

東レコムズ岐阜(株)

神戸町・製造

従業員数 / 男性147名 女性31名 計178名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①治療・介護・育児と両立するための支援を実施
- ②年次有給休暇取得率94%を実現
- ③安全衛生優良事業場表彰で「優良賞」受賞



岐阜労働局長より表彰状を授与される川治社長。

東レコムズ岐阜では、育児や介護中の社員、東レを定年退職し再就職した社員、障がいのある社員など、多様な背景を持つ社員を支えるため、こまめに面談を行い、多様な制度の活用を提案している。1歳未満の子どもを育てながら働く社員には、短時間勤務とは別に1時間の休みが取れる「有給育児時間」制度を設けている。また、時間単位で有給休暇を取得できる制度を活用することで柔軟な働き方を可能にし、ワーク・ライフ・バランスの向上や休暇取得の促進につなげている。さらに、2025年度からは育児中の社員を支援す

一人一人に寄り添う職場づくり

るため、ベビーシッター利用補助制度を導入している。この制度により、子育てと仕事の両立をより柔軟にサポートしている。

また、病気で長期間休職している社員に対しては、本人と合意の上、主治医からの意見聴取や家族との面談を行い、現状を把握。会社としてできる支援を伝えるなど、主治医や家族と一丸となって職場復帰支援を行う。

時間外労働削減対策では、終業時刻15分前に終礼を行うことで、定時退社を促すとともに、「仕事を翌日に回せることは、翌日」との声掛けにより、気兼ねなく退社できる環境づくりを行っている。こうした取り組みを重ねる中で、21年度には、時間外労働の削減や休暇取得の推進等の取り組みにおいて、優れた実践例があると認められたことにより、ベストプラクティス企業として、岐阜労働局長の訪問を受けた。また、23年度には、労使が協力した労働者の安全と健康確保の取り組みが他の模範であると認められ、岐阜労働局より安全衛生優良事業場の中で「優良賞」を受賞



新しくオープンしたCafé-Baiten。

した。

24年度に提供を開始した従業員交流促進イベント空間「Café-Baiten」は、25年度から営業時間を延長し、より多くの方に利用してもらえるよう利便性を向上させている。このスペースは、コミュニケーションを通じて新しい発想を生み出すリフレッシュの場であるとともに、熱中症対策の一環として、空調の効いた環境で気軽にクールダウンできる場所として、多くの従業員に利用されている。