

(株)トーカイ

岐阜市・サービス業

従業員数 / 男性1,939名 女性2,378名 計4,317名 ※令和7年11月現在

エクセレント
POINT

- ①20代から30代までの全女性社員を対象とした継続的なキャリア研修会を実施
- ②保育料や一時預かり、延長保育、病児・病後児保育利用料の補助制度を導入
- ③ノー残業デーや勤務時間インターバル制度の導入により所定外労働時間を削減



4人の子どもの出産を経て職場で働き続ける土田のぞみさん。

仕事と家庭、双方の充実を

トーカイでは、グループを挙げて働き方改革の取組を進めている。各部署で、各自のありたい姿とその姿を実現させるためにどのようなブラッシュアップしていくのかを定期的に話し合い、日々改善に取り組んでいる。自分たちで職場の問題点を考え改善していく取組は、トーカイグループの文化になりつつあり、今後も力強く推進していく。

また、トーカイでは従業員を企業の成長を担う「人財」と捉え、多

様な従業員が挑戦・活躍・成長することができる環境整備に注力している。仕事と育児の両立支援として、育児短時間勤務制度は、子どもの中学校1年生の始期まで取得できるほか、保育手当は育児休業からの復職時期により最大50%（上限あり）を支給するほか、延長保育・病児保育の補助も行っている。さらに、2025年10月より開始した柔軟な働き方を実現するための措置では、養育両立支援休暇を創設し、同休暇と育児短時間勤務制度のいずれも利用できる。育児目的休暇も創設し、一子につき年間3日まで、子どもが二人以上の場合には年6日まで有給で取得することが可能となった。



女性活躍推進研修を実施するなどして女性が活躍しやすい環境を醸成。

象者の所属長も研修に巻き込むことで、女性リーダーが活躍しやすい組織文化を育てることを目指している。

17年に会社全体でイクボス宣言をしてからは毎年、管理職や所属長によるイクボス宣言を行い、各部署で取り組むべき目標を掲げている。