

林業労働力調査報告書

令和 5 年度

目 次

1	林業労働力調査の概要	1
2	林業労働力の現状等	2
3	令和5年度林業労働力調査集計表	
(1)	市町村別・林業事業体数及び森林技術者数	6
(2)	年齢別・森林技術者数	8
(3)	就労日数別・森林技術者数	9
(4)	作業種別・就労人数、日数及び事業量	10
(5)	平均支払賃金及び賃金支払形態別林業事業体数	11
(6)	社会保険制度の加入状況及び雇用管理制度の実施状況（林業事業体数）	12
(7)	社会保険制度の加入状況及び資格・免許等の取得状況（森林技術者数）	14
(8)	雇用規模別の状況（林業事業体・森林技術者数）	16

1 林業労働力調査の概要

(1) 調査目的

県内で林業に従事する林業事業体及び森林技術者の実態を調査し、今後の林業労働力確保対策を講じるための基礎資料（データ）を収集する。

(2) 調査対象

県内で林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設・補修）に従事する林業事業体及び森林技術者を対象に調査を行った。

① 林業事業体

林業事業体として調査対象にしたのは、②の森林技術者を1人以上雇用した林業事業体である。

＜林業事業体区分＞

- ア 市町村
- イ 財産区
- ウ 森林組合
- エ 生産森林組合
- オ 会社
- カ 事業協同組合
- キ その他の団体
- ク 個人営業体

② 森林技術者

森林技術者として調査対象にしたのは、過去1年間に30日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設、補修）に従事した者である。

＜森林技術者区分＞

- ア 雇用労働者（林業事業体に雇用された者）
- イ 自営業主（自己所有山林で作業し、林業で生計を立てている者）
- ウ 一人親方（労働者を雇用しないで、林業の作業を他から請け負う者）
- エ 家族従事者（自営業主又は一人親方の行う林業の作業に雇用されることなく従事する者）

(3) 調査方法

林業事業体及び森林技術者個別に調査表を配布、回収して調査を行った。

(4) 調査基準日及び調査対象期間

① 調査基準日 令和6年3月31日

② 調査対象期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日

(5) その他

集計表において、四捨五入の関係で割合内訳の合計が100にならない場合がある。

事業量において、林業事業体への聞き取り調査のため他の統計調査とは一致しない場合がある。

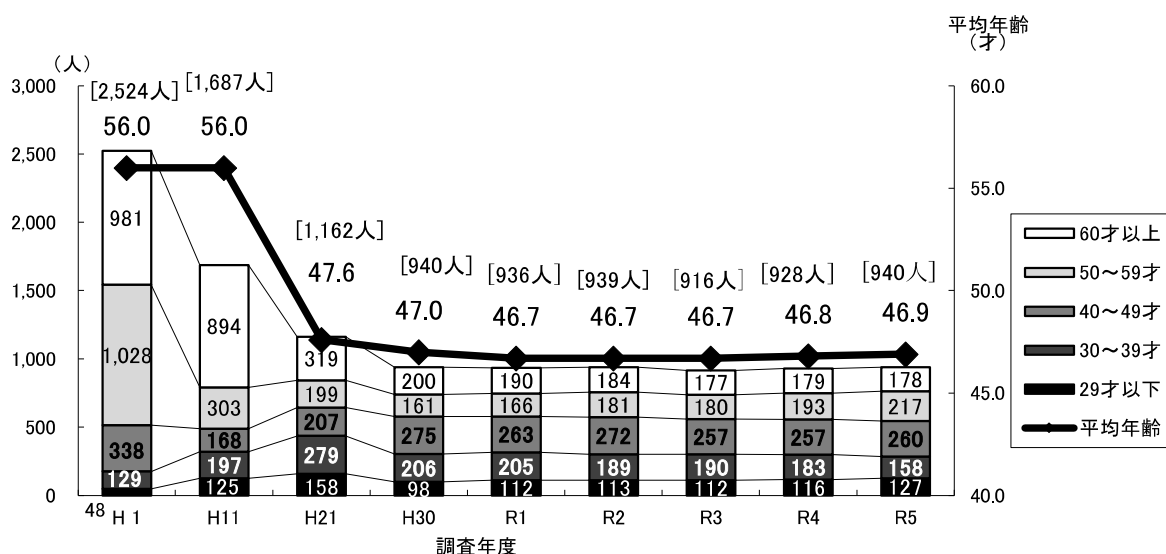
2 林業労働力の現状等

(1) 森林技術者数の推移

山村の過疎化・高齢化及び林業の収益性の低下などにより森林技術者数は近年減少していたが、ここ数年は横ばい傾向にある。令和5年度末は940人と前年度から12人（約1.3%）増加した。なお、この数字は平成元年度末の約1/3の人数である。

