

日本水機工(株)

岐阜市・ウォータージェット工事、解体工事等
従業員数 / 男性21名 女性3名 計24名 ※令和7年10月現在

建設業

エクセレント
POINT

- ①全額補助の資格取得支援制度で、社員のスキルアップを支援
- ②従業員の努力と成果を称える社内表彰制度
- ③入社時に有休10日を付与するなど、多様な休暇制度を導入



社内イベントや社内報を通じて、会社全体でのコミュニケーションを活性化している。

日本水機工では、仕事と家庭の両立を会社一体となつて支援し、子育て中の従業員が安心して働ける環境づくりに力を入れている。社内キッズスペースを設置し、企業主導型保育事業所と提携するなど、育児と仕事の両立を支援する体制を整えている。従業員とその家族が格安で宿泊できる会員施設とも提携し、働く環境だけでなく家族との時間も大切にできるよう支援している。また、入社初月から特別休暇を10日間付与するなど充実した

充実した制度で社員一人ひとりがスキルアップ。

休暇制度も設けており、従業員が心身ともにリフレッシュできる環境を整備している。

従業員の成長を支援する取組みとして、資格取得費用の全額補助や努力と成果を称える社内表彰制度を設け、従業員の自己成長とキャリアアップを後押ししている。健康管理にも力を入れており、インフルエンザ予防接種費用を全額会社負担とし感染症の予防に対するサポートを行うほか、禁煙を希望する社員に対して禁煙費用を全額負担し、健康的な生活習慣への移行を支援している。

SDGsの推進にも注力しており、地元小学校や中学校での出前授業などを毎年実施。建設業の魅力やSDGs活動の大切さについて子どもたちに伝えていく。その他にも、自治会のお祭りへの参加や地域の住民と一緒に餅つき大会などを通じて、地域とのつながりも大切にしている。2021年からは朝日大学法学部とともに継続的に開催し



社内のキッズスペース。子どもが遊んでいるのを見守りながら安心して仕事ができる。



努力している社員を公正に評価し表彰することで、社員のモチベーションに繋がっている。

ている子ども食堂「みずいろ食堂」の運営やぎふ・ロードプレイヤーとして清掃活動にも取り組み、持続可能な発展を支えるためさまざまな活動を展開している。

綾城光男代表取締役は「会社全体で意見を言える風通しの良さがあることが社内改革、環境整備に繋がっている」と話す。