



SDGs × 働いてもらひ方改革

三承工業の実践と、
岐阜が切り拓く未来モデル

PRESENTER

三承工業株式会社 (SUNSHOW GROUP)

代表取締役 西岡 徹人



SUNSHOWGROUP について

■ SUNSHOW GROUP（三承工業／
SDGsPLATFORM／SDM／JCNA 他）

- 📍 所在地：岐阜県岐阜市水主町2丁目53番地
- ⌚ 創業：1999年11月

¥ 資本金：1,000万円  社員数：44名

44名の中小企業ですが、
“人に寄り添う経営”を 何よりも大
切にしてきました。



経営理念

全ての皆様に感謝の心で 愛情と想い
やりのある人・物創り

この経営理念を基盤とし、

「困っている人を助ける事業」を展開しています。



2018年 建設業で初の快挙

ジャパンSDGsアワード特別賞



✓ 社会課題をビジネスで解決

✓ 社内課題を当事者意識で解決

2022年
外務省 SDGS アワード事務局 運営事業
受託させていただきました。

数字が証明する成果

⇨ 働いてもらい方改革の効果

¥ 売上高
改革前 → 現在

4倍

↑ 生産性が劇的向上

女性社員比率

14% → 56%

離職率

53% → 1.6%

↓ 定着率が大幅改善

育休復帰率
0% → 100%
全員が復帰

採用応募数

10名超
わずか3ヶ月で

カンガルー出勤率

20%

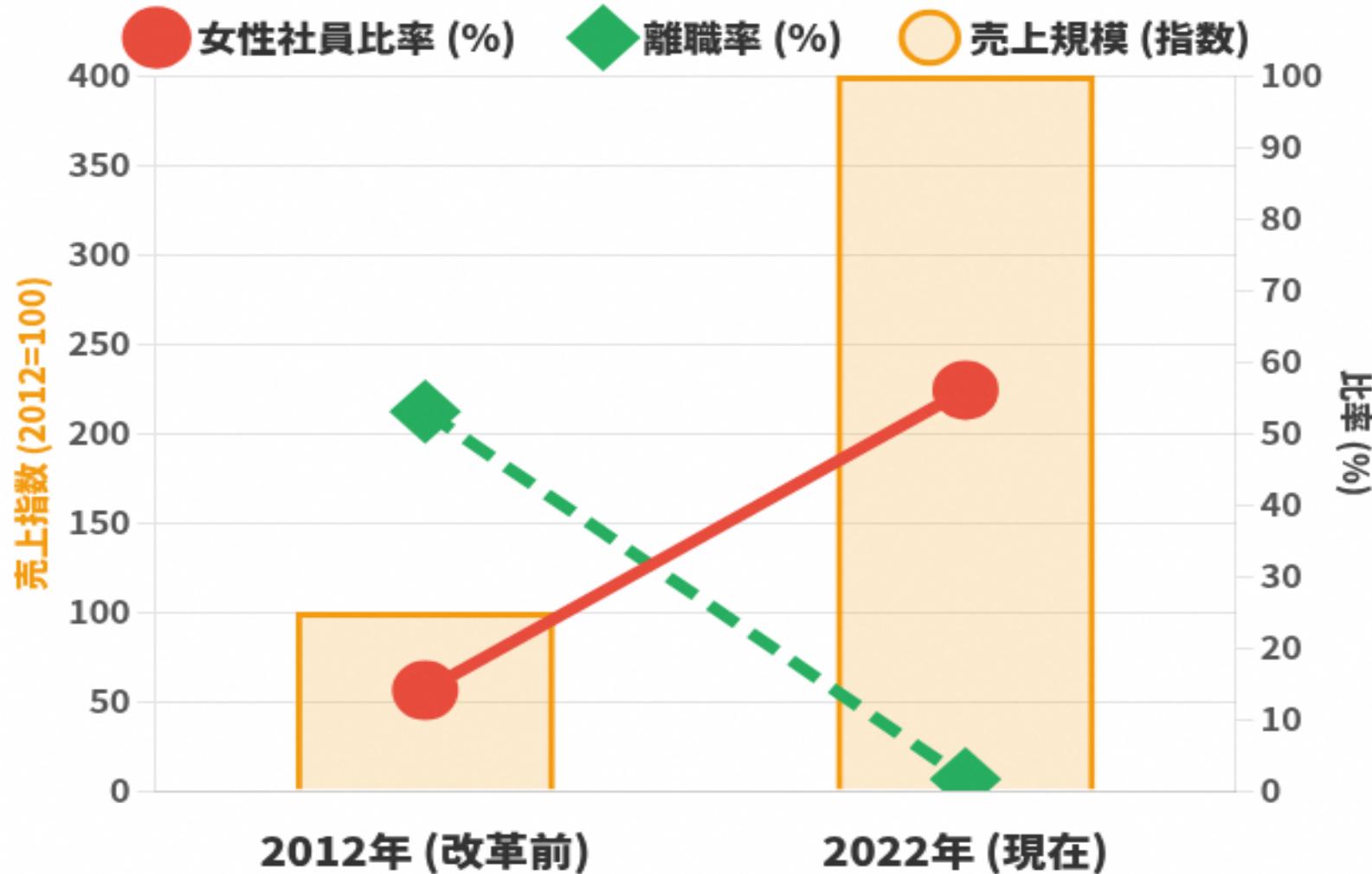

外国人社員比率

10%
多国籍チーム


※数値は三承工業株式会社の実績データに基づく

数字が証明する成果

↗ 働いてもらい方改革の効果



SUNSHOWの変革の歴史

2015-2025

“常識を超えると、誰かの未来が開く。”

