

(株)ダイワテクノ

岐阜市・設備工事業

従業員数 / 男性43人 女性6人 計49人 ※令和7年10月現在

建設業

エクセレント
POINT

- ① 中学校入学前までの育児短時間勤務制度
- ② 「子育てマイスター」による育児休業などのアドバイスをする窓口を設置
- ③ 男性社員の育児休業取得促進



北海道への慰安旅行。

社員の要望、迅速に制度化

ダイワテクノでは働きやすい環境づくりに力を入れており、子育て支援として子連れ出勤制度を導入し、育児短時間勤務制度を中学校入学前まで引き上げている。また、子どもの看護休暇を有給化し、急な発病や送迎時には年休を時間単位で取得できるように整備。中学校3年生までの子を養育している社員は、年次有給休暇とは別に年

間5日の子の看護等休暇取得を可能とした。

また、県が行う子育て講座を修了し「子育てマイスター」を取得した社員が、他の社員に出席・育児手当や育児休業などのアドバイスをする窓口を設置した。

社員の大半が男性であるため、男性の育児休業取得を推進しており、廣川重幸社長は「自分も子育てを経験し、父親の育児参加の重要性と楽しさを知った。男性社員も積極的に育児をし、人としても社会人としても成長して欲しい」と話す。最近では入社2年目の社員が、妻の出産後に育児休業を取得する例も出ている。

社員の働き方を支援する取り組みとしては、年一回以上の社長による個人面談を実施。希望に沿った人事異動、短時間勤務といった会社への要望に迅速に対応できる体制を整えている。

また、従業員の資格取得の支援



充実した子育て支援で働きやすい環境。

にも尽力。担当指導者をつけ、過去問を配布するなどして環境を整えたことで、業務に必要な資格を取得する社員が増えている。その他にも建設ディレクターという新しい職務の導入と定着を進め、業務効率化を図る取り組みも進めている。