

(株)サイバーインテリジェンス

岐阜市・情報通信業

従業員数 / 男性4名 女性10名 計14名 ※令和7年10月現在

**エクセレント
POINT**

- ①AI・RPA活用で業務効率を向上
- ②残業ゼロへ働き方改革を推進
- ③育児や看護などに配慮した柔軟な勤務制度を導入



デュアルモニター環境を全社員に配布し、AIツールやRPAを活用した効率的な業務を推進。

サイバーインテリジェンスでは、最先端AIツールやRPAを積極活用し、長時間労働の是正と単純作業の削減を進めている。AIを単なる作業効率化ツールとしてではなく、「発想力や提案力を高めるためのパートナー」として位置づけ、社内です定期的にデジタル研修と情報共有を実施。業務効率が高まった結果、社員が創造的で付加価値の高い業務に集中できるようになった。働き方改革にも取り組み、全社

ITを駆使した働き方改革を実現

情報通信業

員に高性能パソコンと2台のモニターを配布。処理速度の向上や入力ミスの軽減を図るとともに、始業・終業・休憩のタイミングに合わせて1日6回チャイムを鳴らし、全員が時間を意識して働ける環境づくりを進めた。業務の属人化防止に向けては、全プロジェクトの進行状況を共有できる業務管理ソフトを導入。急な欠勤時其他の社員が円滑に引き継ぐ体制を構築した。これらの取組みにより、年次有給休暇の取得率が向上し、定時退社が当たり前のものとして浸透。2018年から現在に至るまで、残業ゼロを継続している。

また、育児や看護などのライフスタイルに合わせて柔軟な働き方ができるよう短時間正社員制度や時間単位の有給休暇を導入。男女ともに育児に参加できる環境を整備し、男性育休の取得も推進している。さらに、入社年数や職種に応じて段階的に学べる社内外研修や資格取得支援を拡充し、キャリアアップ



定期的なグループワークで、日常のコミュニケーションを育み、業務をスムーズに。

プを支援。年間の研修実施は累計2000時間を超え、外部講師のセミナーや職種別研修を通じて知識と実践力の向上を図っている。

福利厚生では、アンバーサリー休暇や書籍購入サポート、人間ドック費用負担、健康診断グレードアップ補助、インフルエンザワクチン接種費用の全額負担を実施し、健康的に働ける基盤を整えている。