

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日：令和7年9月16日

事業者名：株式会社太洋社

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標		
環境	<ul style="list-style-type: none"> ・省エネ診断の受診と診断結果に基づく改善活動の実行 ・電気使用に伴うCO₂排出量削減をターゲットとした具体的改善策の検討、実行 ・社用車、フォークリフトのEV化 	⑬気候変動に具体的な対策を	出版印刷事業を対象とした省エネ診断実施	指標	電気使用量削減	
				目標	2028年7月期までに電気使用量について2025年対比9.6%削減を実現する	
社会	<ul style="list-style-type: none"> ・企画、構想段階からコンテンツ制作に一環対応する組織体制を構築することにより、情報発信、マーケティング支援サービス拡充 ・顧客ニーズを踏まえた情報発信トータル支援サービスの継続的な改善 ・地方公共団体の情報、魅力発信に係るコンテンツサービス拡充に向けた積極的な営業活動の実施 ・アグリ事業における栽培量拡大と加工食品種別拡大に向けた市場調査、加工環境構築 	②飢餓をゼロに、⑨産業と技術革新の基盤をつくろう	取引先行政機関数8市町村	指標	2028年7月期までに地域特化型電子書籍ポータルサイト「Gifu ebooks」掲載入り口とした取引先行政機関数を15市町村に拡大する	
				目標	15市町村	
経済	<ul style="list-style-type: none"> ・企画営業事業部の人材確保の為、多様な働き方に合わせた勤務制度を導入するなど体系的な労働環境整備の見直し。 ・異文化交流イベントの企画、実行を通して、外国籍人材が働きやすい職場環境を整備する。 ・社内外研修、資格取得推奨を通じた従業員のスキルアップ環境の整備 ・新事業展開を踏まえた社内教育体制の見直し 	⑧働きがいも経済成長も	特定技能実習生・技能実習生を含めた外国籍人材2025年7月時点：9名	指標	外国人人材雇用	
				目標	2028年7月期までに特定技能実習生・技能実習生を含めた外国籍人材を13名に拡大する	
ガバナンス	チェック <input checked="" type="checkbox"/>	<p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。</p> <p><具体的な内容を記載></p> <p>各部署の掲示物に記載されており、常に社員が意識できるようになっている。</p>				
	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。</p> <p>https://www.p-taiyosha.co.jp/sdgs/</p>				