

三菱ケミカル(株) 中日本事業所

大垣市・製造業

従業員数 / 男性316名 女性42名 計358名 ※令和7年10月現在

エクセレント
POINT

- ①法を上回る制度で育児・介護を支援
- ②選択型福利厚生制度「カフェテリアプラン」の導入
- ③女性の活躍を推進する職場環境の構築

製造業



3回の育休を取得した竹中幸恵さん。育児のしやすい職場環境を実感する。

三菱ケミカル中日本事業所では育児・介護制度の整備に取り組み、育児・短時間・短日数勤務は子どもが小学校を卒業するまで取得することが可能。取得せず失効した年次有給休暇を累計40日まで積み立てることができるライフサポート休暇やフレックスタイトム制、テレワークなどと合わせて利用することができ、育児のしやすい職場環境が作られている。3回の育児休業

充実した制度で仕事と家庭の両立支援

を取得した竹中幸恵さんは「時短勤務を長期で取得できるため、子どものお迎えや家事などに利用することができている。育児で仕事を諦めるということは選択肢になかった」と話す。また、介護支援金の支給や分割取得ができる介護休業制度など、介護をしながらも就業継続ができる環境が整っている。

福利厚生制度においては、資格取得補助やトラベル補助といった様々なメニューの中から各々のニーズに合ったものを付与されたポイント内で選択・利用することができる。「カフェテリアプラン」を導入。年齢や性別、勤務年数に関係なくポイントが同額支給されるため、若手の従業員にも好評を得ている。有給休暇を2日以上連続で取得すると追加で1日取得できるリフレッシュ休暇制度も設けられており、従業員のプライベートの充実につなが



少人数での対話会「レオの会」を定期的開催。交流の機会が少ない事業所長と対話の場が設けられ、垣根を越えた交流が生まれている。

ている。

女性活躍の推進にも力を入れ、国際女性ビジネス会議への参加や意見交換会の実施に取り組む。2021年度からは女性オペレーターを採用するとともに、女性目線の問題点を提起することで設備・作業改善を進め、女性だけではなくすべての従業員にとって働きやすい職場環境を構築している。