

(株)ヨシケイ岐阜

関市・食材宅配サービス

従業員数 / 男性2名 女性104名 計106名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①休みやすい職場環境づくりで有休取得率向上
- ②育児休業復帰後のサポート体制を構築
- ③新規スタッフに対する育成支援



グループごとに集まり、各自の配達コースについて情報共有を行う。



地域イベントでブースを設置。試食などを通じて会社のPRを行うとともに、食の楽しさを伝えている。

モチベーションアップで家庭と仕事の両立を

食材を配達するヨシケイ岐阜では、スタッフの仕事のモチベーション向上のためにさまざまな取組みを行っている。一部の営業所では、全員が自分の担当以外のコースの配達を支援できるよう体制を整え、配送ルートの見直しなどを行いながら効率的に業務を進めている。互いに助け合うことで配達業務以外の活動にも取り組むことができ、急な休みにも柔軟に対応できるよう

になった結果、家庭と仕事を両立しやすい職場環境が整った。さらに、時間単位の有給休暇制度を導入したことで、有休取得率は56.5%から73.1%まで向上した。

育児休業に入るスタッフに対しては、人事担当から産前から復帰後までのスケジュールや給付金等の制度、復帰後の短時間勤務等についての説明を実施。説明時には所属長も同席し、安心して働けるようサポート体制を整えている。実際に育児休業を取得したスタッフからは「育児中に復帰後の不安からなくなる」との声が上がっている。

人材育成にも力を入れて

おり、新たに入社したスタッフには複数のスタッフと一緒にさまざまな配達コースを体験してもらい、トラック運転やコースに早く慣れてもらえるよう配慮している。また、他の営業所のスタッフと研修会を開催し、スタッフ同士の交流を図りながら、自社に関する知識や社会人としてのマナーなどを学ぶ機会を設けている。入社1年以内に3回実施する人事担当との個人面談では、入社後の悩みや不安などについてアンケートを用いて聞き取りを実施。面談後に所属長へフィードバックを行い、改善につなげている。

また同社では、営業所近くで開催される地域イベントに参加している。毎日の食事に関するアンケートを実施し、回答いただいた方に試食券を配布したり、お子様向けに楽しく食に興味をもってもらえるようなシールブックを配布した。今後このような活動を通じて、地域との関わりを大切にしていく。