

(株)アドバンス経営

岐阜市・経営コンサルタント業

従業員数 / 男性6名 女性9名 計15名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①子育て・介護に優しい柔軟な勤務形態の導入
- ②育休取得促進のため「育児休業復帰プログラム」を導入
- ③テレワークなど場所にとられない働き方を推進



育児休業復帰プログラムを導入しているアドバンス経営。

仕事復帰後の質を高める

経営コンサルタント業務をはじめ、会計事務や給与計算業務の代行などを行っているアドバンス経営は、育児休業などを取得した際

も、社員、会社、お客様、すべての人が安心できる環境づくりを築いている。

代表取締役の坪井敦さんは「育休取得後、仕事に復帰することは本人にとっても会社にとってもよいこと。お客様も安心できる」とメリットを語る。産後パパ育休を取得した男性社員は「育休中、家族とゆつくり過ごす中で、育児家事について見つめ直す機会となった」と育休も取得した。

2人目に続き、3人目の育児休業から復職した女性社員は、「3人目の育休も気兼ねなく取得できた。復職後は時間配分を考えながら予定を立て、短時間勤務制度などを活用し、今後も育児と仕事の両立をしていきたいと思う」と話す。「リフレッシュして、またモチベーションを高めてもらえたらうれしい」と坪井社長。



研修の場を活用し、社員同士で積極的に情報共有を図っている。

また、出産した非常勤社員は育児休業から復帰し、休業前の職務に就き、家庭との両立をしながら勤務している。

今後に向けては、介護のための休暇や本人の成長のための時間も確保していく構えだ。