2015



チーム夢子誕生

子連れ出勤の挑戦
業界の常識を打破

2018



柔軟シフト役割再設計

業務を細分化
チームで支え合い

2025



女性比率56%離職率ほぼ0

岐阜モデル確立

2016



超短時間勤務導入

2~5時間の勤務
多様な受け皿整備

2021



女性比率50%超到達

建設業平均を
大きく上回る

「働いてもらいうる方改革」のサイクル

「企業」と「個人」のWin-Winな関係が、地域の未来をつくる

1



働きやすい形で
働いてもらう

⌚ 短時間・柔軟な勤務

🏠 リモートワーク

👶 子連れ出勤

相手(働き手)に合わせる
雇用スタイルの変革

2



人材確保 ×
生産性向上

人群 潜在労働力の掘り起こし

⚙️ 適材適所で効率UP

❤️ エンゲージメント向上

人手不足の解消と
企業競争力の強化

3



定着促進 &
活躍の場拡大

👤 若者・女性の県内定着

♿ 高齢者・障がい者の活躍

♾️ 持続可能な地域社会

誰もが輝ける
岐阜県の未来

岐阜県と県内企業が手を取り合い
人が輝く未来を共につくる。

企業

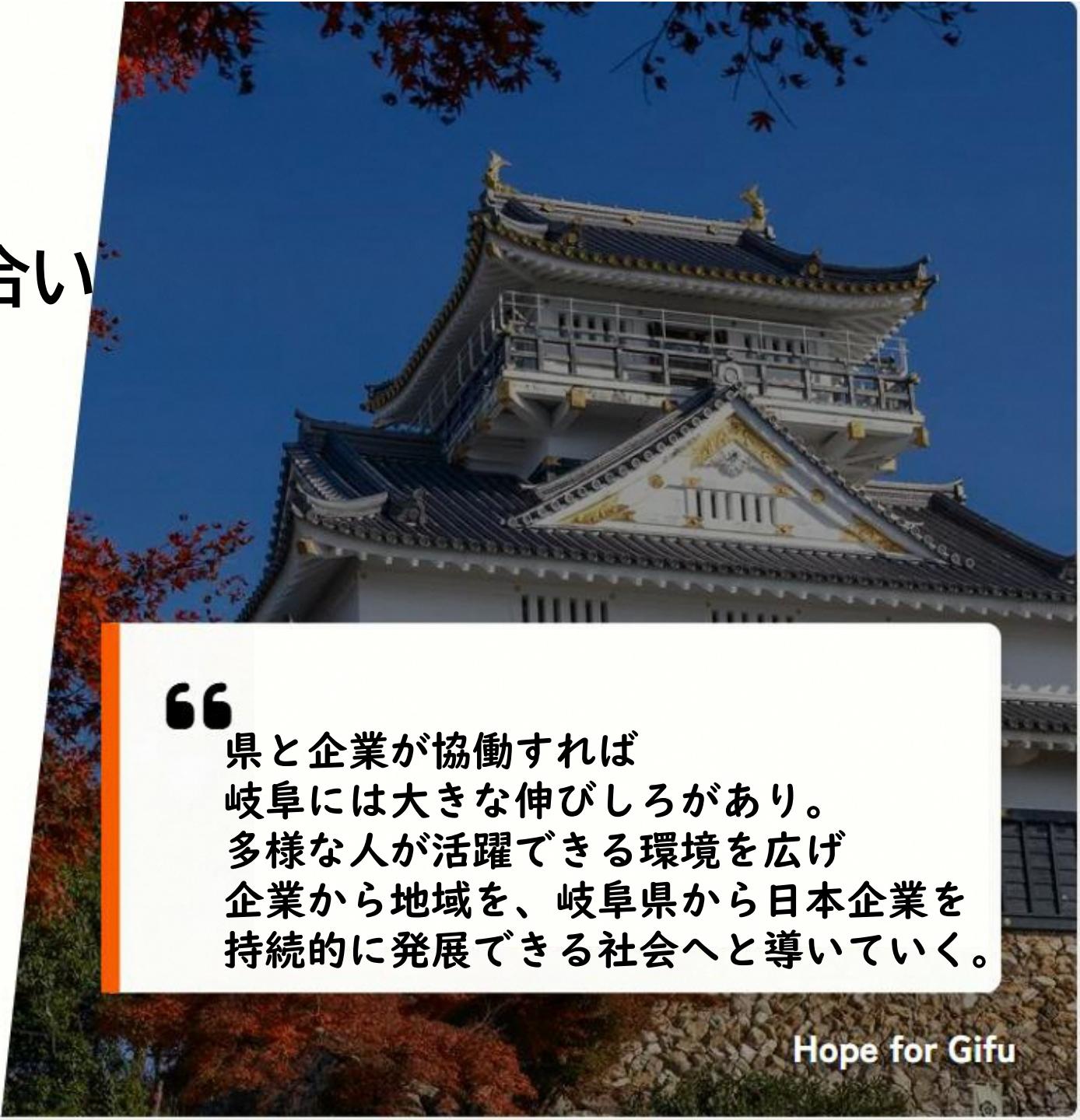
岐阜県

人口減少は
岐阜県みんなで向き合うテーマ

人手不足は
企業と地域が協同するテーマ

“

県と企業が協働すれば
岐阜には大きな伸びしろがあり。
多様な人が活躍できる環境を広げ
企業から地域を、岐阜県から日本企業を
持続的に発展できる社会へと導いていく。



QUESTION

なぜ、建設業で 女性が活躍 できたのか？

「働いてもらひ方改革」のリアル

VOICE

現場で働く
ママさんさちに聞きました。

制度があるだけじゃない。実際に職場で
日々奮闘する 彼女たちが感じる、素直
な気持ちと本当の変化。

REAL VOICE
INTERVIEW



この後、インタビュー動画が流れ
ます

(約1分間の映像をご覧ください)



