

# (株)SEIWA

岐阜市・建設業

従業員数 / 男性37名 女性7名 計44名 ※令和7年10月現在

エクセレント  
POINT

- ①完全週休二日制を目指した取組み
- ②独自カリキュラムによる新人育成
- ③積極的な資格取得支援でスキルアップをサポート

建設業

## 技術と人を誠実に育てる

株式会社SEIWAは上下水道工事を主軸とした建設業を展開する中で、社員の働きやすさと成長支援を重視した職場環境づくりに取り組んでいる。

働き方改革の一環として、2024年度入社の新入社員から土・日・祝の完全休暇制度を導入。建設業界



2023年11月に開校した建設教育センター。

では珍しい完全週休二日制の実現に向け制度を改正した。さらに、会社全体としても年度ごとに年間休日数の見直しを行い、より働きやすく持続可能な勤務体制の構築を進めている。加えて、現場担当者の業務負担軽減を目的に、書類作成作業の分担化を推進。事務スタッフと連携強化を図ることで、現場業務に集中できる環境になった。

人材育成にも力を入れており、入社後の早期戦力化を目指した独自の新人育成カリキュラムを構築。業務知識の習得はもちろん、社会人としての基本姿勢や安全意識の醸成を重視した内容で、OJTと座学を組み合わせた段階的な教育を実施している。これにより、若手社員の定着率向上と職場の活性化につながった。

また、社員のスキルアップを支援するため、業務に関連する国家資

格や大型中型免許、小型移動式クレーン等の資格取得費用を会社が全額負担。試験前の勉強時間確保にも協力し、社員が意欲的に挑戦できる環境を整えている。

これらの取り組みを通じて、SEIWAは社員の成長と企業の持続的発展を両立し、地域に根ざした建設企業としての価値を高めていく。



若手・女性社員が積極的にスキルアップに励んでいる。