

# (株)市川工務店

岐阜市・建設業

従業員数 / 男性305名 女性44名 計349名 ※令和7年10月現在

**エクセレント  
POINT**

- ①育児休業取得者の会を開き、スムーズな復帰をサポート
- ②女性技術者の会を立ち上げ職場環境改善を推進
- ③配偶者出産休暇で男性社員の育児参加を促進



「けんげんば」の現場パトロールでは、誰もが働きやすい環境を目指して現場環境パトロールを行うだけでなく、SDGs目標に対する各現場での取組み評価も行う。

## 環境改善で女性の活躍推進

男性中心の建設業界において、早くから子育てと仕事を両立できる社風構築に努めてきた市川工務店。全体の約1割を占める女性社員のうち2022年度は9名が育児休業を取得しており、出産を理由とした退職者はいない。20年からは、会社近くの企業主導型保育園

と協定を結び復帰を支援している。「育児を取つて復帰している方ばかりなので、復帰に關しての心配は少なかつた」と話すのは村井紗由美さん。会社の制度を利用して2年間の育児を取得後、短時間勤務で復帰した。「保育園が見つからず復帰できる



「小学校入学前まで短時間勤務制度を使えるのでありがたい」と話す村井紗由美さんは、2児を出産後、2年間の育児を経て短時間勤務で復帰。

か心配だったが、会社が協定を結んでいる保育園を紹介してもらい、子どもの預け先が見つかった」と笑顔をみせる。さらに、扶養手当とは別に子どもの出生から高校入学までイベントごとに総額30万円の一時金を支給するなど、支援制度も手厚い。

15年には、女性技術者の会「けんげんば」を立ち上げた。これまでも建設現場の女性専用トイレや更衣

室の確保などを進めてきたが、さらなる働きやすさやキャリアアップに向けて、女性技術者15人が検討を行う。「女性の技術者はまだ少ないが、長く勤められる環境をつくり、ステップアップしていきたい」と吉田身友希会長。

久留宮裕司総務部長は「より多くの女性技術者を積極的に迎えるためにも、気持ちよく働ける環境を整備していきたい」と意欲を見せる。