

森松工業(株)

本巣市・製造業(建設設備製品)

従業員数/男性711名 女性92名 計803名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①育児休業と短時間勤務を推進
- ②時間単位の有給休暇の取得で休みやすい環境を整備
- ③全国の拠点で利用できる福利厚生

製造業



リーダーシップの在り方や今後のキャリアを考える「キャリアアップ研修」を実施。

柔軟な働き方で社員の生活を支援

森松工業では仕事と育児が両立できる職場環境を目指し、育児休業や短時間勤務を推進。育児休業を取得しやすい環境を整えるとともに、復帰後も子どもが小学校を卒業するまで短時間勤務をすることが可能で、個人の状況に応じて柔軟な勤務形態を選択できる。これにより、男性社員も育児休業を取

得し積極的に育児に取り組んでいる。

女性社員の継続就労とキャリアアップ支援にも力を入れており、女性の活躍が求められる社会的背景を踏まえ、年代層別にリーダーシップの在り方や今後のキャリアを考える「キャリアアップ研修」を実施。

さらに、様々な部門の女性社員が集まり、多様な働き方を推進するダイバーシティ推進プロジェクトを発足。役員会で施策の提案や活動報告を行うなど、より働きやすい職場環境づくりを目指している。

また近年、業務の多様化や生活の変化に伴いフレキシブルな働き方が求められるようになったため、1時間単位の有給休暇制度を導入。銀行や役所など土日は対応が難しい用事がある際や急な体調不良の際に利用されている。

福利厚生制度も従業員のニーズに合わせて全国各地においても利用で



風土改革を目的に集まった社員が役員会にて時間有休を提案。

きるオンラインサービスを導入。宮城県から沖縄県までの全拠点の社員が均等にメリットを享受できるように宿泊施設や飲食店などの様々な施設で利用できるクーポンやサービスを提供している。

これらの取り組みを通じて、多様な働き方を尊重し、すべての社員が健康で充実した職業生活を送れるよう、今後も働きやすい環境の整備を進めていく。