働いてもらひ方改革のリアル

子育て中のママさん



応募の決め手

子どもの成長をそばで見守れる働き方に救われ、ここなら自分らしく安心して働くと感じて応募しました。

不安への寄り添い

不安な私を受け止め、短時間から寄り添ってくれた職場の優しさが、働く勇気を支えてくれました。

働き方の変化

子どもの成長に寄り添い働き方を選べる毎日が、続けられる幸せと“ここで良かった”をくれました。

超短時間勤務・在宅勤務

時間や場所に縛られない、個の力を活かす新しい戦力のかたち

柔軟な働き方の実践



超短時間勤務

1日2~3時間程度でもOK。

「フルタイムは無理でも少しだら働く」層を活用。



在宅・リモート活用

出社不要で自宅から参画。

子育て中や遠方でも無理なく就労可能。



特技(スキル)を活かす

SNS運用、動画編集、デザインなど。

個人の「得意」を業務に直結させる配置。

企業と個人のWin-Win



採用力の劇的向上

募集に対し10名以上の応募が殺到。潜在的な労働力を掘り起こすことに成功。



コスト削減・業務効率化

外注していた広報業務などを内製化。

後回し業務を任せることで社員の生産性もUP。



キャリアのステップアップ

自信をつけてパートからフルタイムへ移行。人材育成の入り口としても機能。



チーム夢子誕生



△発足当時の「チーム夢子」のメンバー

REFORM ENGINE

女性視点からの 職場改革

建設業の常識を変えた原動力



女性スタッフ



男性スタッフの妻



施主/協力業者会の妻

ノー残業DAY/トイレの分離

誰もが活躍できる具体的施策

👑 三承工業の登録商標・岐阜モデル



カンガルー出勤®

「預け先がない」を解消。
子どもの声が聞こえるオフィス。

- ✓ 子どもと一緒に出勤可能
- ✓ 社長室の隣にキッズルーム
- ✓ 社員みんなで見守る風土

💡 仕組みがあるから、人は優しくなる。



超短時間勤務

1日2時間からの勤務。
フルタイム困難な人材も活躍。

- ✓ 2~5時間勤務から参画
- ✓ ライフステージに合わせ拡大



柔軟シフト × 役割分担の再設計

「この人しかできない」を無くす。
誰でも参画できる仕組み。

- ✓ 業務を細分化・タスク化
- ✓ チームで補完し合うシフト制

岐阜県推奨

企業主導型保育・多様な働き方のモデル



カンガルー出勤

職場の中心に 子どもたちの居場所をつくる

① 社長室の隣に設置

経営の最重要スペースの隣をキッズルームに。「子連れ出勤は迷惑ではない」という強いメッセージを、部屋の配置そのもので社内外に明確に示した。

② 異年齢が混ざり合う空間

乳幼児から小学生まで、年齢の違う子どもたちが一緒に過ごす。大きな子が小さな子の面倒を見るなど、兄弟のような自然な交流が生まれている。

子どもの声や姿が日常にあることで、殺伐としていた職場の空気が一変。社員同士の会話も優しくなり、会社全体が「家族」のような温かさに包まれた。

社長室の隣に 「キッズルーム」誕生



カンガルー出勤企業

子どもが会社で
転んだら…

職場の中心に 子どもたちの 居場所をつくる

❶ 社長室の隣に設置

経営の最重要スペースの隣をキッズルームに。「子連れ出勤は迷惑ではない」という強いメッセージを、部屋の配置そのもので社内外に明確に示した。

❷ 異年齢が混ざり合う空間

乳幼児から小学生まで、年齢の違う子どもたちが一緒に過ごす。大きな子が小さな子の面倒を見るなど、兄弟のような自然な交流が生まれている。

❸ 子どもの声や姿が日常にあることで、殺伐としていた職場の空気が一変。社員同士の会話も優しくなり、会社全体が「家族」のような温かさに包まれた。

「働いてもらいうる方改革」のサイクル

「企業」と「個人」のWin-Winな関係が、地域の未来をつくる

1



働きやすい形で
働いてもらう

⌚ 短時間・柔軟な勤務

🏠 リモートワーク

👶 子連れ出勤

相手(働き手)に合わせる
雇用スタイルの変革

2



人材確保 ×
生産性向上

👥 潜在労働力の掘り起こし

⚙️ 適材適所で効率UP

❤️ エンゲージメント向上

人手不足の解消と
企業競争力の強化

3



定着促進 &
活躍の場拡大

👤 若者・女性の県内定着

♿ 高齢者・障がい者の活躍

♾️ 持続可能な地域社会

誰もが輝ける
岐阜県の未来

成果: 多様性はコストではなく生産性



「働いてもらい方改革」が生む好循環



コストではなく投資



経営パフォーマンスの最大化

売上・利益・生産性の向上
業務の内製化による効率化
離職率の大幅低下(1.6%)



「人」の可能性と組織力

優秀な人財の採用と成長
仕事への誇りの醸成
(生きがい・やりがい・働きがい)

