## SDGsの達成に向けた重点的な取組み宣言書

作成日: 令和7年6月30日

事業者名: 橋本建設株式会社

| 三側面   | SDGsの達成に向けた重点的な取組み   |  | 関連するSDGsゴール<br>(最大3つ)         | 実績   | 指標·目標 |                                   |
|-------|--|--|-------------------------------|--|-------|-----------------------------------|
|       | G-クレジット制度の普及啓発活動及びG-クレジットの購入   |  | ⑫つくる責任 つかう責任, ⑬気候変動に具体的な対策を   | 令和6年5月 G-クレジットの森・応援パートナーに登録<br>令和7年6月 G-クレジットの<br>購入手続中          | 指標    | G-クレジットの継続購入                      |
| 環境    |  |  |                               |  | 目標    | 令和7年度以後、毎年5 t 以上のG<br>−クレジットを購入する |
|       | 地元地域、現場での清掃活動  |  | ⑪住み続けられるまちづくりを,⑫つくる責任 つかう責任   | 〈令和6年度〉<br>「所属団体主催ぎふロードプレーヤー(2回)<br>地域清掃活動(2回)<br>地元清掃行事への参加(1回) | 指標    | 地域清掃活動の実施回数                       |
| 社会    |  |  |                               |  | 目標    | 年5回の清掃活動を継続する                     |
|       | 社員の資格取得・講習等参加にかかる費用負<br>担及びキャリア形成への積極的支援   |  | ④質の高い教育をみんなに, ⑧働きがいも経済成<br>長も | 〈令和6年度〉<br>支援件数 5件   | 指標    | 社員の資格取得等の支援件数                     |
| 経済    |  |  |                               |  | 目標    | 令和10年度までに延べ20件以上の<br>支援を実施する      |
| ガバナンス | チェック SDGsの達成に向けた重点的な取組みが従業員に共有されており、かつ達成するための仕組みが組織内に構築されている(PDCAサイクル等)。 <具体的な内容を記載> 取組み内容の社内掲示及び朝礼時に従業員へ周知し、社内共有を実施。 定期的な実施状況の確認や評価をもとに改善を行う。 |  |                               |  |       |                                   |
|       |  | SDGsの達成に向けた重点的な取組みをホームページ等で対外的に公表している。 SDGs宣言書を作成し、受付や現場に掲示。今後HPへの掲載を予定。 |                               |  |       |                                   |