

# 経営比較分析表（令和6年度決算）

岐阜県岐阜市 岐阜市民病院

法適用区分	業種名・事業名	病院区分	類似区分	管理者の情報
条例全部	病院事業	一般病院	500床以上	自治体職員
経営形態	診療科数	DPC対象病院	特殊診療機能 ※1	指定病院の状況 ※2
直営	29	対象	ド透I未訓ガ	救臨が災地輪
人口（人）	建物面積（㎡）	不採算地区病院	不採算地区中核病院	看護配置
399,127	56,541	非該当	非該当	7：1

※1 ド…人間ドック 透…人工透析 I…ICU・CCU 未…NICU・未熟児室 訓…運動機能訓練室 ガ…ガン（放射線）診療

※2 救…救急告示病院 臨…臨床研修病院 が…がん診療連携拠点病院 感…感染症指定医療機関 へ…へき地医療拠点病院 災…災害拠点病院 地…地域医療支援病院 特…特定機能病院 輪…病院群輪番制病院

許可病床（一般）	許可病床（療養）	許可病床（結核）
515	-	-
許可病床（精神）	許可病床（感染症）	許可病床（合計）
50	-	565
最大使用病床（一般）	最大使用病床（療養）	最大使用病床（一般+療養）
480	-	480

グラフ凡例

- 当該病院値（当該値）
- 類似病院平均値（平均値）
- 【】 令和6年度全国平均

## 経営強化に係る主な取組（直近の実施時期）

機能分化・連携強化 (従来の再編・ネットワーク化を含む)	地方独立行政法人化	指定管理者制度導入
-	-	-
年度	年度	年度

## I 地域において担っている役割

当病院は岐阜県地域医療構想に基づき、岐阜大学医学部附属病院や岐阜県総合医療センターなどと連携しながら、岐阜圏域全体の急性期医療を担うとともに、岐阜市の公立病院として、小児医療、精神科医療を含む幅広い医療や先進的かつ高度な医療、救急医療、災害時における救命医療など、地域に必要不可欠な医療を提供する役割を担っている。また、当院は「地域医療支援病院」や「紹介受診重点医療機関」の指定を受けており、紹介患者等の積極的な受け入れや関係機関への逆紹介を進めるなど地域完結型医療の提供に努め、地域包括ケアシステムにおける急性期病院の役割を果たしている。

## II 分析欄

### 1. 経営の健全性・効率性について

・給与費等の費用増加に伴い、経常収支比率(①)は前年度から3.9ポイント、医療収支比率(②)は4.1ポイント、修正医療収支比率(③)は4.0ポイントそれぞれ減少した。その結果、累積欠損比率(⑨)は前年度から7.2ポイント増加した。今後も、救急搬送患者や紹介患者の積極的な受け入れに努め、病床を効率的に運用することにより医療収益の増加に努めていく。

・病床利用率(④)については、令和4年度に減少したのは、病棟業務の負担を軽減するため、一部の病床を一時的に休止したことによるものであり、令和6年度においても同様である。今後も医療従事者を確保し、運用病床の拡大に努めていく。

・入院患者及び外来患者の1人1日当たり収益(⑤・⑥)は、上昇傾向にあるものの、類似病院平均を下回っている。総合病院である当院の特徴として、入院では精神科を有していること、外来では入院中患者の他科受診が多いことが原因として考えられる。また、職員給与費対医療収益比率(⑦)は、人事院勧告による給与費の増加などにより増加した。材料費対医療収益比率(⑧)は、高額薬品の使用などにより増加した。今後も業務改善などにより費用削減に努めていく。

