

西濃建設(株)

揖斐川町・建設業

従業員数 / 男性188名 女性32名 計220名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①積立保存有給休暇制度の導入
- ②女性の活躍を推進する職場環境の整備
- ③社員による社内環境・業務改善提案制度の導入



積立保存有給休暇や私病欠動手当など、社員を大切にすることを制度で表し、会社に愛着をもって働き続けられる職場づくりを目指す。

社員が安心して活躍できる環境を整備

西濃建設では、社員の急病や家族の看護・介護などに対応するため、失効した年次有給休暇を3年間、最大20日まで積み立てることができ、積立保存有給休暇制度を設けている。また、長期で療養が必要な場合でも、管理職は3カ月、一般

の社員は1カ月の給与保障を受けられるため、職場復帰に向け安心して治療に専念でき、離職防止の一助となっている。

社内環境や業務については、社員が積極的に改善提案を行っており、提案した社員にはクオカードを呈示するなど、積極的な改善提案を促している。女性社員からの提案により、建築土木に関する資格取得者対象の報奨金支給制度は、インテリアコーディネーターやケアマネジャーの資格取得者も対象とするなど、社員の声が反映されている。

また、男性が多い建設業界における女性活躍を進めるため、日本建設業連合会が行う職場改善活動「けんせつ小町」に参加し、現場の環境改善に取り組むほか、会社説明会に女性技術者が同行し、若手の人材確保にも努める。「けんせつ小町」に参加した女性社員は「他



多様な人材が働きやすい職場づくりに向けたセミナーを開催し、イクボスの養成にも力を入れている。

社の女性社員と交流しながら、他社で行っている女性目線の改善点などを聞き、良い所を取り入れている」と話す。このほか、女性社員が中心となり、子育てや家事に特化した工夫を盛り込むモデルハウスを開発・提案するなど、女性が活躍できる場を創出している。