクリング（学び直し）
- ・ 将来を見据えた魅力ある学校づくり

（2）地域資源を生かした新たな価値と稼ぐ地域づくり

- ・ 地域の自然資源を生かし、供給力と稼ぐ力を高める農林畜水産業
- ・ 人・企業が集い、挑戦が広がる成長環境の強化
- ・ 中堅中小企業・地場産業の高付加価値化と競争力の強化
- ・ 持続可能で高付加価値な「稼ぐ観光」の推進

（3）文化・芸術・スポーツ、まちの魅力が育む誇りと賑わい

- ・ 文化・自然を生かした魅力発信
- ・ 誰もが参加し、身近に文化・芸術・スポーツを楽しめる環境づくり
- ・ 文化・芸術・スポーツ人材育成と受け皿づくり
- ・ 人が行き交い、集いたくなる賑わいのあるまちづくり