

(株)ハイビックス

瑞穂市・プラスチック製品製造業

従業員数 / 男性15名 女性24名 計39名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①子育て・介護に優しい柔軟な勤務形態の導入
- ②感染症予防接種の社内実施等、社員の健康に配慮した支援
- ③充実した社員食堂を完備

製造業

ライフスタイルを尊重した柔軟な勤務形態

ハイビックスでは、育児休業からの復帰後は短時間正社員制度により、出勤時間を自由に選択できるなど、子育てをしながら安心して仕事ができる環境づくりに取り組んでいる。また女性だけでなく、男性社員にも家庭を尊重してほしい



毎年9月に「経営計画発表会」を実施し、1年間の方針発表と永年勤続者の表彰を行っている。

と、立ち会い出産の推奨や学校行事への参加促進など、子育て最優先の社風を構築している。

18年9月より完全週休二日制、年間休日を117日から126日に増加。家族と過ごすための時間が増えたことに加えて、趣味やボランティア活動など社員一人ひとりの個人の時間の充実をサポート。

「社員から『子どもとお風呂に入れるようになった』『オン・オフの切り替えがしつかりでき仕事への意欲が増した』という声を聞いたのが何より嬉しい」と語るのは、高井順子社長。「キャリアは後からでも取り戻せるが、親子の時間は今しか味わえないもの。社員には仕事だけでなく、親の役割も大切にもらいたい」としている。

短時間正社員制度のほかにも、介護においてもフレキシブルな勤務形態の導入を行い、公私ともに充



社内の敷地を利用してBBQを開催。お互いの新たな一面を発見しながら親睦を図っている。

実した生活支援のサポートに取り組んでいる。

このほか同社では、心身ともに健康で働きやすい職場環境づくりにも注力しており、産業医による講話やインフルエンザの集団予防接種を社内で実施。また、健康面に配慮した食事を提供する社員食堂を完備するなど、様々な面から社員の健康支援を行っている。