

レシップホールディングス(株)

本巣市・製造業(電気機器・輸送機器)

従業員数/男性514名 女性121名 計635名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①事業所内保育施設の設置
- ②男性社員の育児休業取得の促進
- ③テレワークやフレックス制度の導入

製造業

早期復帰&育児と仕事の両立をサポート

女性社員の育児休業取得率100%を誇るレシップホールディングスでは、女性社員の早期復帰を支援するため、2009年から事業所内保育施設を開設している。育児休業からの復帰者6名が同施設を利用しており、育休中には、月1回行われる季節行事に親子で参加す

ることができ、「親も子どもも事前に所内の雰囲気馴染むことができる」と好評だ。
事業所内保育施設に子どもを預けて復帰した、開発本部技術管理の出崎尚美さんは「事業所内にあるので、子どもと一緒に出勤できる。また、主人も同じ会社に勤務しているの、私が体調不良の時も預かってもらえ、とても助かっている」と話す。

同社では他にも、様々な状況下でも復帰ができるようにと、試行錯誤しながらテレワークにも挑戦している。開発本部デザイン室の林靖容さんは、子どもが事業所内に預けられる生後6カ月になるまでの4カ月間、テレワークを実施。「子どももそばで仕事ができ、安心して働くことができたし、仕事と育児の両立がしやすかった」と話す。

16年4月には、パート社員を無期

雇用契約へ転換する「地域職種限定社員制度」を創設。新たにリーダー手当や社員並みの特別休暇制度を導入したほか、これまで20名以上を正社員へ登用し、現場を熟知した女性社員の増加を図っている。



社員はもちろんだ地域職種限定社員(パート社員)も育休取得実績があり、多くの女性が生き生きと働く。



事業所内保育施設「わくわくひろば」は、0~2歳までの子を預かり、男性社員の子どもも預かりも可能(定員10名)。