

# (有)トマト

恵那市・生活関連サービス業(美容業)

従業員数/男性3名 女性25名 計28名 ※令和7年10月現在

エクセレント  
POINT

- ①空き時間の有効活用や予約制の導入で時間外労働を削減
- ②キッズサークルを利用して子連れ出勤が可能
- ③家庭の事情に合わせて柔軟に取得できる休憩制度の運用



スタイル練習会の様子。育休などでプランクがあり、不安なスタッフも積極的に参加している。

## 勤務時間内の労働と子育てを重視

美容室を複数経営するトマトでは、予約制を有効に活用することで、効率的に従業員を配置。空き時間に練習ができるように配慮することで勤務時間内でのスキルアップを図り、所定外労働時間の削減につながっている。

17年前から勤務先の近くに従業員

員の子どもの預かる場を設け、子ども同士で交流できるキッズサークルを導入。保育所が対応できない土日・祝日の他に、長期休暇、災害時などでも子どもを預けながら働ける環境が整う。その結果、これまでに小学生以下の子どもを育てる美容師を多数採用している。

育休中でも練習や講習会に参加

できるほか、週1日からの勤務も可能。プランクや技術的な不安を抱える従業員向けに技術研修を行うことで、継続就労をサポートする。育休を取得したスタッフは「子ども中心の生活を送りながら、元の仕事場へ復帰できる環境を与えてくれる」と話す。

勤務時間は9時から18時で、2時間の休憩時間を設定。午前30分、



外部講師によるカット講習会の様子。社内で外部の先生の講習を受けることができる。

昼1時間、午後30分で分割されており、必要に応じて時間帯を変えられるため、休憩中に買い物や子どもの送迎などの家庭の用事を済ませることができ。また、最近では退社30分前に業務が終了した場合、早めに退社して時間を有効活用できるようにしており、従業員から好評を得ている。