

(様式第2号)

# SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

|       |           |
|-------|-----------|
| 作成日:  | 令和7年5月20日 |
| 事業者名: | 株式会社 丸登建設 |

| 三側面 | SDGsの達成に向けた重点的な取組み   | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)   | 実績   | 指標・目標 |                                       |
|-----|--|---|--|-------|---------------------------------------|
| 環境  | 省エネの推進やカーボンオフセットの活用などCO <sup>2</sup> 削減に取り組み、自然環境保全に貢献します。 | ⑦エネルギーをみんなに<br>そしてクリーンに, ⑫つ<br>くる責任 つかう責任, ⑬<br>気候変動に具体的な対策<br>を  | ・ 令和6年10月 Gクレジット<br>の森・応援パートナー登録<br>・ 令和6年12月 Jクレジット<br>購入 | 指標    | カーボンオフセット実施量                          |
|     |  |   |  | 目標    | 毎年5 t -CO <sup>2</sup> 以上のクレジット<br>購入 |
| 社会  | 清掃活動への定期的な参加など社会貢献活動<br>の実施                                | ③すべての人に健康と福<br>祉を, ⑪住み続けられる<br>まちづくりを, ⑰パート<br>ナーシップで目標を達成<br>しよう | 令和6年度ボランティア活動<br>参加回数 3回                                   | 指標    | 地域ボランティア活動参加回数                        |
|     |  |   |  | 目標    | 年間2回以上の活動へ参加                          |
| 経済  | 資格取得や業務研修への参加などの費用を、<br>会社負担にしスキルアップの支援                    | ④質の高い教育をみんな<br>に, ⑧働きがいも経済成<br>長も                                 | 令和6年度 資格取得支援1<br>件、講習支援1件                                  | 指標    | 資格取得等スキルアップ支援件数                       |
|     |  |   |  | 目標    | 年間1件以上                                |

|       |                                     |   |
|-------|-------------------------------------|---|
| ガバナンス | チェック                                |   |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。<br><具体的な内容を記載><br><br>重要項目について社内共有を実施 |
|       | <input checked="" type="checkbox"/> | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。<br><br>会社事務所入口に宣言書を掲示し対外的に公表                                       |