また、高齢化には歯止めがかかり、森林技術者の若返りが図られている。今後は森林資源の成熟に伴う木材生産の増加及び脱炭素社会の実現に向けた森林整備の推進等が見込まれることから、引き続き森林技術者の確保・育成・定着に取り組む必要がある。

森林技術者数の推移

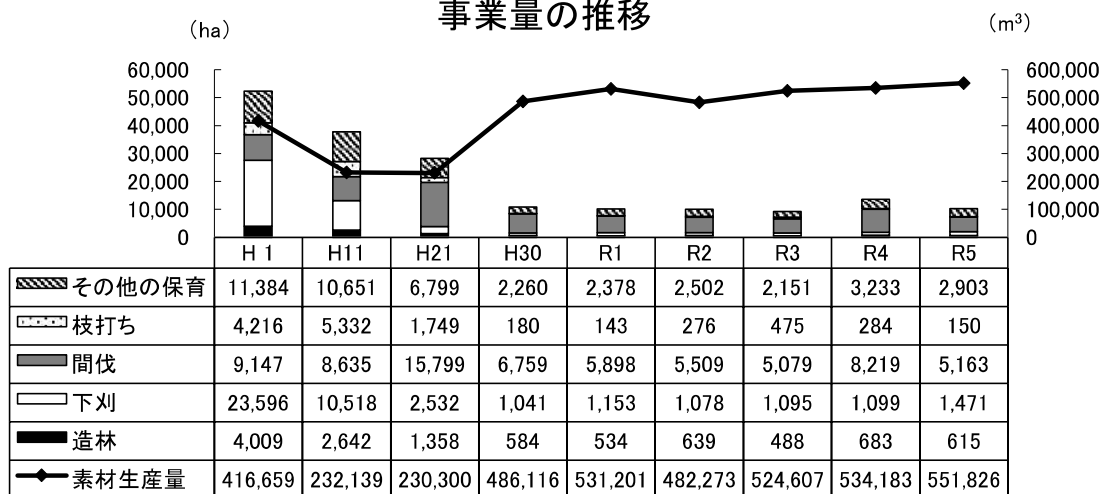


(2) 事業量の推移

森林技術者の造林・保育に関する年間作業量（事業量）は、平成元年度から減少傾向にあり、令和5年度は前年度より約23.8%の減少となった。

素材生産量はここ数年横ばい傾向にあり、令和5年度は前年度に比べ約3.3%の増加となった。また令和5年度の素材生産の生産性は5.47 m³/人・日となっている。

事業量の推移

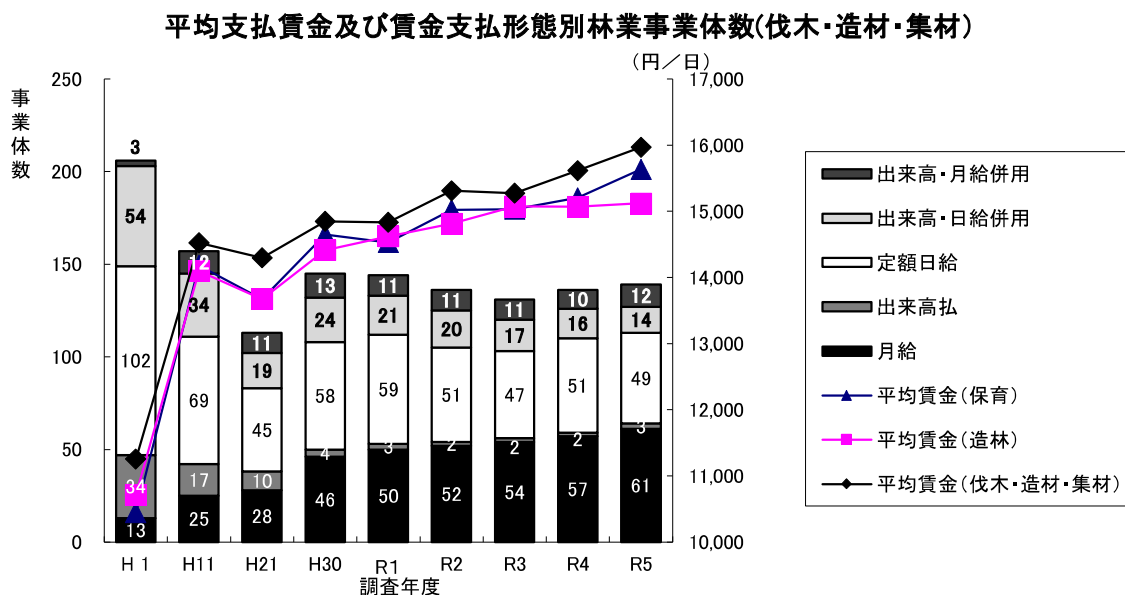


(3) 森林技術者の労働環境

① 賃金に関する状況

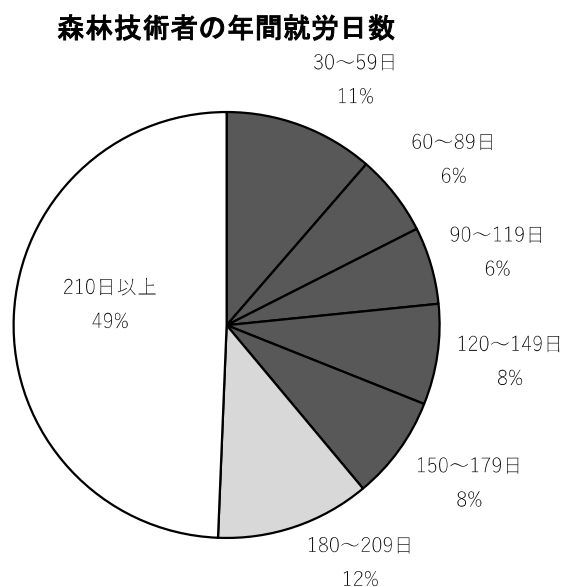
