



岐阜県政記者クラブ加盟社各位

令和7年11月12日（水）岐阜県発表資料			
担当課	担当係	担当者	電話番号
未来創成課	第一係	澤村	内線 2714 直通 058-272-8141 FAX 058-278-2608

「働いてもらい方改革」に関する優良事例集（第三弾）を発表します

県では、従業員に最も生産性が高い働き方をしていただくことにより、企業の労働力確保と生産性向上を同時に目指す「働いてもらい方改革」（詳細は次ページ参照）を推進しています。

このたび、県内企業が取組を進めるにあたっての参考としていただくため、県内企業の先進的な取組をまとめた優良事例集（第三弾）を、下記のとおり発表します。

記

1 掲載企業

別紙一覧のとおり（10社）

（※庁内各部局や所管の各協会・団体等より情報収集の上、当課で訪問・調査して作成）

2 掲載先

県公式ホームページ

<https://www.pref.gifu.lg.jp/page/428277.html>



3 その他

今後も調査を継続し、定期的に優良事例を追加・公表する予定

（第一弾：令和7年6月12日、第二弾：9月10日公表済）

「働いてもらい方改革」とは

（１）背景

労働の担い手が急速に減少していく人口減少社会における経営戦略として、一つにはロボット・生成ＡＩなど、**デジタル技術を活用してビジネスモデルを変革するＤＸ**（デジタル・トランスフォーメーション：省人化・効率化）が求められています。

併せて、**労働者の意欲と能力を向上させ、働きがいと働きやすさを高めていくＣＸ**（コーポレート・トランスフォーメーション：経営戦略や体制の変革）の推進が求められています。

（２）取組の狙い

従来から、「働き方改革」が進められていますが、この「働いてもらい方改革」とは、ＣＸの取組みの一つとして、特に「従業員が働きやすい業務や時間帯に働いてもらうことで、最も生産性が高くなる」ことに着目し、**従業員の目線で柔軟に雇用方法を整え、労働効率を向上させるなど、従業員目線に立った企業側の意識改革**を狙いとしています。

（３）目指す方向性

人口減少や就労意欲の多様化により長時間フルタイムでの採用が困難になっています。一方、子育て中の方や高齢者など、短時間の労働やリモートワークであれば働ける方々が多数存在しています。こうした多様な労働ニーズを持つ方々に最も働きやすい働き方を実践してもらい、**企業における「労働力確保」と「生産性向上」を同時に目指します。**

