

フジ精密(株)

大垣市・電子部品・自動車部品の製造・検査

従業員数 / 男性108名 女性68名 計176名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①労働生産性向上と余裕を生む働き方
- ②安心感と成長を支えるコミュニケーション
- ③女性活躍と徹底した両立支援



仕事の悩みや不安を共有し、信頼関係を深める定期面談。

社員の安心・余裕はコミュニケーションで

製造業

フジ精密では多様な働き方を推進するため、身の回りの無駄な作業をなくす業務改善に全社を挙げて取り組み、業務効率化を実現している。AIを用いた業務改善を実施し、不要なルーティンワークを削減。これにより、全従業員の残業時間が削減され、自己成長やプライベートの充実に充てる時間的余裕が生まれた。

さらに、「社員参加型の改善提案」ピフォーアフター報告書」という仕組みを通じて、従業員が自ら業務改善の視点をもち、実践したことを毎月報告・

共有。この「社員参加型」の取り組みが、業務効率化と持続的な生産性向上につながっている。

また、社員の心理的安全性を高めるため、丁寧な対話と柔軟なサポートを重視している。毎月1回行う上司との面談では、部下側から仕事ぶりをアピールし、評価に対する相互理解を深める。上司と腰を据えて話すこの機会

は、職場や仕事の不安・悩みを共有し、解決に向けた手立てを考えるための大切な場となっている。新入社員には「お世話役」の先輩社員が付き、仕事だけでなくプライベートを含めて相談できる環境を提供。定期的な交流を通じて、新入社員の安心感と定着を支援している。加えて、新しい生活のスタートを支援するため、引っ越し手当や住宅手当を支給し、安心して入社できる環境を整えている。

仕事と家庭の両立も徹底的にサポートし、社員のキャリア継続を可能にしている。女性の育児休業はもちろん、男性も育児休業の取得実績があり、性別を問わずライフイベントを尊重。育児休業からスムーズに復帰す



社員が日々の業務改善を自ら提案し、毎月まとめて共有する「ピフォーアフター報告書」。

るための支援も充実しており、休業中はZoomを活用した定期面談を実施し、復帰に向けた不安を解消している。また、本人の望む勤務体系に合わせて、育児経験のある社員がサポートする体制を整備。これにより、育児による退職者ゼロを目指し、社員のキャリア継続を支援している。そのほか、新入社員にはタブレットを配布し、デジタル連携アプリを活用した研修を実施。時間や場所に捉われないことなくコミュニケーションを深めている。