森林技術者に支払われる1日当たりの平均賃金は、伐木・造材・集材作業は15,968円、造林作業は15,121円、保育作業は15,636円となっており、ここ数年はやや増加傾向である。

賃金支払形態は、月給制、日給制、出来高制の併用など林業事業体によって様々な形態が採られている。



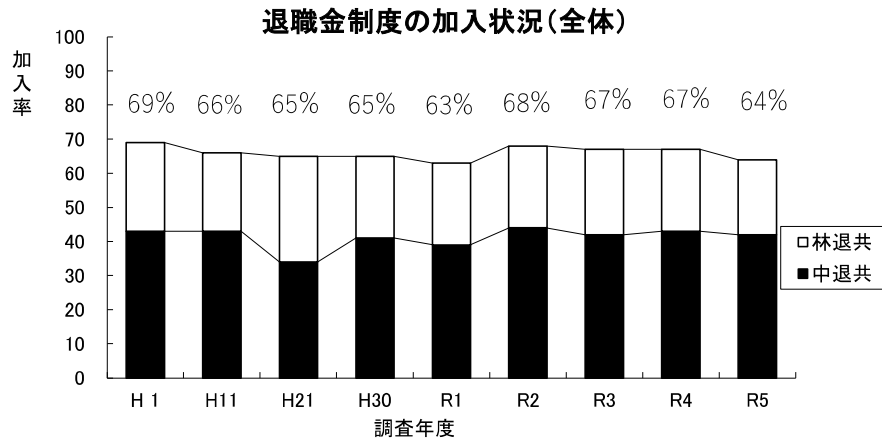
② 就労に関する状況

森林技術者の年間就労日数は、冬季の積雪等で森林施業が季節的、間断的であることなどから、就労日数210日以上の森林技術者は全体の49%、180日以上は全体の61%となっている。



③ 福利厚生に関する状況

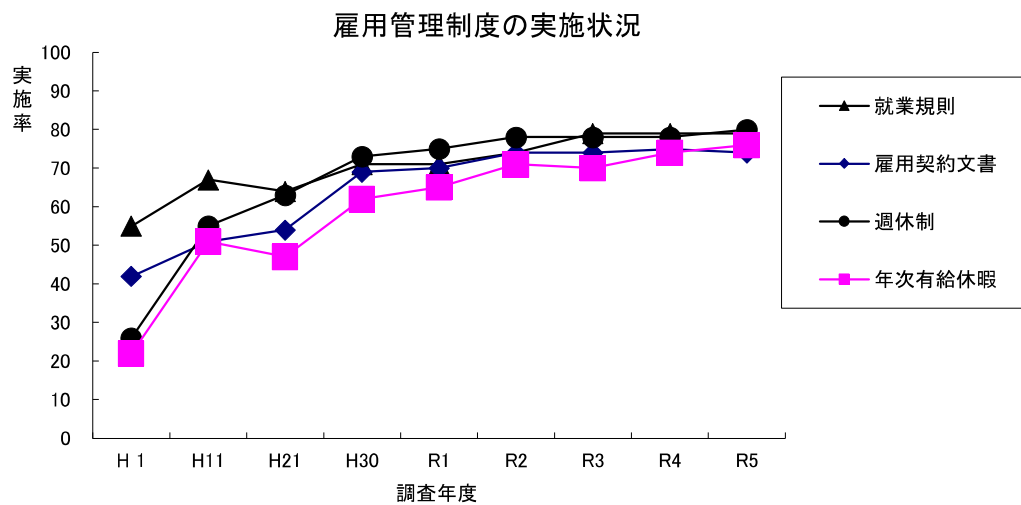
退職金制度（中退共、林退共）の加入状況については、平成元年から横ばい傾向にあり、令和5年度の加入率は前年度より減少の約64%となっている。