また、この取組を進めることで、若者や女性の県内定着を図り、高齢者や障がい者などの活躍の場や社会参加機会の創出を併せて目指します。

（４）具体的な取組

▶柔軟な勤務時間の導入

多能工化（１人が複数業務のスキルを取得）や分業制（業務の切り分けや細分化）などを進めることによる超短時間勤務（１～３時間程度／日）の推進 等

▶柔軟な勤務体系の導入

フレックスタイムや裁量労働制（実際の労働時間ではなく、仕事の成果・実績などで評価を決める制度）など柔軟な勤務体系の導入 等

▶柔軟な就労形態の導入

情報通信技術（ＩＣＴ）の活用、リモートワークの活用 等

▶その他

子連れ出勤制度、高齢者・障がい者向けの職場環境整備 等

「働いてもらい方改革」優良事例集（第三弾）掲載企業

※五十音順

企業名/業種/所在地	取組のポイント
(株) アルプス農場 農業 高山市	「1分単位の時給制」と「全従業員正社員」の取組により、売上が約3倍に向上 ・ 時間に制約のある子育て中の方を活用するために「1分単位の時給制」を導入 ・ 「全従業員正社員化」により、各従業員に任せる業務が増え、生産性も向上 ・ 生産性が向上した結果、主力商品（トマト）の面積あたりの収穫量が約1.6倍、全体の売上も約3倍に向上
(株) 岩田製作所 製造業（機械部品） 関市	社員ファーストの社風で、全員を正社員として雇用、短時間正社員制度を導入 ・ 男性の育休取得促進で取得率100% ・ マニュアル化や多能工化を推進し作業の属人化を防ぐ ・ 自動化やロボット化など作業工程におけるDXを推進し、誰もが働きやすい作業環境を整備
(株) 加藤製作所 製造業（金属部品） 中津川市	時代に先駆けた高齢者雇用の取組により、誰にとっても働きやすい会社に変化 ・ 少子高齢化が進む地域で生産量拡大を目指し、20年以上前から高齢者を積極的に雇用 ・ 高齢の従業員が働きやすいよう積極的に業務改善提案を取り入れ、生産品質向上につなげる ・ 高齢者に合わせた勤務体制整備が多能工化につながり、子育て世代の働きやすさにもつながる
(社福) 慶睦会 福祉 岐阜市	柔軟な働き方とICTの導入で職員の働きやすさと介護サービス向上を両立 ・ 「お互い様」の考えのもと、各職員の事情に応じて、超短時間勤務やフレキシブルな勤務時間を認め、子育て中の方や高齢者、障がい者、外国人など多様な人材が活躍 ・ アウトソーシングやICTの積極的な導入により、職員の負担軽減と介護サービス向上の両立につなげる
(株) 十八楼 宿泊業（旅館）、飲食 岐阜市	コロナ禍を契機とした3つの取組により、働きやすさと生産性、顧客満足度を同時に向上させ、業績もアップ ・ 子育て中の従業員への積極的な意向確認により、勤務時間やシフト、配属部署を柔軟に調整 ・ 休館日の設定と多能工化により、休みやすい職場環境と従業員・顧客満足度向上を両立 ・ DXの導入が業務効率化と省人化、残業時間抑制につながる

企業名/業種/所在地	取組のポイント
とうわくみたて 東和組立（株） 製造業（自動車部品） 美濃加茂市	D X と働きやすい職場環境の整備により、働きにくさを感じていた人の活躍の場を創出し、人材も確保 ・製造ラインの単純化やマニュアルの映像化、デジタル技術を活用した業務補助により、障がい者や外国人が多数活躍 ・各社員の家庭事情に合わせて、子連れ出勤や出勤時間のスライド勤務が可能 ・社員の創意工夫により、低コストで職場環境を改善
ないとうけんせつ 内藤建設（株） 建設業 岐阜市	短時間正社員など、働きやすい会社づくりが多くの県外若者の入社につながる ・定期的な面談で各社員の状況を把握し、短時間正社員など個人の事情に合わせた柔軟な勤務時間を認める ・D X の積極的な導入が、業務の効率化だけでなく、リモートワーク導入にもつながる ・制度を利用しやすくするため、社内コミュニケーション促進に注力
（株）ハイビックス 製造業 （プラスチック製品） 瑞穂市	半世紀続く「社員が働きやすい環境を会社が整える」社風 ・社員一人一人と向き合う中から生み出された、短時間正社員制度や柔軟な勤務時間 ・産後の配偶者を持つ男性社員には在宅勤務や本人の希望に合わせた育休取得が浸透 ・社員と向き合う対応の積み重ねが、社員の定着につながる
一時預かり託児所 まめっこハウス 保育 （一時預かり他） 大垣市	資格を持ちながら働けなかった「潜在保育士」が超短時間勤務の導入により活躍 ・超短時間勤務と子連れ出勤の導入により「潜在保育士」を活用 ・スタッフの都合に合わせて、柔軟に雇用することにより、事業拡大を実現 ・子育て中の目線でアイデアを出し合い、新たなサービス展開も検討
（株）みずせいかつせいさくしょ 製造業 （金属製品等） 山県市	女性社員が安心して働ける職場環境が、女性目線でのヒット商品連発につながる ・女性をはじめとした社員の離職防止のため、短時間正社員制度を導入 ・働きやすさと業務の効率化を同時に推進