

(株)笑顔いちばん

各務原市・福祉(介護)
従業員数 / 男性48名 女性127名 計175名 ※令和7年10月現在

- エクセレント POINT**
- ①人材育成の充実のために多様な職員研修を実施
 - ②正職員へのステップアップや女性管理職登用を積極的に推進
 - ③月額保育料無料の事業所内保育所を運営

働きがいと成長を支える「人」への投資

株式会社笑顔いちばんは、「従業員こそが最大の財産」という理念のもと、介護・福祉の現場で働く全ての人々が心身ともに充実し、最大限の能力を発揮できる環境づくりに努めている。特に、無資格・未経験からでもキャリアを築ける教育制度や育児支援、年次有給休暇の取得促進、多様な人材の活躍支援などに力を入れていく。

用を積極的に行っており、リーダーや管理者として活躍する職員も多数生まれている。

介護業界未経験・無資格でパート入社した職員に対しては、社内の資格取得支援制度を活用し、初任者研修や実務者研修、介護福祉士国家試験対策講座に至るまで全面的にサポート。資格取得後は正社員への登

用も、初任者研修や実務者研修、外国人向け介護福祉士国家試験対策講座を開催。直近3年間で、介護福祉士4名を含む合計23名が資格を取得し、キャリアアップを実現した。さらに、日本の文化理解を深めるための独自の福利厚生として、年次に応じた国内旅行を提供。異文化理解が深まることで、日本人職員とのコミュニケーションが円滑になり、チームワークの強化や定着率の向上につな

がっている。

また従業員が安心して働き続けられるよう、事業所内保育所を運営。通常の保育に加え、土曜日やGW、夏休み期間中は一時保育も実施している。従業員の子どもは保育料が無料で、一時保育は1日500円で利用できる。保育参観などの保護者参加行事は、全ての保護者が参加できるように同じ内容を2回実施する工夫も行っている。保育所設置は採用面でも大きな強みとなっており、開園以来、延べ39名の採用に成功している。育児休業後の復帰率は100%を達成し、全ての職員の職場復帰を支えている。



パートから施設長まで昇進した磯村由香里さんは、「子育てと両立して働く上司として、他の女性職員のロールモデルになれば」と話す。



事業所内保育園「スマイルキッズ保育園」では、0歳児から2歳児までの職員の子どもを預かるほか、地域の人も利用できる。



大家族経営主義のもと、全職員とその家族も参加できる社員旅行を実施。

他にも2021年度に26%に留まっていた有給休暇取得率を改善するため、抜本的な対策を実施。計画年次有給休暇制度の導入・施行に加え、各施設での有給残日数の取得奨励などを行い、計画的・積極的に休暇を取得する文化を根付かせた。その結果、24年度には有給休暇取得率が72.9%へと大幅に向上。従業員のリフレッシュを促進し、ワークライフバランスの改善に大きく貢献している。

医療、福祉