(4) 林業事業体の雇用管理

林業事業体の雇用管理体制は、79%の林業事業体が就業規則を定めており、74%の林業事業体が雇用に関する文書を交付している。

また、週休制や年次有給休暇制度は、それぞれ80%、76%の林業事業体が導入しており、年次有給休暇の平均日数は11日となっている。



3 令和5年度 林業労働力調査 集計表

1 市町村別・林業事業体数及び森林技術者数

選取範囲
〔県全体〕
＜調査対象：令和5年度に30日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設・補修）に従事した森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞
＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

区分	雇用労働者																				自家労働者						合計		市町村
	市町村		財産区		森林組合		生産森林組合		会社		事業協同組合		その他の団体		個人営業体		小計		自営業主		一人親方		家族従事者		小計				
	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	
令和5年度計	1	2	1	2	20	320	0	0	98	469	4	18	1	2	31	70	883	6	44	7	57	156	940	令和5					
	0	0	0	0	2	8	0	0	16	99	0	0	0	0	5	9	23	0	4	0	4	23	120	岐阜					
岐阜市	0	0	0	0	0	0	0	0	8	42	0	0	0	0	2	3	10	45	0	0	0	10	45	岐阜					
羽島市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	羽					
各務原市	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	1	4	各					
山県市	0	0	0	0	1	3	0	0	3	10	0	0	0	0	3	6	7	19	0	4	0	4	7	23	山				
瑞穂市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	瑞					
本巣市	0	0	0	0	1	5	0	0	4	43	0	0	0	0	0	0	5	48	0	0	0	5	48	本					
岐南町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	岐					
笠松町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	笠					
北方町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	北					
西濃	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	10	0	4	3	7	2	17	西濃				
大垣市	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	10	0	1	1	2	2	12	大				
海津市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	海				
養老町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	養				
垂井町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3	0	3	垂					
関ヶ原町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	2	関					
神戸町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	神				
輪之内町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	輪				
安八町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	安				
揖斐	0	0	0	0	1	14	0	0	3	9	0	0	0	0	0	0	4	23	0	0	0	4	23	揖斐					
揖斐川町	0	0	0	0	1	14	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0	3	17	0	0	0	3	17	揖					
大野町	0	0	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	0	0	0	1	6	0	0	0	1	6	大					
池田町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	池				
可茂	1	2	0	0	4	31	0	0	13	59	1	4	0	0	6	13	25	109	4	12	3	19	25	128	可茂				
美濃加茂市	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22	0	0	0	0	0	0	1	22	0	0	0	1	22	美					
可児市	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	0	0	0	1	9	0	0	0	1	9	可					
坂祝町	0	0	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	0	1	7	坂					
富加町	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	富				
川辺町	0	0	0	0	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0	0	3	5	0	1	0	1	3	6	川				
七宗町	0	0	0	0	1	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	10	0	1	0	1	1	11	七				
八百津町	0	0	0	0	1	3	0	0	2	6	0	0	0	0	1	2	4	11	1	3	2	6	4	17	八				

選択範囲
〔県全体〕

＜調査対象：令和5年度に30日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設・補修）に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞

＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

区分	雇用労働者																自家労働者								合計			市町村
	市町村		財産区		森林組合		生産森林組合		会社		事業協同組合		その他の団体		個人営業体		小計		自営業主		一人親方		家族従事者					
	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	体数	人数	
白川町	1	2	0	0	1	2	0	0	2	2	1	4	0	0	4	8	9	18	1	2	0	0	3	9	21	白		
東白川村	0	0	0	0	1	16	0	0	2	7	0	0	0	0	1	3	4	26	2	5	1	8	4	34	東			
御嵩町	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	1	1	1	御		
中濃	0	0	0	0	2	29	0	0	5	20	0	0	0	0	1	2	8	51	0	2	0	2	8	53	中濃			
関市	0	0	0	0	1	3	0	0	3	15	0	0	0	0	1	2	5	20	0	0	0	0	5	20	関			
美濃市	0	0	0	0	1	26	0	0	2	5	0	0	0	0	0	0	3	31	0	2	0	2	3	33	美			
郡上	0	0	1	2	1	48	0	0	18	66	2	12	0	0	5	10	27	138	1	6	1	8	27	146	郡上			
郡上市	0	0	1	2	1	48	0	0	18	66	2	12	0	0	5	10	27	138	1	6	1	8	27	146	郡			
東濃	0	0	0	0	1	5	0	0	1	22	0	0	0	0	1	2	3	29	0	0	0	0	3	29	東濃			
多治見市	0	0	0	0	0	0	0	0	1	22	0	0	0	0	0	0	1	22	0	0	0	0	1	22	多			
瑞浪市	0	0	0	0	1	5	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	7	0	0	0	0	2	7	瑞			
土岐市	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	土		
恵那	0	0	0	0	5	57	0	0	11	55	0	0	1	2	3	10	20	124	1	7	0	8	20	132	恵那			
中津川市	0	0	0	0	3	23	0	0	7	39	0	0	0	0	1	3	11	65	0	5	0	5	11	70	中			
恵那市	0	0	0	0	2	34	0	0	4	16	0	0	1	2	2	7	9	59	1	2	0	3	9	62	恵			
飛騨	0	0	0	0	2	90	0	0	25	111	1	2	0	0	4	14	32	217	0	9	0	9	32	226	飛騨			
高山市	0	0	0	0	1	66	0	0	20	86	0	0	0	0	3	10	24	162	0	8	0	8	24	170	高			
飛騨市	0	0	0	0	1	24	0	0	4	24	1	2	0	0	1	4	7	54	0	0	0	0	7	54	飛			
白川村	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	2	白			
下呂	0	0	0	0	1	29	0	0	6	28	0	0	0	0	5	9	12	66	0	0	0	0	12	66	下呂			
下呂市	0	0	0	0	1	29	0	0	6	28	0	0	0	0	5	9	12	66	0	0	0	0	12	66	下			

2 年齢別・森林技術者数

選取範囲
〔県全体〕
＜調査対象：令和5年度に30日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設・補修）に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞
＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

1/1

区分	10才代			20才代			30才代			40才代			50才代			60才代			70才以上			計			合計 (人)	平均年齢		
	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)	男 (人)	女 (人)	割合 (%)		男 (才)	女 (才)	平均 (才)
令和5年度計	2	0	0	117	8	13	156	2	17	259	1	28	215	2	23	106	1	11	71	0	8	926	14	100	940	47.1	33.8	46.9
市町村	0	0	0	0	0	0	1	0	50	1	0	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	100	2	35.0	0.0	35.0
財産区	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	50	1	0	50	0	0	0	2	0	100	2	61.0	0.0	61.0
森林組合	0	0	0	45	0	14	50	0	15	105	0	33	77	0	24	35	0	11	8	0	3	320	0	100	320	45.2	0.0	45.2
生産森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0
会社	2	0	0	61	7	14	83	1	18	127	1	27	105	1	23	45	0	10	36	0	8	459	10	100	469	46.5	29.6	46.1
事業協同組合	0	0	0	7	1	44	5	0	28	1	0	6	4	0	22	0	0	0	0	0	0	17	1	100	18	36.4	23.0	35.6
その他の団体	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	50	1	0	50	0	0	0	2	0	100	2	55.0	0.0	55.0
個人営業体	0	0	0	4	0	5	8	1	13	11	0	16	17	0	24	12	1	19	16	0	23	68	2	100	70	55.7	50.5	55.5
小計	2	0	0	117	8	14	147	2	17	245	1	28	205	1	23	94	1	11	60	0	7	870	13	100	883	46.5	32.3	46.3
自営業主	0	0	0	0	0	0	1	0	17	0	0	0	1	0	17	2	0	33	2	0	33	6	0	100	6	64.0	0.0	64.0
一人親方	0	0	0	0	0	0	4	0	9	12	0	27	9	0	21	10	0	23	9	0	20	44	0	100	44	56.8	0.0	56.8
家族従事者	0	0	0	0	0	0	4	0	57	2	0	29	0	1	14	0	0	0	0	0	0	6	1	100	7	38.3	54.0	40.5
小計	0	0	0	0	0	0	9	0	16	14	0	25	10	1	19	12	0	21	11	0	19	56	1	100	57	55.5	54.0	55.5

3 就労日数別・森林技術者数

選択範囲 選択対象: 令和5年度に30日以上、林業(造林、保育、伐木、造材、集材、作業道等の作設・補修)に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体< [県全体] >
 <調査基準日: 令和6年3月31日、調査対象期間: 令和5年4月1日から令和6年3月31日まで>

1 / 1

区分	59日以下		60～89日		90～119日		120～149日		150～179日		180～209日		210日以上		計	
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)
令和5年度計	107	11	58	6	55	6	72	8	74	8	110	12	464	49	940	100
市町村	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100	2	100
財産区	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100
森林組合	3	1	11	3	17	5	15	5	23	7	43	13	208	65	320	100
生産森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
会社	82	17	35	7	30	6	40	9	34	7	45	10	203	43	469	100
事業協同組合	0	0	1	6	0	0	0	0	1	6	8	44	8	44	18	100
その他の団体	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100	2	100
個人営業体	15	21	5	7	5	7	9	13	8	11	6	9	22	31	70	100
小計	100	11	54	6	52	6	64	7	66	7	102	12	445	50	883	100
自営業主	0	0	0	0	0	0	1	17	2	33	1	17	2	33	6	100
一人親方	4	9	4	9	3	7	6	14	6	14	6	14	15	34	44	100
家族従事者	3	43	0	0	0	0	1	14	0	0	1	14	2	29	7	100
小計	7	12	4	7	3	5	8	14	8	14	8	14	19	33	57	100