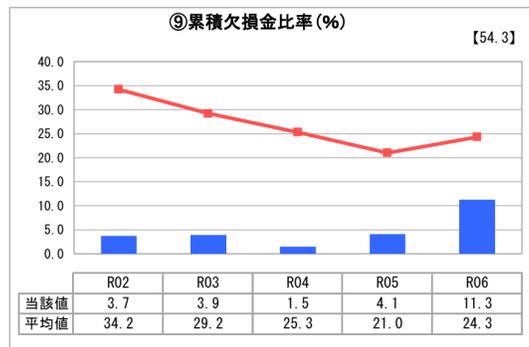
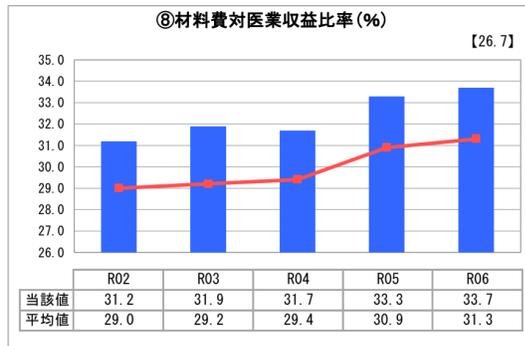
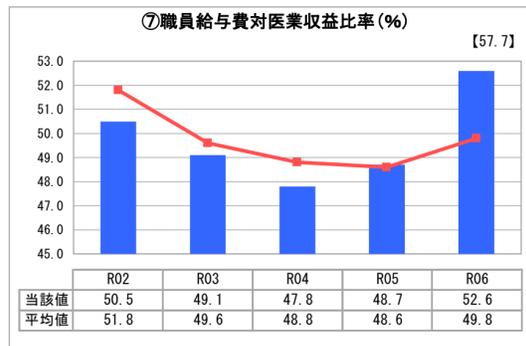
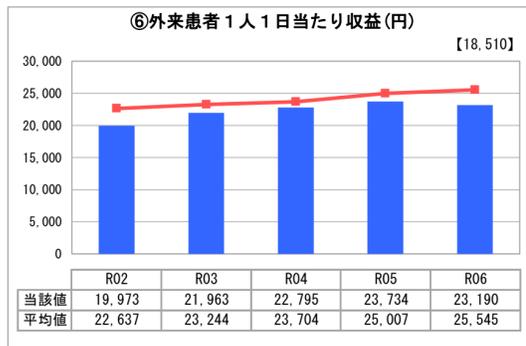
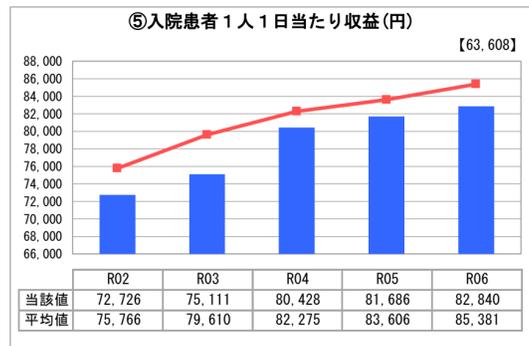
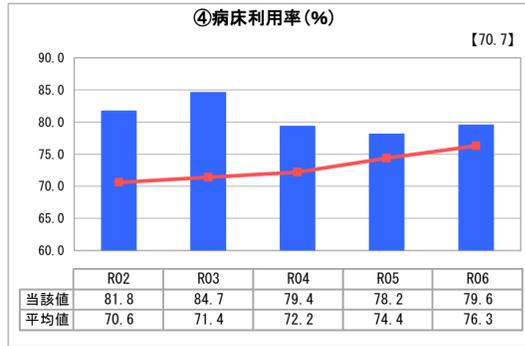
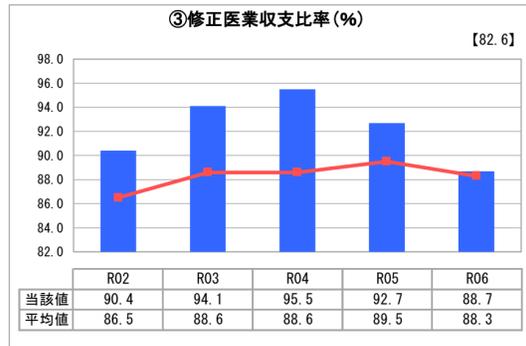
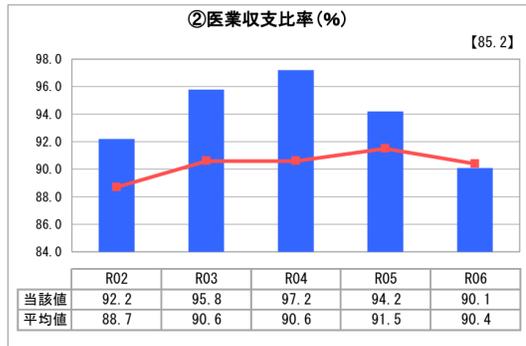
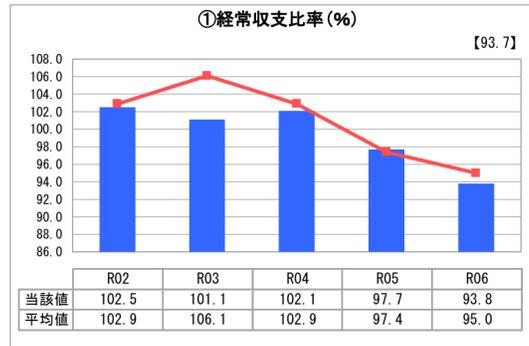
### 2. 老朽化の状況について

