

Miyama (株)

山県市・建設業

従業員数 / 男性20名 女性10名 計30名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①ICT導入で生産性の向上と人材育成を促進
- ②完全週休2日制の導入と有給休暇の取得向上を図りWLBを支援
- ③社内研修会を実施し、職場の環境改善や社員のスキルアップを促進



ICT導入で現場作業の効率化・技術向上につながった。

建設業のMiyamaは、現場作業の生産性向上のために、2019年よりICTを導入。3次元設計データの作成ソフトやICT施工のための測量機材・建機などを活用したことで、安全性や施工精度が向上し、技術向上や人材育成につながった。また、発注者との打ち合わせの際に視覚的に分かりやすく伝えることができるようになり、お互いの理解が深まる一因になっている。他にもペーパーレスやオンラ

現場作業の効率化と安心して休める職場を構築

イン会議などのDX化も進め、業務の効率化に努めている。

ワークライフバランスの充実にむけては、24年度より完全週休2日制を導入。有給休暇も取得しやすい環境を整え、半数以上の社員が取得率100%を達成した。介護休暇や看護等休暇制度は6日間を有給で付与し、仕事と家庭の両立ができる環境を確立。看護の対象範囲を孫まで広げ、社員より高評価を得ている。

労働災害防止の一環としては安全衛生大会を開催。講師を招いた講習や社内研修会を実施し、仕事に対する熱い思いや改革案を各々発表し、モチベーションアップを促進。様々な意見を積極的に取り入れ、働き方改革や風通しのよい環境づくりに取り組んでいる。

社員のスキルアップも積極的に後押ししており、資格取得費用や個人で学べるオンラインング費用を会社で負担。資格取得後は業務を通



現場で若手育成を行う。

してスキルを磨き、成長を実感できる環境を整えている。

また、同社では社員旅行や忘年会など親睦を深めるイベントが多く、全国の参加企業で歩数を競い合うウォーキングイベントには有志で参加。地域貢献にも力を入れており、「山県市まち美化パートナー」に登録し、月初めに地域の公園の清掃活動を実施。インターンシップの受け入れも行っており、建設業の魅力を広く伝えている。