社会的信頼と顧客価値

社会的信頼の確立(SDGs)
顧客満足・紹介の増加
地域社会との共生

人に合わせる」柔軟な配置が、組織のアウトプットを最大化し、競争力を生む

「多様性を力に変え、企業としての総合力が向上する ➡ 人に合わせたら売上/利益が上がる

「多様性を力に変え、企業としての総合力が向上する」人に合わせたら売上/利益が上がる

多様性の実践：3つのパートナー



誰もが活躍できる企業



Case 01

チーム夢子

子育て中女性の参画拡大

時間制約層の力を活かし、子育てとキャリアの両立を支援し、社会課題と社内課題に共に挑む。



Case 02

外国籍パートナー

ブラジル・フィリピンの仲間

外国籍の方を正社員として迎え、文化の壁を越えて新たな視点を導入し、課題解決に共に挑む。



Case 03

協力業者会

家庭的な雰囲気・誇りの醸成

理念を共有し支え合う“伴走者”として、社会課題の学びと実践に共に挑む。

出勤・柔軟シフト

多様な視点と技術力

互いの企業価値向上



✓ 視座と視点を高める組織づくり × 共創 × 未来創造

三承工業の“人が輝く”働き方と成果

数字の向こうにある、一人ひとりの物語。

♥ PEOPLE FIRST



● 超短時間勤務・柔軟シフト

1日2時間～OK

家庭に合わせて“無理なく働ける”

カンガルー出勤/キッズルーム

利用率 約20%

子どものそばで安心して働ける

女性多様性あふれる職場

女性56%・外国籍10%

違いを力に変えるチーム

人を大切にする文化

離職率 53% → 1.6%

ありがとう朝礼等 認める社風

「会社に合わせて」から
「人に合わせて」へ。
それだけで、みんなの顔
が 輝き始めました。

採用応募数

10名超 / 3ヶ月

★ “ここで働きたい”と言われる職場

売上高の成長

約 4倍

人に合わせたら、成果も4倍に！

岐阜県政策との整合マップ

県の理念・要件を、三承工業は現場の実績すでに具現化しています。

岐阜県が目指す政策

⌚ 柔軟な勤務形態

🛒 子育て両立支援

🌐 多様な人材活用

❤️ 健康経営（幸福度）

👤+ 人材確保・定着

↗ 生産性の向上

三承工業の実装・実績



超短時間勤務（1日2H）・柔軟シフト ✓



カンガルー出勤・キッズルーム ✓



女性 56%・外国籍 10% ✓



ノー残業・ありがとう朝礼・離職率
1.6% ✓



応募 10名超 / 3ヶ月 ✓



売上高 約 4倍 ✓



知事の理念は、三承工業のモデルですでに実証可能です。

岐阜モデル

今日から始められる、誰も取り残さない
働いてもらい方改革

今日お伝えしたことは、難しい改革ではありません。
“人に合わせただけ”で、企業はここまで変われるという
現実です。

売上
4倍

女性比率
56%

離職率
1.6%

応募
10名/月

人材
女性/外国籍/多様な人材が活躍

✿ 明日からできる！

改革は、0円で始められる



最初の3つは、すべて無料です。

①



子どもが来ても
いいよ

の一言

②



2時間だけでも
いいよ

の一言

③



お互い様で
いこう

の空気づくり



これだけで、人が辞めず、応募が増え、組織が強くなります。
必要なのは“許容”と“一言の承認”だけです。

中小企業のための実践ガイド

今日からできる働いてもらいうれしい方改革

すべて

0円

1

役割の分解



「誰でもできる仕事」を切り出す

2

雑務の移譲

コア業務以外を短時間スタッフへ

3

時間の柔軟化



「2時間だけ」「週3日」を許容する

4

オンライン化



LINEやZoomで「来なくていい」を作る



費用は掛かりません。「今からすぐできます！」

LAST MESSAGE

岐阜モデルを全国へ。

誰一人取り残さない働いてもらひ方を日本の新基準に！

- ✓ 政策 × 実績 = 未来の当たり前
- ✓ 多様性が生産性を高め、地域を変える

岐阜発の改革を、
日本のスタンダードに。
岐阜から全国へ。

ウラジオストク

日本海

新しい雇用モデル

- ⌚ 2時間でも働ける
- ▢ 子どもと働ける
- ➡ 誰も置き去りにしない
- ❤ 健康で長く働ける

GI

POLICY × ACTION



政策と現場がつながる