

岐阜商工信用組合

岐阜市・金融機関

従業員数 / 男性174名 女性197名 計371名 ※令和7年10月現在

**エクセレント
POINT**

- ①入組時に年休10日付与、時間単位の有給休暇制度を導入
- ②出産祝い金を増額し、子育て世代を支援
- ③フレックスタイム制、短時間勤務制度で両立しやすい環境を整備

全職員と家族が安心して働ける環境づくり

岐阜商工信用組合では、直近3年間に新卒採用した職員46人中32人が女性であり、男性と同様に次期管理職候補として育成しているため、営業店の内務事務を統括する内務統括マネージャーといった係長級の職に女性を積極登用している。現在は8人の女性が管理職として活躍している。

男女問わずより働きやすい職場となるよう、2021年度に「休み方改革」推進運動を実施。有給休暇の取得率は20年度の48.7%から21、22年度と2期連続で65%以



子育て中の職員も含め20名の女性が内務統括マネージャーとして活躍している。

上、23、24年度は2期連続で70%以上となり有休を取得しやすい環境となった。22年7月には定年を65歳まで延長。また、出産祝い金の支給額を増額し、第1、2子誕生時は30万円、第3子は50万円、第4子以降は、直前に産まれた子どもの祝い金に50万円を加えた額とした。23年4月からはより柔軟に働けるように、フレックスタイム制および時間単位の有給休暇制度を導入。フレックスタイム制は、コアタイムを設けず自由に勤務時間を設定できるほか、短時間勤務と併用することも可能で、育児介護との両立を支援する。時間単位の有休は最大で年間5日間の有休を1時間単位で取得することが可能で、学校や病院、公的機関など平日の手続きや用事に対応できるようにした。23年11月には地域貢献活動推進を目的に取得日数に制限を設けないボランティア休暇を導入。さらに24年7月には扶養家族手当を改



2024年10月に制服をリニューアル。女性職員に複数回アンケートを実施し、デザインや素材を決めた。

善。支給対象を「扶養家族の配偶者や満22歳までの子・孫」を「扶養家族と認められる者」に改定。大学院生や親の扶養も対象とし、支給額も「配偶者月額8千円、配偶者以外月額5千円」を「一律月額8千円」とした。

今後、全職員と家族が愛着を持ち、安心して長く働くことができる環境を目指し、新たな施策に取り組んでいく。