

(様式第2号)

SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和7年10月11日

事業者名: 株式会社松久総合

三側面	SDGsの達成に向けた重点的な取組み	関連するSDGsゴール (最大3つ)	実績	指標・目標	
環境	環境負荷低減 環境汚染防止	⑦エネルギーをみんなに そしてクリーンに、⑫つ くる責任 つかう責任、⑯ 陸の豊かさも守ろう	・水銀灯全廃・蛍光灯をLED 化 ・CO2フリー電力の契約 ・JクレジットによるCO2オフ セット ・使用済み使い捨てカイロの回 収	指標	・CO2排出量の削減 ・使用済み使い捨てカイロ回収の実施期間
				目標	・2030年までにCO2排出量を30% 削減する(2024年度比) ・2025年度以降も使用済み使い捨て カイロを回収 10月～3月
社会	・従業員の資格取得、研修費用の全額補助 ・働き方改革の推進	④質の高い教育をみんなに、⑤ジェンダー平等を 実現しよう、⑧働きがい も経済成長も	・クレーン運転、玉掛け技能講習 ・大型自動車免許取得 2025年 1名 ・けん引免許取得 2025年 1名 ・フォークリフト運転技能取得 2024年女性 1名 ・運転技能競技会への参加 ・従業員カムバック制度 2名	指標	・社員研修、教育機会の回数 ・事故防止、安全運転の向上、運転マナーの向 上
				目標	・年3回以上 全社員研修・教育の実施 ・2025年以降も運転技能競技大会への参 加 ・2030年までに 女性管理職・役職者比 率 13% ・2030年までに 女性従業員比率 14%
経済	・働きがいのある、働きやすい職場環境づく り ・全社員定期健康診断、ストレスチェック実 施及びフォローアップ 産業医と連携 ・パートナーシップ構築による連携強化 ・障がい者雇用率の遵守	③すべての人に健康と福 祉を、⑧働きがいも経済 成長も、⑯パートナーシ ップで目標を達成しよう	・健康経営優良法人2024取得 ・パートナーシップ構築宣言 2024年宣言 ・障がい者雇用セミナーなど 受講	指標	・健康経営優良法人 ・パートナーシップ構築宣言 ・障がい者雇用養成講座など、職場活躍ナビゲーター 受講回数
				目標	・2025年度以降も認証の継続及び パートナーシップ構築宣言の継続 ・障がい者雇用養成講座など、職 場活躍ナビゲーター 年3回以上 受講
ガバナンス	チェック <input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 重点的な取り組みについて、管理職会議に於いて情報共有し各所属に展開 管理職会議に於いて、各取組についての進捗状況の把握、改善事項等について検討している			
	<input checked="" type="checkbox"/>	SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 社内活動、SDGs取組記載ページURL https://sdgs.pref.gifu.lg.jp/activities/chuno-area/sakahogi/p13367/			