

働きやすさを追求!

「働いてもらい方改革」で、 労働力確保と生産性向上が実現!

県では、「働く人の目線に立ち、柔軟で働きやすい環境を整える」ことで、
労働力確保と生産性向上を同時に目指す
「働いてもらい方改革」を推進しています。

若者や女性の県内定着を図り、
高齢者や障がい者などの活躍の場や社会参加機会の創出も目指します。



雇用側

人口減少により
長時間フルタイムを前提とした
採用が難しくなっています

働きたい人

子育て中の方や高齢者など
短時間やリモートワークであれば
働ける方が多くいます

働いてもらい方改革

従業員が働きやすい業務や時間帯
に働いてもらうことで
最も生産性が高くなる!

3つの“柔軟”がポイント!

1. 柔軟な勤務時間

多能工化(1人が複数業務のスキルを取得することで、柔軟な人員配置が可能)や
分業制(業務の切り分けや細分化)により、超短時間勤務(1~3時間程度/日)を導入

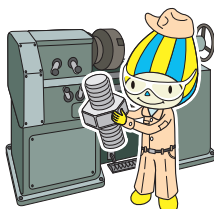
2. 柔軟な勤務体系

フレックスタイムや裁量労働制(実際の労働時間ではなく仕事の成果などで評価を決める制度)
を導入

3. 柔軟な就労形態

情報通信技術やリモートワークの活用など

◆ その他 働き甲斐、働きやすさの向上、離職防止、働く環境の整備など



県HP
「働いてもらい方改革」

県内企業の優良事例

アースクリエイト(有) 建設業／岐阜市

分業制と多能工化により、就労環境を大幅に改善。女性社員増にも繋がる。

- 業務の切り出しと短時間雇用の活用により、時間外労働を大幅に削減
- ペアサポートやチームサポートを導入し、休暇を取りやすい体制を確保

社員の定着率が高まり、男性・女性ともに活躍できる職場へ



分業制 多能工制 ペアサポート チームサポート

(株)柿下木材工業所 製造業(木材加工)／高山市

「誰でもできるものづくり」に向けた取組により「シェア日本一」を達成

- 作業工程を細分化・単純化し、障がいのある方を含め、各従業員の能力や強みを生かして職務配置
- 従業員の事情に応じ勤務日数や時間を柔軟に調整。子育て中の女性や高齢者など誰もが力を発揮できる環境を整備



高品質を維持し「シェア日本一」に

作業工程の細分化 柔軟な勤務時間

(社福)ケア21 介護／高山市

慢性的な人手不足の介護業界において、3つの特色ある取組で職員定着

- 「子連れ出勤制度」の導入により、子育て世代の定着だけでなく、施設内の雰囲気向上に繋がる
- 「柔軟な勤務時間」の導入により、体力や時間の制約のある職員も活躍
- 「メンタルヘルス対策」により、人間関係に起因する離職がゼロに



離職率が低く、安定的に必要な人員を確保

子連れ出勤 柔軟な勤務時間

(有)萩原チキンセンター 製造(食品加工)・販売／下呂市

業務細分化により、効率的で働きやすく、業績もアップ。

- 営業を現地採用にするなど業務を細分化することで子育て中の女性も戦力に
- ローテーション制で、不在時にお互いカバーできる体制
- 会社の業務を分かりやすく説明し、社員全員で会社の方向性を共有



主力製品の売上は 2000 年代当初から 16 倍に

多能工化 分業制 ICT

(株)早川畜産 農業(畜産業)／岐阜市

家族経営から「会社」に変わる取組により、事業拡大と家庭生活を両立

- 畜産未経験者でも出来るように業務をマニュアル化
- 業務の切り出しと柔軟な勤務時間の導入により、子育て中や兼業の方を活用
- 評価制度を導入し、従業員の把握とモチベーション向上に繋げる



事業規模は2倍に拡大・家族の時間も確保

マニュアル化 業務の切り出し 柔軟な勤務時間

(株)リリフル 保育／大垣市

潜在保育士・看護師が働きやすい短時間勤務の導入と兼業を認めることで、人材を確保

- 育児中のスタッフの勤務時間を優先し、それ以外の時間は他のスタッフがカバーしやすいように短時間勤務を導入
- 兼業を認め多様な職種を採用することで、各保育士の苦手な事をカバーできる体制を整備
- 資格取得のチャレンジ制度や定年後の再雇用により、60代以上の活躍も支援



20代から60代まで幅広い年代の方が活躍

超短時間勤務 ICT

詳細の取組やその他の事例について
詳しくはこちらをご覧ください