4 作業種別・就労人数、日数及び事業量

選択範囲
[単全体]
＜調査対象：令和5年度に20日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道の作設・補修）に従事した森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞
＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

1/1

区分	作業種別・就労延べ人数												作業種別・就労延べ日数及び事業量																				
	伐木・造材・集材		造林		下刈		枝打		その他の保育		作業道等		計		伐木・造材・集材				造林		下刈		枝打		間伐		その他の保育		作業道等		計		
	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	人数	割合 (%)	延日数 (人日)	事業量 (m3)		延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (ha)	延日数 (人日)	事業量 (m)				
														民有林	国有林															合計			
令和5年度計	758	29	315	12	308	12	62	2	514	20	391	15	274	10	2,622	100	100,551	449,375	102,451	551,826	8,619	615	6,543	1,471	1,232	150	24,193	5,163	18,637	2,903	10,485	269,167	170,260
市町村	2	33	0	0	0	0	0	0	2	33	0	0	2	33	6	100	200	1,200	0	1,200	0	0	0	0	0	0	200	25	0	0	20	170	420
財産区	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	100	0	0	0	0	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	
森林組合	260	23	152	14	138	12	23	2	214	19	217	20	107	10	1,111	100	37,732	195,492	31,513	227,005	4,048	173	2,157	498	295	69	10,535	2,980	10,213	1,915	2,752	187,088	67,732
生産森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
会社	366	31	139	12	150	13	31	3	223	19	154	13	128	11	1,191	100	46,355	190,870	64,526	255,396	3,879	398	4,079	921	775	67	9,078	1,628	7,818	938	6,063	58,201	78,047
事業協同組合	16	30	9	17	5	9	0	0	8	15	4	8	11	21	53	100	2,566	13,999	3,692	17,691	172	9	27	6	0	0	259	16	57	11	610	4,826	3,691
その他の団体	2	50	0	0	0	0	0	0	2	50	0	0	0	0	4	100	174	151	0	151	0	0	0	0	0	0	380	77	0	0	0	554	
個人営業者	59	48	8	7	5	4	2	2	30	24	11	9	8	7	123	100	7,796	28,978	0	28,978	303	17	66	15	40	1	1,533	225	384	29	283	6,509	10,405
小計	705	28	310	12	298	12	56	2	479	19	386	16	256	10	2,490	100	94,823	430,690	99,731	530,421	8,522	597	6,329	1,440	1,110	137	21,985	4,951	18,472	2,893	9,728	256,794	160,969
自営業主	6	46	0	0	0	0	0	0	5	38	0	0	2	15	13	100	852	1,329	260	1,589	0	0	0	0	0	0	283	13	0	0	40	700	1,175
一人親方	40	37	5	5	9	8	6	6	27	25	5	5	15	14	107	100	4,357	15,926	2,200	18,126	97	18	211	30	122	13	1,552	190	165	10	697	11,523	7,201
家族従事者	7	58	0	0	1	8	0	0	3	25	0	0	1	8	12	100	519	1,430	260	1,690	0	0	3	1	0	0	373	9	0	0	20	150	915
小計	53	40	5	4	10	8	6	5	35	27	5	4	18	14	132	100	5,728	18,685	2,720	21,405	97	18	214	31	122	13	2,208	212	165	10	757	12,373	9,291

5 平均支払賃金及び賃金支払形態別林業事業体数

選択範囲
[県全体]
＜調査対象：令和5年度に30日以上、林業（造林、造林、保育、伐木、造材、集材、作業道の作設・補修）に従事した森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞
＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

