

(株)セイノー情報サービス

大垣市・システム開発

従業員数 / 男性347名 女性143名 計490名 ※令和7年10月現在

**エクセレント
POINT**

- ① 出産を理由とした退職者はゼロ
- ② テレワークや時短勤務など働き方は自由に選択可能
- ③ 手厚い両立支援で女性の育児休業は2年間が当たり前



健康講座を開催。実践的なエクササイズを取り入れ、従業員の健康管理意識向上に取り組む。

また、中長期計画の方針の一環として、「Well-being 明るく働きやすい環境」を掲げ、プロジェクトが落ち着いた時期に連続休暇の取得を促したり、勤務間イ

ンターバルを導入するなど、全社施策として働きやすい環境づくりに取り組んでいる。今後もより働きやすくモチベーション向上につながる取り組みを実施していく。



女性キャリア研修を実施。育児と仕事の両立や女性特有の働き方について講義・ワークを通じて学習した。

セイノー情報サービスでは子育てとの両立支援に注力しており、それぞれのライフスタイルやキャリア形成に合わせて働き方を選択することができる。女性社員の育児休業取得率は100%で、復帰後は90%以上の社員が子どもの小学校卒業まで時短勤務や在宅制度などを利用して

育児休業は最長2年間としているが、保育園に入園できない場合は子どもが2歳半になるまで取得できるため、安心して仕事復帰に向けて準備することができる。子どもを育てながらシステムエンジニアとして働くH・Tさんは、2年にわたり育児休業を取得し職場復帰した。「職場復帰時は育児と仕事の両立に不安もあったが、子どもの急な体調不良にも休暇やテレワーク、時差出勤で柔軟に対応でき、ありがた環境で安心して働けている」と話す。近年では男性社員も数カ月の育児休業を取得するケースが増えており、男女を問わず育児に参加できる環境が整っている。

WLBを意識した働き方を実現