

東海理化NE x T株式会社

★令和7年度『岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業』認定企業

	創 立	令和3年
	代 表 者	代表取締役社長 宇野 庄市
	所 在 地	恵那市武並町新竹折2番地
	業 種	自動車用樹脂部品の製造及び販売
	従業員数	671人 (男性358人、女性313人)

働きやすい職場作りのために

社員が仕事と生活の双方を大切にできる職場づくりを目指し、育児・介護とキャリア形成を両立できる制度整備と職場風土づくりに注力しています。特に男性育休の取得促進に向けて明確な目標を掲げ、管理職研修や相談体制を強化しています。

また、キャリアデザインシートを活用した定期面談により、社員の将来像や働き方を上司と対話しながら支援する仕組みを整備しています。

さらに、地域貢献として中学生の職業体験や高校生向けインターンシップを実施し、Instagramで福利厚生や工場見学の様子を発信するなど、社内外への情報発信にも積極的に取り組んでいます。

加えて、バーベキューイベントや懇談会補助など、社員交流の活性化にも取り組み、職場の一体感向上を図っています。



◆経営者の考え

“家庭と仕事をともに大切にする企業文化”の実現のためには、単なる制度づくりで終わるのではなく、現場の対話を通じて運用を磨き、社員の“はたらきやすさ”を“はたらきがい”へつなげていく。その積み重ねが、品質や安全、そして新しい価値の創出につながると確信しています。これからも、地域とともに歩む企業として、ワーク・ライフ・バランスの質をさらに高め、選ばれる職場、誇れる職場を社員全員でつくっていきたいと考えます。

◆従業員の方に伺いました

(30代・男性(品質管理部))

育休取得には不安もありましたが、男性育休「取得率80%以上・平均1か月以上」を目標設定されていることや、上司が「家族との時間を大切に」と背中を押してくれて、また職場の仲間も快く支えてくれたことで安心して休みに入れました。男性も当たり前で育休を取る雰囲気根づいており、迷わず制度を利用できました。さらに、毎月支給される子ども手当は生活費の助けとなり、会社が子育てを応援してくれていると実感できます。制度があるだけでなく、利用しやすい空気があることが大きな魅力で、家庭を大切にしながら働ける環境が整っていることは、今後のライフステージを考えるうえでも大きな安心につながっています。

(令和8年3月6日)