1/1

区分	伐木・造材・集材										造林										保育															
	事業 体数	平均 支払 賃金 (円)	賃金支払形態										事業 体数	平均 支払 賃金 (円)	賃金支払形態										事業 体数	平均 支払 賃金 (円)	賃金支払形態									
			月給	出来高払		定額日給	出来高 日給併用		出来高 日給併用	出来高払		定額日給			出来高 日給併用		月給	出来高払		定額日給	出来高 日給併用		月給	出来高払			定額日給	出来高 日給併用		月給	出来高払		定額日給	出来高 日給併用		
				体数	割合 (%)		体数	割合 (%)		体数	割合 (%)				体数	割合 (%)		体数	割合 (%)		体数	割合 (%)		体数				割合 (%)	体数		割合 (%)	体数		割合 (%)	体数	割合 (%)
令和5年度計	140	15,968	61	44	3	2	49	35	14	10	12	9	63	15,121	18	29	3	5	22	35	8	13	10	16	123	15,636	49	40	4	3	45	37	12	10	10	
市町村	1	9,000	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	9,000	1	100	0	0	0	0	0	0	0	
財産区	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	23,000	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1	19,000	0	0	1	100	0	0	0	0	0	
森林組合	20	19,267	4	20	0	0	5	25	7	35	4	20	16	14,606	3	19	0	0	4	25	4	25	5	31	19	17,465	2	11	1	5	5	26	6	32	5	26
生産森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
会社	86	15,944	47	55	1	1	29	34	3	3	6	7	39	6,355	15	38	1	3	15	38	2	5	4	10	77	13,802	41	53	1	1	27	35	2	3	5	6
事業協同組合	4	14,500	2	50	0	0	1	25	0	0	1	25	2	8,125	0	0	0	0	1	50	0	0	1	50	3	11,125	1	33	0	0	1	33	0	0	1	33
その他の団体	1	15,500	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	15,500	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	
個人営業者	27	14,685	6	22	2	7	14	52	4	15	1	4	5	2,167	0	0	1	20	2	40	2	40	0	0	21	11,074	3	14	1	5	12	57	4	19	1	5

6 社会保険制度の加入状況及び雇用管理制度の実施状況（林業事業体数）

選択範囲
[県全体]
＜調査対象：令和5年度に30日以上、林業（造林、保育、伐木、造材、集材、作業道の作設・補修）に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体＞
＜調査基準日：令和6年3月31日、調査対象期間：令和5年4月1日から令和6年3月31日まで＞

1/2

区分		社会保険制度等の加入状況														雇用管理制度の実施状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		労災保険						雇用保険						健康保険						厚生年金				退職金				雇用関係						休暇制度																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数		割合（％）		体数	

6 社会保険制度の加入状況及び雇用管理制度の実施状況(林業事業体数)

選択範囲
[県全体]

2/2

雇用管理制度の実施状況																											
区分	事業 体数	休暇制度				台帳整備								諸手当								その他					
		特別休暇		夏期休暇		労働者名簿		勤務簿		賞金台帳		技能手当		通勤手当		扶養手当		住宅手当		時間外 勤務手当		昇給制度		賞与制度		現物支給	
		体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)	体数	割合 (%)
	156	96	62	96	62	140	90	143	92	139	89	54	35	97	62	44	28	33	21	92	59	115	74	121	78	39	25
令和5年度計																											
市町村	1	1	100	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	0	0	1	100	0	0	1	100	0	0	1	100	0	0
財産区	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
森林組合	20	18	90	10	50	20	100	20	100	20	100	9	45	17	85	10	50	9	45	15	75	15	75	16	80	6	30
生産森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
会社	98	64	65	72	73	94	96	94	96	93	95	43	44	67	68	31	32	22	22	66	67	85	87	85	87	26	27
事業協同組合	4	4	100	2	50	4	100	4	100	4	100	1	25	3	75	2	50	1	25	4	100	4	100	4	100	0	0
その他の団体	1	1	100	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	1	100	0	0	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0
個人営業体	31	8	26	10	32	20	65	23	74	20	65	1	3	9	29	0	0	0	0	5	16	10	32	14	45	7	23

7 社会保険制度の加入状況及び資格・免許等の取得状況(森林技術者数)

調査対象: 令和5年度に30日以上、林業(造林、採育、伐木、造材、集材、作業運等の作・搬・修)に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体
 調査基準日: 令和6年3月31日、調査対象期間: 令和5年4月1日から令和6年3月31日まで

