

(株)T3

大垣市・建設業

従業員数 / 男性3名 女性3名 計6名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①社員の幸福と成長を追求しサードプレイスの取得を推奨
- ②ライフイベントを尊重した柔軟な勤務形態
- ③定例ミーティングで社内連携を強化



業界では珍しい平均年齢30歳という若い世代が業務全般を担っている。

個性を活かし、仕事も私生活も輝く働き方

窓工事業を営むT3では、社員一人ひとりの幸福を最重要視しており、そのための職場環境の整備に積極的に取り組んできた。その結果、年間休日数は岐阜県西濃地区において最高水準となり、社員はプライベートの時間を確保できるようになった。ゆとり時間を活用し「職場」と「自宅」の往復にとどまらず、「サードプレイス」第3の居場所」を持つことを推奨。社員が個性を活かし自分らしく輝けるよう

支援している。

また、社員からは「一人ひとりの事情に合わせて個性にあった働き方ができる」との声が上がる。特に子育てや介護といったライフイベントに際し、遅刻・早退・休暇を取得しやすい温かな社内風土が築かれており、社員は安心して長期的なキャリアを築くことができる。子どもの急な体調不良などの際にも家庭を最優先できる柔軟な体制は、社員の生活の質(QOL)向上に対する強いコミットメントの証だ。

仕事の大きなやりがいとして挙げられるのは、T3独自の企業理念である「自己ブランディング」。これは、社員一人ひとりが自身の知識や技術、人間的魅力を通じて顧客を獲得し信頼関係を築いていくスタイルで、社員は自律的に仕事を生み出すことができる。社員からは「自分のアイデンティティを実感しやすい」という声が寄せられ、満足度は高い。

この独自の働き方は開かれたコ



東海エリア唯一の防音内窓体験BOXを完備。静岡県熱海市などの遠方からも体験客が来店する。

ミュニケーションを通じて成り立っており、「社内環境が透明化されており、言いたいことが言いやすい人間関係がある」と社員が語るように、心理的安全性の高い風土が社内根付いている。さらに週に一度、全社員が参加するミーティングを開催しており、情報共有が円滑に行える環境が整えられている。これにより、部門を越えた知識やノウハウ、成功事例が迅速に共有され、組織全体のレベルアップと個人の早期成長が促進されている。