・有形固定資産減価償却率(①)は、規模の大きな改築工事を行っていないため増加した。器械備品減価償却率(②)は、横ばいである。令和5年度に減少したのは、電子カルテシステムを更新したためである。また、1床あたり有形固定資産(③)は、類似病院平均より下回っている。施設・医療機器の更新にあたっては、医療需要、財政状況等を考慮しながら、今後も計画的に実施していく。

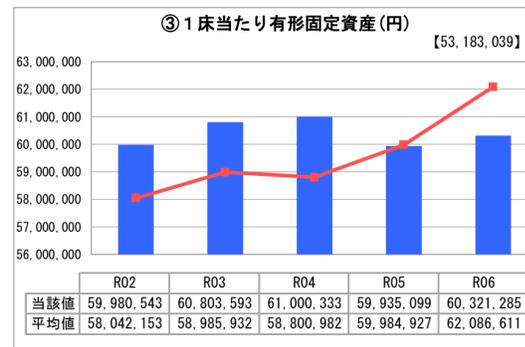
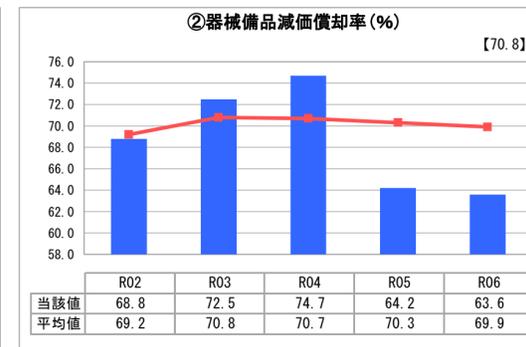
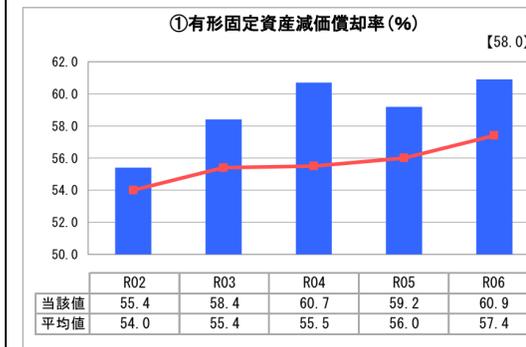
### 全体総括

令和5年度に策定した「岐阜市民病院経営強化プラン」では、地域に必要不可欠な医療を提供し、市民にとって『最後の砦』となる役割を果たすため、6つの「取組の柱」（「1. 役割・機能の最適化と連携の強化」「2. 人材の確保・育成と働き方改革への対応」「3. 新興感染症の感染拡大時等に備えた平時からの取組」「4. 施設・設備の最適化」「5. 組織のあり方検討と働き方改革のある職場づくり」「6. 経営の効率化等」）を定め経営を強化していくこととしている。これらの取組を実践していくことで、経常収支比率100%以上の目標を目指し、持続可能な経営を実現していく。

## 1. 経営の健全性・効率性



## 2. 老朽化の状況



※「類似病院平均値(平均値)」については、病院区分及び類似区分に基づき算出している。