区分	社会保険制度等の加入状況																資格・免許等の取得状況																							
	労災保険		雇用保険		健康保険		国民健康保険		国民年金		退職金				基幹林業作業士				林業作業士				フレストワーカー				フレストリーダー				フレストマネージャー				岐阜県林業士		高性能林業機械オペレーター		機具製作 集約等開 発研修	
											中退共		林退共		基幹林業作業士		林業作業士		フレストワーカー		フレストリーダー		フレストマネージャー																	
											人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)	人数	割合(%)						
令和5年度計	940	915	97	796	84	791	84	130	14	786	84	113	12	438	46	196	21	25	3	14	1	59	6	151	16	119	13	10	1	250	27	106	11	157	17					
市町村	2	2	100	2	100	2	100	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
財産区	2	2	100	0	0	0	2	100	0	2	100	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0				
森林組合	320	319	100	316	99	315	98	2	1	308	97	2	1	234	73	65	20	10	3	0	0	18	6	57	18	58	18	4	1	128	40	38	12	51	16					
生業森林組合	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0					
会社	469	464	99	422	90	438	93	29	6	435	93	21	4	158	34	117	25	5	1	6	1	21	4	68	14	51	11	5	1	96	20	47	10	85	18					
事業協同組合	18	18	100	18	100	18	100	0	0	18	100	0	0	18	100	0	0	0	0	0	0	0	0	12	67	5	28	0	0	2	11	5	28	4	22					
その他の団体	2	2	100	2	100	2	100	0	0	2	100	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	0				
個人事業主	70	65	93	23	33	6	9	54	77	8	11	50	71	14	20	9	13	1	1	3	4	8	11	6	9	0	0	0	0	9	13	5	7	6	9					
小計	883	872	99	783	89	781	88	87	10	774	88	75	8	426	48	193	22	16	2	9	1	47	5	144	16	114	13	9	1	236	27	95	11	146	17					
自営業主	6	4	67	0	0	2	33	3	50	1	17	5	83	1	17	1	17	2	33	0	0	2	33	0	0	0	0	0	0	1	17	1	17	0	0					
一人親方	44	35	80	2	5	6	14	35	80	8	18	29	66	7	16	2	5	5	11	3	7	8	18	7	16	5	11	1	2	13	30	10	23	10	23					
家族従事者	7	4	57	1	14	2	29	5	71	3	43	4	57	2	29	0	0	2	29	2	29	2	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	14					
小計	57	43	75	3	5	10	18	43	75	12	21	38	67	10	18	3	5	9	16	5	9	12	21	7	12	5	9	1	2	14	25	11	19	11	19					

7 社会保険制度の加入状況及び資格・免許等の取得状況(森林技術者数)

森林技術者数		資格・免許等の取得状況																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
		林業関係作業主任者		普通救命講習		刈払機取扱作業者		労務管理指導等による作業指導者		伐木等業務特別教育		機械等材搬運の要する特別教育		シベルローダー等の運転の要する特別教育		走行集材機等の運転の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育		薪割の要する特別教育	

8 雇用規模別の状況(林業事業体・森林技術者数)

速報期間 令和5年度に30日以上、林業(森林、保護、伐木、造材、集材、作業道等の作成・補修)に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体

<調査対象 令和5年度に30日以上、林業(森林、保護、伐木、造材、集材、作業道等の作成・補修)に従事した森林技術者、及びその森林技術者を1人以上雇用した林業事業体>

<調査速報日 令和5年3月31日、調査対象期間 令和5年4月1日から令和5年3月31日まで>

区 分		雇 用 規 模 別 の 状 況																														合 計														
		1人			2～5人			6～10人			11～15人			16～20人			21～25人			26～30人			31～40人			41～50人			51～100人																	
		人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)	人数	割合 (%)	割合 (%)						人数	割合 (%)	割合 (%)							
令和5年度計	23	14.8	80	8.5	91	58.4	284	30.3	27	17.3	207	22.0	5	3.2	66	7.0	1	0.6	16	1.7	4	2.6	87	9.3	3	1.9	82	8.7	0	0.0	0	0.0	1	0.6	49	5.2	1	0.6	69	7.3	156	100.0	940	100.0		
市町村	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2		
財産区	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2		
森林組合	0	0.0	0	0.0	8	5.1	29	3.1	3	1.9	26	2.8	2	1.3	29	3.1	1	0.6	16	1.7	1	0.6	24	2.6	3	1.9	82	8.7	0	0.0	0	0.0	1	0.6	49	5.2	1	0.6	69	7.3	20	12.8	324	34.5		
生産森林組合	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
会社	14	9.0	14	1.5	55	35.4	183	19.5	23	14.8	171	18.2	3	1.9	37	3.9	0	0.0	0	0.0	3	2.0	63	6.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	98	62.8	468	49.8
事業協同組合	0	0.0	0	0.0	3	2.0	8	0.9	1	0.6	10	1.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	4	2.7	18	2.0
その他の団体	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	1	0.6	2	0.2		
個人営業体	9	5.8	9	1.0	22	14.1	58	6.2	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	31	19.9	67	7.1		
小計	23	14.8	23	2.5	91	58.4	284	30.3	27	17.3	207	22.0	5	3.2	66	7.0	1	0.6	16	1.7	4	2.6	87	9.3	3.0	1.9	82	8.7	0	0.0	0	0.0	1	0.6	49	5.2	1	0.6	69	7.3	156	100.0	883	94.0		
自営業主	0	0.0	6	0.6	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	6	0.6		
一人親方	0	0.0	44	4.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	44	4.7				
家族従事者	0	0.0	7	0.7	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	7	0.7				
小計	0	0.0	57	6.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	57	6.0				